



KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO

(asignavimų valdytojo kodas – 90.900.1584)

2015–2017 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

Misija

Teikti moksliniais tyrimais grįstas tarptautinio lygio studijas; kurti ir perduoti žinias bei novatoriškas technologijas darniai valstybės raidai ir inovacijų plėtojimui; formuoti atvirą talentus ir lyderius įkvepiančią kūrybingą aplinką.

Vizija

Lyderiaujantis Europos universitetas, veiklą grindžiantis žinių ir technologijų kūrimu ir perdavimu.

Universiteto veiklos prioritetai:

- 1. Studijuojančiųjų kompetencijos ugdymas, užtikrinantis jų saviraišką ir sėkmingą karjerą.** Šiam veiklos prioritetui įgyvendinti keliami šie tikslai:
 - Plėtoti moksliniais tyrimais ir multidalykiniu požiūriu į problemų sprendimą grįstas bei į veiklą nukreiptas studijas;
 - Sukurti ir įdiegti talentų ugdymo sistemą;
 - Kurti jungtines programas su stipriais užsienio universitetais, sudaryti palankias sąlygas Universiteto studentų dalinėms studijoms kituose universitetuose ir praktikoms bei dėstytojų judrumui;
 - Užtikrinti pasirengimą studijuoti ir studijų prieinamumą visų šalies regionų ir socialinių sluoksnių Lietuvos piliečiams, sudaryti sąlygas studijuoti užsienio studentams;
 - Plačiai ir nuolat teikti neformalaus švietimo paslaugas kvalifikaciją tobulinti ar persikvalifikuoti siekiantiems įvairaus amžiaus ir patirties asmenims.
- 2. Tarptautiniu lygiu pripažintų žinių ir technologijų kūrimas bei perdavimas.** Šiam veiklos prioritetui įgyvendinti keliami šie tikslai:
 - Plėtoti fizinių, biomedicinos, technologijos, socialinių ir humanitarinių mokslų bei tarptautinio lygmens, tarpsritinius ir tarpkryptinius mokslinius tyrimus ir kurti reikšmingą įtaką visuomenei bei ekonomikai darančias žinias;
 - Mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą kreipti į pramonės, verslo ir socialinės bei kultūrinės raidos poreikius;
 - Užtikrinti talentingų ir motyvuotų Lietuvos ir užsienio doktorantų bei podoktorantūros tyrėjų pritraukimą ir ugdymą bei kurti tarptautiniu mastu pripažintas doktorantūros mokyklas, jungtines studijų programas;
 - Sukurti aukšto tarptautinio lygio tyrėjų potencialą;
 - Skatinti aukšto tarptautinio lygio mokslo tyrimų centrų plėtrą.
- 3. Universiteto veiklą sutelkimas žmogaus gerovei ir darniai šalies raidai.** Šiam veiklos prioritetui įgyvendinti keliami šie tikslai:
 - Plėtoti Universiteto veiklą ir bendradarbiavimą su partneriais siekiant vertybinių, ekonominių, aplinkosauginių, socialinių ir kultūrinių tikslų vienovės;
 - Spręsti ir darniąją plėtrą bei žiniomis grįsti aktualias miesto, regiono ir šalies ūkio, socialinės ir kultūrinės plėtos problemas, šviesti ir konsultuoti visuomenę.
 - Organizuoti visą gyvenimą trunkančias studijas, kuriomis propaguoti tam tikroms visuomenės grupėms socialiai ir moraliai teisingą, etiškai priimtina, šalies gamtinius išteklius tausojantį vartojimą ir ekonominę vystymąsi.
- 4. Universiteto darni raida užtikrinanti veiklos kokybę ir efektyvumą.** Šiam veiklos prioritetui įgyvendinti keliami šie tikslai:
 - Įdiegti Universiteto veiklos valdymo ir kokybės vadybos sistemas, grįstą strateginio valdymo principais;

- Užtikrinti darbuotojų kompetencijos atsinaujinimą, stiprinti bendros veiklos motyvaciją, teikti socialinę paramą;
 - Sustiprinti Universiteto reputaciją, įvaizdį ir žinomumą Lietuvoje ir tikslinėse užsienio rinkose;
 - Teikti paramą studentų veikloms ir organizacijoms.
5. **Universiteto akademinės aplinkos ir infrastruktūros kūrimas bei puoselėjimas.** Šiam veiklos prioritetui įgyvendinti keliami šie tikslai:
- Optimizuoti Universiteto poreikius atitinkančią infrastruktūrą ir palaikyti jos kokybę;
 - Plėtoti Universiteto poreikius atitinkančias informacines ir komunikacines technologijas, informacines sistemas, techninius duomenų centrus ir užtikrinti jų efektyvumą.

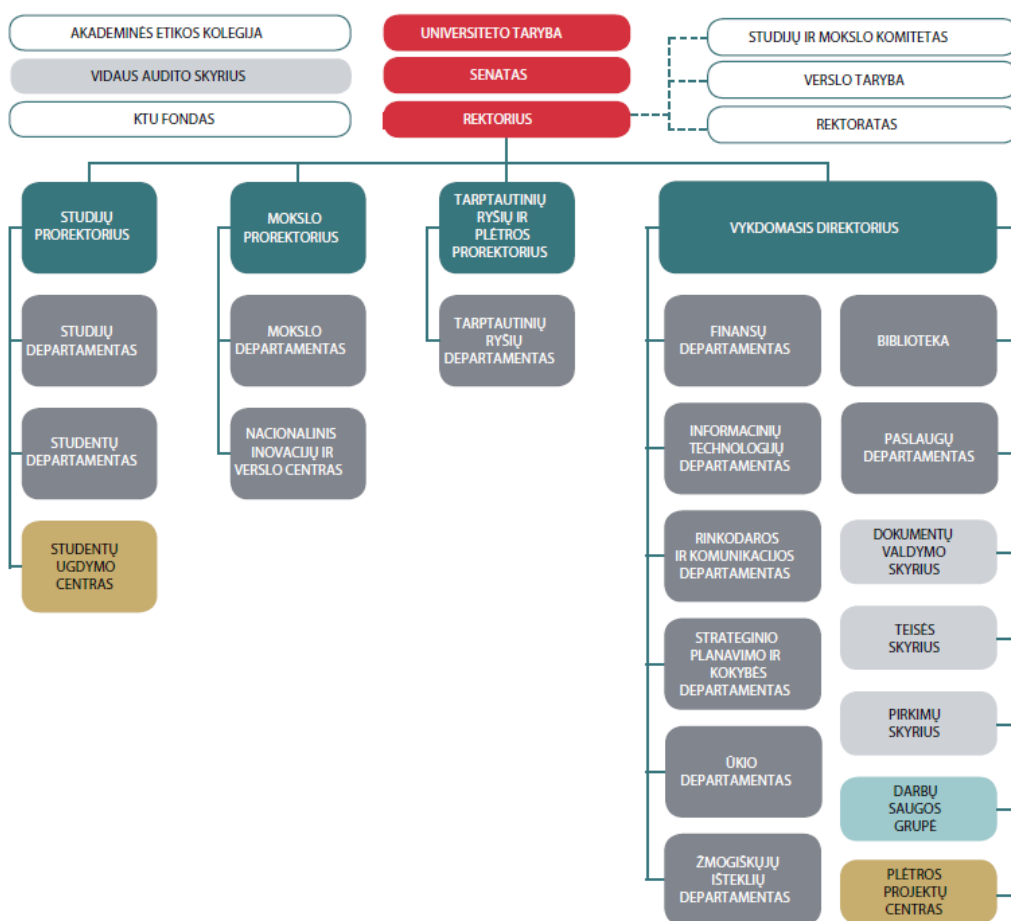
Asignavimai veiklos prioritetams įgyvendinti

Prioriteto pavadinimas	Asignavimai, Eur
Studijuojančiųjų kompetencijos ugdymas, užtikrinantis jų saviraišką ir sėkmingą karjerą	3.100.000
Tarptautiniu lygiu pripažintų žinių ir technologijų kūrimas bei perdavimas	985.000
Universiteto veiklų sutelkimas žmogaus gerovei ir darniai šalies raidai	85.000
Universiteto darni raida užtikrinanti veiklos kokybę ir efektyvumą	550.000
Universiteto akademinės aplinkos ir infrastruktūros kūrimas bei puoselėjimas	1.500.000

Veiklos efektyvumo didinimo kryptys:

1. Tobulinti studijų ir mokslo valdymo sistemą Universitete, įgalinančią vykdyti aukšto tarptautinio lygio tarpsritinę ir tarpkryptinę MTEP, mokslu grįstas studijų programas ir diegti probleminį mokymą.
2. Sukurti efektyviai ir profesionaliai veikiančią administracinę struktūrą, įgalinančią studentus, dėstytojus, mokslininkus ir verslo atstovus veikti atsakingai ir savarankiškai;
3. Optimizuoti ir efektyviai valdyti Universiteto infrastruktūrą, gerinti paslaugų kokybę;
4. Stiprinti Universiteto rinkodaros veiklą, pritraukti daugiau šalies ir užsienio studentų;
5. Užtikrinti darbuotojų kompetencijos atsinaujinimą, stiprinti bendros veiklos motyvaciją.

UNIVERSITETO VALDYMO ORGANAI IR STRUKTŪRA



Fakultetai ir institutai



Universitete veikia 9 fakultetai, 10 mokslo institutų, Biblioteka; 14 administracijos ir aptarnavimo padalinių.

Personalas

Universitete dirba 2548 darbuotojai, kurie užima 2422 pareigybės (2014-12-31 duomenimis).

Studentai

10 895 studentai (iš jų 352 – doktorantai). Valstybės finansuojamose vietose I ir II pakopos studijų programas studijavo 6720 studentai ir 318 doktorantų (2014-10-01 duomenimis).

STRATEGINIAI TIKSLAI IR PROGRAMOS

STRATEGINIS TIKSLAS (01)

01. Rengti aukščiausios kvalifikacijos specialistus, plėtoti mokslinę kompetenciją ir tenkinti šalies ūkio poreikius naujiems produktams ir technologijoms kurti, inovacijoms diegti

01.01 Aukščiausios kvalifikacijos specialistų rengimas ir mokslo plėtojimas

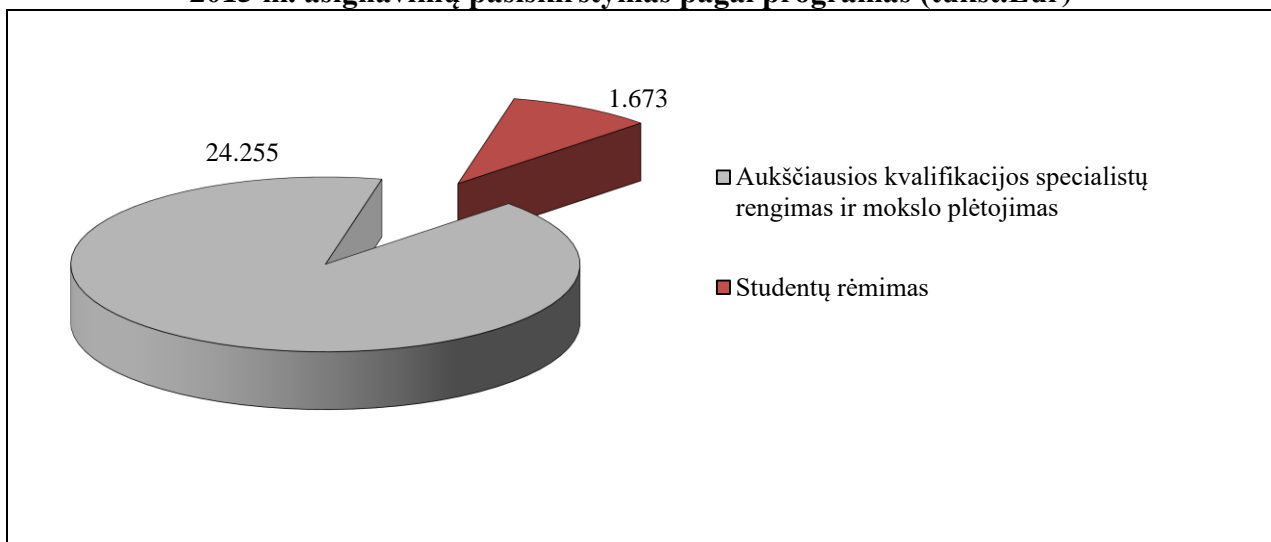
Asignavimai:
iš viso – 24.255 tūkst. Eur
iš jų darbo užmokesčiui – 15.188 tūkst. Eur

01.02 Studentų rėmimas

Asignavimai:
iš viso 1.673 tūkst. Eur
iš jų darbo užmokesčiui – 0 Eur

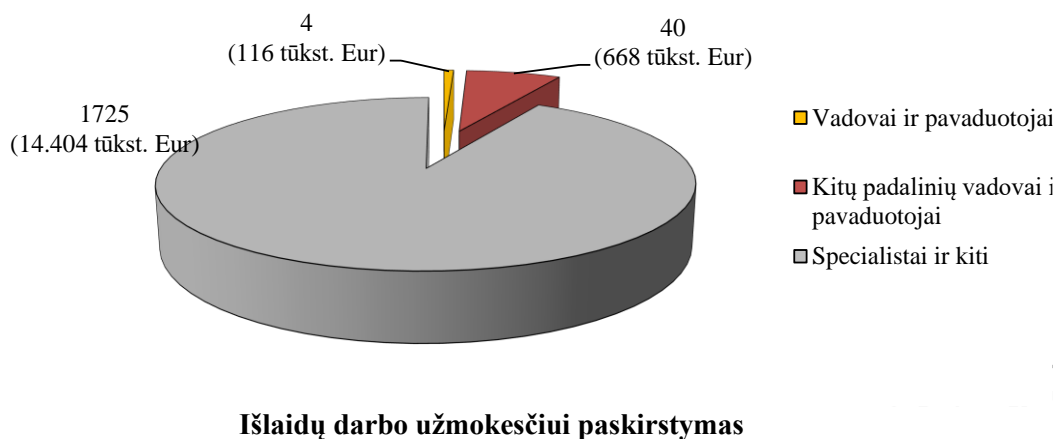
ASIGNAVIMAI STRATEGINIAMS TIKSLAMS IR PROGRAMOMS ĮGYVENDINTI

2015 m. asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst.Eur)



ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

	2014 (patvirtintas)	2015	2016	2017
Pareigybių skaičius, vnt.	1886	1769	1769	1769
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst.Eur	14.372	15.188	15.188	15.188



1 lentelė. 2015-2017 metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos (tūkst. Eur)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2015 metų asignavimai				Numatomi 2016 metų asignavimai				Numatomi 2017 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti
1.	01.01 Aukščiausios kvalifikacijos specialistų rengimas ir mokslo plėtojimas iš jų valdymo išlaidos	24.255	24.226	15.188	29	24.371	24.226	15.188	145	24.371	24.226	15.188	145
				784				784				784	
2.	01.02 Studentų rėmimas iš jų valdymo išlaidos	1.673	1.673			1.673	1.673			1.673	1.673		
	Iš viso asignavimų programoms iš jų valdymo išlaidos Valdymo išlaidų dalis, procentais	25.928	25.899	15.188	29	26.044	25.899	15.188	145	26.044	25.899	15.188	145
				5,16				5,16				5,16	

VEIKLOS KONTEKSTAS

Kauno technologijos universitetas (įsteigtas 1922 m.) yra vienas didžiausių Lietuvos ir regiono universitetų, rengiantis didžiąją Lietuvos technologijos ir gamtos mokslų specialistų dalį, aukštą mokslinį lygį įrodęs pripažintais mokslo darbais, per pastaruosius 20 metų išplėtojęs socialinių, humanitarinių mokslų ir menų studijas, paskutiniaisiais metais ypač sustiprinęs bendradarbiavimą su lyderiaujančiais užsienio universitetais, įsiliejęs į tarptautinius tinklus, išplėtojęs partnerystę su verslu ir pramone, šalies ūkio užsakomųjų darbų ir tarptautinių mokslo projektų vykdymo lyderis.

Universiteto strategija ir strateginis planas atitinka aukštosios mokyklos misiją, šalies mokslo ir studijų politikos dokumentus, Europos aukštojo mokslo erdvės ir Europos mokslinių tyrimų erdvės nuostatas. Atsižvelgiant į vidinius ir išorinius pokyčius ir iššūkius, nuosekliai vykdoma strateginių tikslų įgyvendinimo stebėseną, tikslinimas, rezultatų vertinimas. Universiteto veikla planuojama ir sprendimai priimami atsižvelgiant į strateginių rodiklių analizę ir lyginimą (angl. benchmarking) su kitomis Lietuvos ir užsienio aukštojo mokslo institucijomis.

Universitetas sistemingai didina valdymo veiksmingumą: iš esmės pakito studijų programų valdymas, įdiegta nauja mokslo valdymo sistema mokslo programų (vidinių klasterių) pagrindu, reorganizuota fakultetų ir mokslo institutų struktūra, diegiamas pilnų kaštų finansų valdymo modelis, vis daugiau socialinių partnerių įtraukiami į Universiteto valdymą, sudaryta Verslo taryba. Atnaujinta mokslo infrastruktūra, „Santakos“ ir „Nemuno“ slėnių programos atveria naujas galimybes mokslo ir verslo bendradarbiavimui.

Universiteto valdymo tobulinimo kryptys siejamos su strateginių tikslų įgyvendinimu. Pagrindinės jų: Universiteto veiklos stebėsenai reikalingos el. duomenų valdymo sistemos vystymas, vidinės komunikacijos ir procesų valdymo tobulinimas, tarptautinių akademinų darbuotojų pritraukimo sistemos vystymas, racionalus finansų ir kito turto valdymas.

Universitete vykdomos studijų programos apima visas šešias studijų sritis (pagal Lietuvos studijų sričių klasifikaciją). Universiteto studijų sistema paremta studijų, mokslo ir eksperimentinės plėtos vienoje, studijų tarptautiškumu, tarpkryptiškumu ir daugiadalykiškumu, sanglauda su pramone ir verslu, absolventų įsidarbinimo sėkme. Pastaraisiais metais Universitete diegiami nauji studijų akcentai: studijų programų atvirumas, į studentą ir siekiamus studijų rezultatus orientuotos studijos, kurios ugdo kūrybiškumą, verslumą, globalų mąstymą ir lyderystę, asmeninio bei profesinio tobulinimosi gebėjimą per visą asmens karjerą, tarptautinį mobilumą, žinių kūrimas ir glaudesnis mokslinių tyrimų, mokymo ir mokymosi visais lygmenimis ryšis. Universitetas yra pirmasis Lietuvoje įdiegęs studentų mentorystės sistemą.

Universitete studentų, mokslininkų ir dėstytojų mainai vyksta pagal 380 dvišales ir daugiašales sutartis su daugiau nei 400 užsienio aukštosiomis mokyklomis bei institucijomis pagal Erasmus+ programą (nuo 2014 m.) ir kitais pagrindais; po 9 proc. kasmet didėja pagal LLP/Erasmus programą, dvišalius susitarimus atvykstančių mainų studentų ir praktikantų skaičius. Studentų iš užsienio santykinė dalis Universitete 2013 m. pasiekė 5,2 proc. (2012 m. turėta 3,13 proc.). Universitete studijuoja studentai iš daugiau nei 40 šalių.

Mokymosi visą gyvenimą galimybės Universitete plėtojamos vertinant ir pripažįstant neformaliuoju ir savaiminiu būdu įgytus mokymosi pasiekimus ir vykdant neformalų mokymą.

Stojančiųjų į universitetus Lietuvoje mažėja daugiau kaip po 2 tūkst. asmenų kasmet, tačiau priėmimas į KTU nemažėja dėl Universiteto žinomumo, aktyvios rinkodaros Lietuvoje ir užsienyje, tobulinamų, atnaujinamų ir ruošiamų užsienio kalba studijų programų. Universitetas kuria bendras studijų programas su užsienio ir Lietuvos universitetais, tobulina akademinų darbuotojų ugdymo sistemą. Pagrindinės ateities investicijos planuojamos studijų laboratorinei bazei gerinti, studentų savarankiško darbo zonoms plėsti.

Universiteto mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtos veikla nukreipta į šalies ir ES strateginius tikslus ir mokslinių tyrimų prioritetus. Universitete daugėja tarptautinių publikacijų tarptautinių leidyklų mokslo leidiniuose, pagal šį rodiklį tvirtai pirmaujama Lietuvoje, technologijos mokslų srityje. Universitetas yra vienas iš lyderių socialinių ir fizinių mokslų srityse. Didėja nacionalinių ir tarptautinių MTEP projektų skaičius ir pajamos. Tarp CESAER (Europos pažangių inžinerinių studijų ir

mokslinių tyrimų mokyklų konferencijos) narių Universitetas vykdo daugiausia 7BP projektų, skirtų mažoms ir vidutinėms įmonėms vystyti. Aktyviai bendradarbiaujama su verslu ir pramone, auga pajamos iš MTEP darbų ir paslaugų (jos sudaro 18 proc. MTEP pajamų). Per vertinamąjį laikotarpį įsteigtos 27 technologinės įmonės.

Universitete vystoma tarptautinė doktorantūros mokykla. Iš 17 doktorantūros studijų programų 2 yra dvigubo laipsnio. Didėja disertaciją laiku apgynusių doktorantų dalis, doktorantai įdarbinami MTEP projektuose.

Mokslo darbuotojų potencialas pagal amžiaus grupes ir MTEPI kryptis dar gana netolygus, lėtai daugėja MTEP projektų vadovų-lyderių iki 45 m. amžiaus. Universitetas siekia pakviesti daugiau tyrėjų ir doktorantų iš kitų šalių, vysto dvigubo laipsnio / jungtines doktorantūros studijų programas, tačiau bendrų publikacijų su kitų šalių tyrėjais dar maža. Taip pat netolygiai pagal MTEPI kryptis didėja tarptautinių leidyklų leidiniuose publikuotų tarptautinių publikacijų skaičius. Didesnio proveržio laukiama išibėgėjus „Santakos“ ir „Nemuno“ slėnių veiklai.

Universiteto strateginių partnerių tinklas plečiasi; Lietuvoje vis daugiau bendrų veiklų vyksta su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu, Lietuvos energetikos institutu, Vytauto Didžiojo Universitetu, Vilniaus universitetu, užsienyje – su Aalto (Suomija), Stanfordo, (JAV), Lundo (Švedija) universitetais, taip pat Stanfordo tyrimų institutu (JAV), Suomijos technologijos centru VTT ir daugeliu kitų.

Universitetas savo strateginiuose dokumentuose yra įtvirtinęs siekį ir pareigą plėtoti savo veiklą ir bendradarbiavimą su partneriais, šviesti ir konsultuoti visuomenę siekiant vertybinių, ekonominių, aplinkosauginių, socialinių ir kultūrinių tikslų vienovės, darniąja raida ir žiniomis grįstų aktualių miesto, regiono ir šalies ūkio, socialinės ir kultūrinės plėtros problemų sprendimo. Vertinamuoju laikotarpiu bendradarbiavimo sutarčių skaičius su socialiniais partneriais siekė 149. Kasmet jų pasirašoma vis daugiau – 2013 m. pasirašytos 43 naujos bendradarbiavimo sutartys. Universitetas atliko apie 70 proc. visų Lietuvos universitetų vykdytų ūkio subjektų užsakomųjų mokslinių tyrimų. Technologinių ir konsultacinių paslaugų įvairioms įmonėms ir viešajam sektoriui suteikta vidutiniškai po 7,5 mln. Lt per metus. Universiteto paslaugų ir kompetencijų centrai pripažinti nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu, jie atviri regiono ir šalies verslui ir visuomenei. Universitetas pirmąja Lietuvoje diegdamas ir plėtodamas darnios plėtros principus. Tyrimai darnaus vystymosi tematika sudaro beveik 10 proc. Universiteto mokslinės produkcijos.

Universiteto Vaikų universitetas, Jaunųjų kompiuterininkų mokykla, Moksleivių laboratorija ir kitos darbai su moksleiviais skirtos vidaus organizacijos per metus pritraukia per 6,5 tūkst. moksleivių; kasmet organizuojama 10 – 14 pavadinimų konkursų, kuriuose dalyvauja 2 – 2,5 tūkst. moksleivių. Šiuo metu KTU siūlo apie 300 neformaliojo švietimo programų, veikia 24 studentų organizacijos. Greta Universiteto veikia KTU gimnazija (užima 2 vietą gimnazijų reitinge Lietuvoje), įsteigta KTU Vaižganto progimnazija, KTU inžinerijos licėjus.

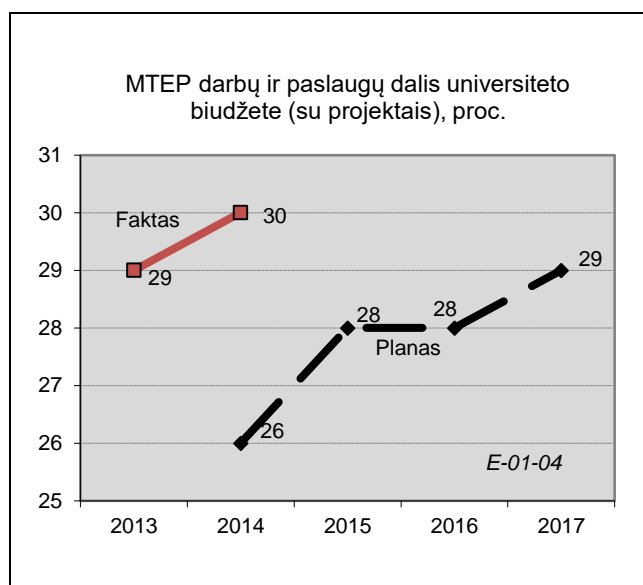
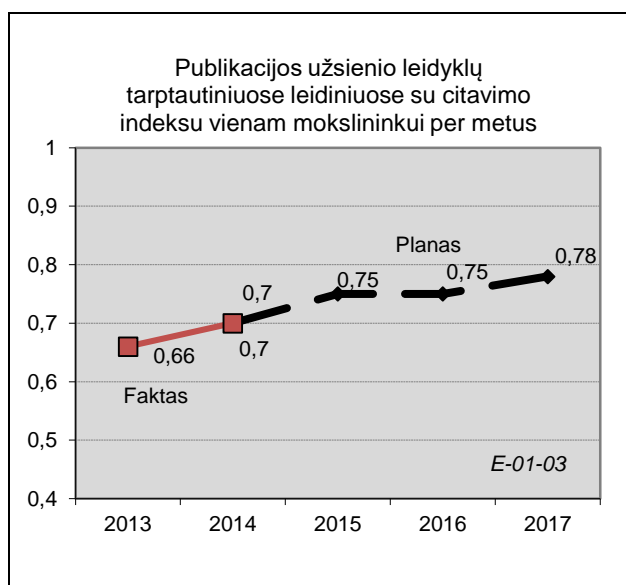
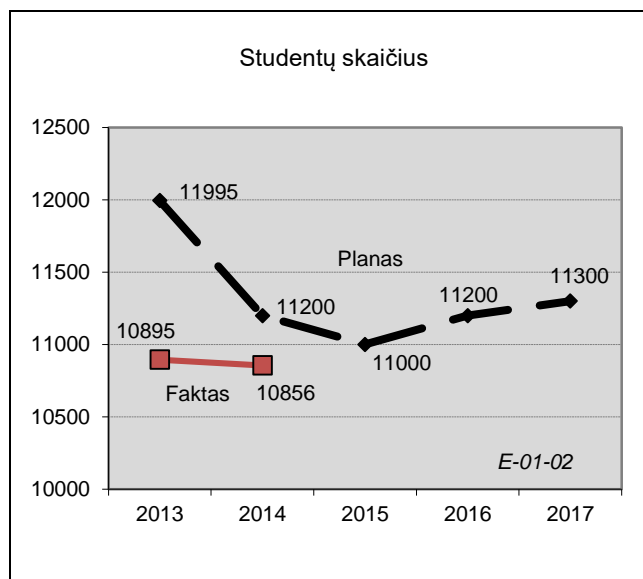
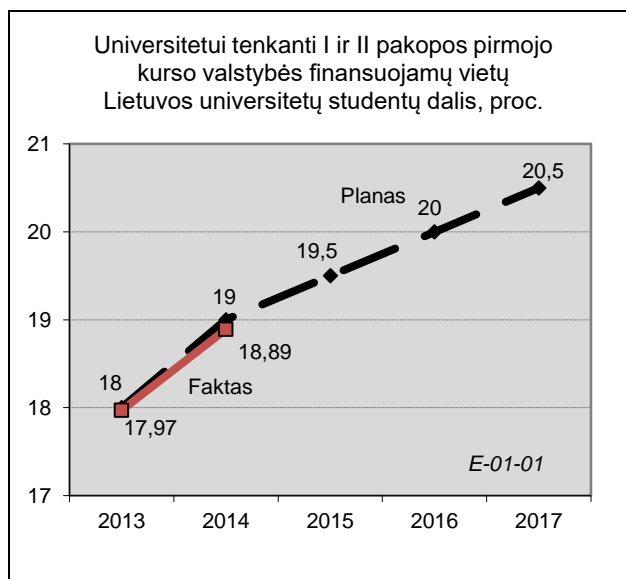
Pokyčiai, procesų tobulinimas yra paremti vidaus ir išorės veiksnių ir rizikų analize, tarptautine gerąja praktika. Materialinių ir kitų sąlygų sudarymas aktyvesnei Universiteto veiklai ir lyderio pozicijai siekti yra visos Universiteto akademinės bendruomenės įsipareigojimas.

STRATEGINIS TIKSLAS (kodas 01)

RENGTI AUKŠČIAUSIOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTUS, PLĖTOTI MOKSLINĘ KOMPETENCIJĄ IR TENKINTI ŠALIES ŪKIO POREIKIUS NAUJIEMS PRODUKTAMS IR TECHNOLOGIJOMS KURTI, INOVACIJOMS DIEGTI

Tikslas įgyvendina Universiteto statute nustatytą misiją ir valstybės užsakymą.

Vertinimo kriterijaus kodas	Efeko vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2014 metų	2015 metų	2016 metų	2017 metų
E-01-01	Universitetui tenkanti I ir II pakopos pirmojo kurso valstybės finansuojamų vietų Lietuvos universitetų studentų dalis, proc.	18,89	19,5	20	20,5
E-01-02	Studentų skaičius	10856	11000	11200	11300
E-01-03	Publikacijos užsienio leidyklų tarptautiniuose leidiniuose su citavimo indeksu vienam mokslininkui per metus	0,7	0,75	0,75	0,78
E-01-04	MTEP darbų ir paslaugų dalis universiteto biudžete (su projektais), proc.	30	28	28	29



STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANČIOS PROGRAMOS

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti numatoma vykdyti 2 programas:

Aukščiausios kvalifikacijos specialistų rengimo ir mokslo plėtojimo programą ir Studentų rėmimo programą.

PROGRAMA 01.01. AUKŠČIAUSIOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTŲ RENGIMAS IR MOKSLO PLĖTOJIMAS

Įgyvendinami planavimo dokumentai:

Mokslo ir studijų įstatymas, LR Vyriausybės 2012-04-25 nutarimas Nr.447 „Dėl Lietuvos Respublikos 2013-2015 metų preliminarinių nacionalinio biudžeto pagrindinių rodiklių“, KTU statutas.

Vertinimas:

Universiteto veiklos rezultatai vertinami nuolat: studijų programas vertina ir akredituoja Studijų kokybės vertinimo centras, šiuo metu vyksta Švietimo ir mokslo ministerijos organizuojamas institucinis vertinimas, finansinę ir kitą veiklą nuolat tikrina Valstybės kontrolė. Universitetas vykdo savo veiklos savianalizę, kasmet viešai prieigai teikia rektoriaus ataskaitą apie Universiteto metinės veiklos rezultatus, savo veiklą ir jos rezultatus pristato Universiteto tinklalapyje.

Kasmet atsiskaitoma teikiant Universiteto biudžeto įvykdymo ir metinę veiklos ataskaitas (šios ataskaitos teikiamos Universiteto tarybai).

Trukmė: Programa tęstinė.

Vykdytojai:

Programą vykdo visi Universiteto struktūriniai studijų ir mokslo padaliniai: 9 fakultetai, 10 mokslo institutų. Vadovaudamiesi programos bendraisiais tikslais, uždaviniais bei priemonėmis ir savarankiškai disponuodami jiems paskirtais žmonių ir materialiaisiais ištekliais, jie rengia savo veiklos vienerių metų veiklos planus bei nustatyta tvarka atsiskaito už veiklos rezultatus. Jiems talkina administracijos tarnybos ir skyriai, biblioteka.

Kita informacija:

Nustatyta studijų kaina valstybės finansuojamų vietų studentų studijoms apmokėti yra gana kukli, ypač socialinių ir humanitarinių mokslų srityse. Jei ne Europos struktūrinių fondų parama, skiriamų lėšų infrastruktūrai tobulinti ir palaikyti neužtektų. Tam tikru mastu Universitetas savo uždirbamomis lėšomis prisideda prie valstybės finansuojamų studentų išlaikymo. Studijų kaina įvertina tik minimalius darbo užmokesčio ir kitų išlaidų poreikius bei teisės aktų nustatyta minimalią dėstytojų kvalifikaciją ir sudėtį ir remiasi didesniu negu vidutiniškai Europos šalyse studentų ir dėstytojų skaičiaus santykiu. Pagal išlaidas moksliniams tyrimams Lietuva užima vieną iš žemiausių vietų tarp Vidurio ir Europos šalių ir labai atsilieka nuo Europos Sąjungos vidurkio.

Etatų skaičius:	Numatoma finansuoti 1769 pareigybes.
Programos koordinatorius:	Pranas Žiliukas, studijų prorektorius, tel. (8 37) 30 00 02

2 lentelė. 2014-2017 metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

(tūkst. Eur)

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Patvirtinti 2014 metų asignavimai				2015 metų asignavimai				Numatomi 2016 metų asignavimai				Numatomi 2017 metų asignavimai				Tarpinstitucinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioriteto kodas
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
01.01.01	Tikslas: Rengti aukščiausios kvalifikacijos specialistus	10404	10404	7710		10888	10888	7970		10888	10888	7970		10888	10888	7970		1.3
01.01.01.01	Uždavinys: Užtikrinti studijų infrastruktūros padalinių veiklą	10404	10404	7710		10888	10888	7970		10888	10888	7970		10888	10888	7970		
	Priemonės:																	
01.01.01.01.01	Vykdyti studijų procesą akademinuose padaliniuose	10404	10404	7710		10888	10888	7970		10888	10888	7970		10888	10888	7970		
01.01.02	Tikslas: Plėtoti mokslinius ir taikomojus tyrimus	2433	2433	1189		2310	2310	1236		2310	2310	1236		2310	2310	1236		
01.01.02.01	Uždavinys: Užtikrinti mokslo infrastruktūros padalinių veiklą	2433	2433	1189		2310	2310	1236		2310	2310	1236		2310	2310	1236		
	Priemonės:																	
01.01.02.01.01	Vykdyti mokslinę veiklą akademinuose padaliniuose	2433	2433	1189		2310	2310	1236		2310	2310	1236		2310	2310	1236		
01.01.03	Tikslas: Užtikrinti Universiteto administracines ir ūkines funkcijas	10016	9958	5473	58	10554	10525	5982	29	10670	10525	5982	145	10670	10525	5982	145	
01.01.03.01	Uždavinys: Tenkinti bendrojo Universiteto poreikius	10016	9958	5473	58	10554	10525	5982	29	10670	10525	5982	145	10670	10525	5982	145	
	Priemonės:																	
01.01.03.01.01	Užtikrinti Universiteto administravimo procesus ir infrastruktūros funkcionavimą	10016	9958	5473	58	10554	10525	5982	29	10670	10525	5982	145	10670	10525	5982	145	
01.01.04	Tikslas: Užtikrinti KTU Ginnazijos funkcionavimą	494	494			503	503			503	503			503	503			
01.01.04.01	Uždavinys: Palaikyti KTU Ginnazijos veiklas	494	494			503	503			503	503			503	503			

	Priemonės:																	
01.01.04.01.01	Užtikrinti KTU Gimnazijos veiklą	494	494			503	503			503	503			503	503			
	Iš viso asignavimų programai	23347	23289	14372	58	24255	24226	15188	29	24371	24226	15188	145	24371	24226	15188	145	
	Iš jų pagal finansavimo šaltinius:																	
	1. Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	23347	23289	14372	58	24255	24226	15188	29	24371	24226	15188	145	24371	24226	15188	145	
	iš jo:																	
	1.1. bendrojo finansavimo lėšos	23347	23289	14372	58	24255	24226	15188	29	24371	24226	15188	145	24371	24226	15188	145	
	1.2. ES ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																	
	1.3. specialiųjų programų lėšos ir pajamų įmokos																	
	2. Kiti šaltiniai																	

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2014 metų	2015 metų	2016 metų	2017 metų
	1 tikslas. Rengti aukščiausios kvalifikacijos specialistus.				
R-01-01-01	Valstybės finansuojamų 1-os, 2-os ir 3-čios pakopų studentų skaičius	7038	7300	7300	7300
	1 tikslo 1 uždavinys. Užtikrinti studijų infrastruktūros padalinių veiklą.				
P-01-01-01-01	Absolventų ir priimtų studijuoti studentų santykis	0,80	0,80	0,80	0,8
P-01-01-01-02	Studijų programų, vykdomų užsienio kalbomis, skaičius	52	52	52	52
P-01-01-01-03	Išvykstančių dalinėms studijoms ir praktikoms studentų skaičius	245	280	290	290
P-01-01-01-04	Maksimaliam laikotarpiui akredituotų studijų programų santykinė dalis	0,7	0,8	0,8	0,8
P-01-01-01-05	Mokslo laipsnį turinčių dėstytojų santykinė dalis, proc.	75	75	75	75
	2 tikslas. Plėtoti mokslinius ir taikomuosius tyrimus.				
R-01-02-01	Publikacijų tarptautiniuose leidiniuose skaičius	482	482	480	540
R-01-02-02	Publikacijų užsienio leidyklų tarptautiniuose leidiniuose skaičius	303	303	310	320
	2 tikslo 1 uždavinys. Užtikrinti mokslo infrastruktūros padalinių veiklą.				
P-01-02-01-01	Nacionalinių mokslo projektų skaičius	125	105	110	110
	3 tikslas. Užtikrinti Universiteto administracines ir ūkines funkcijas.				

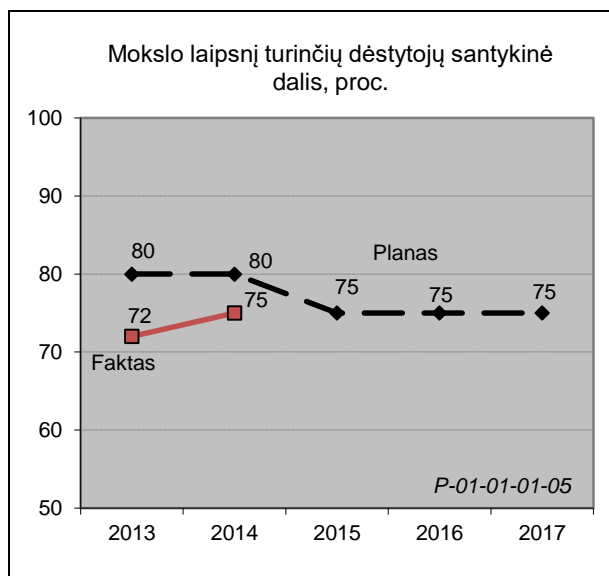
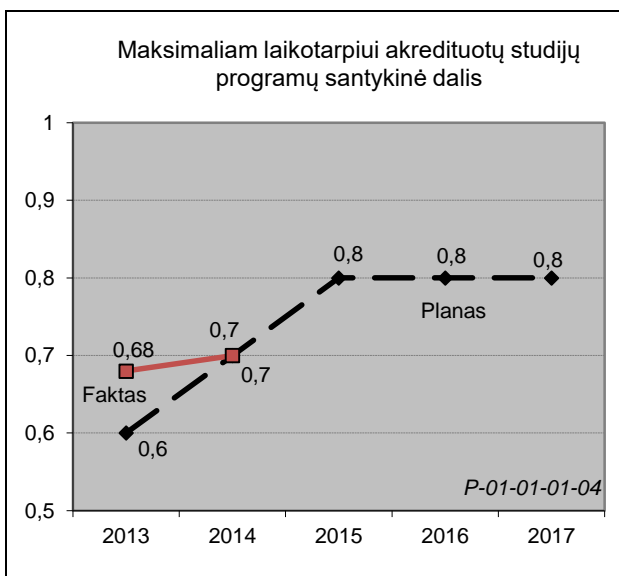
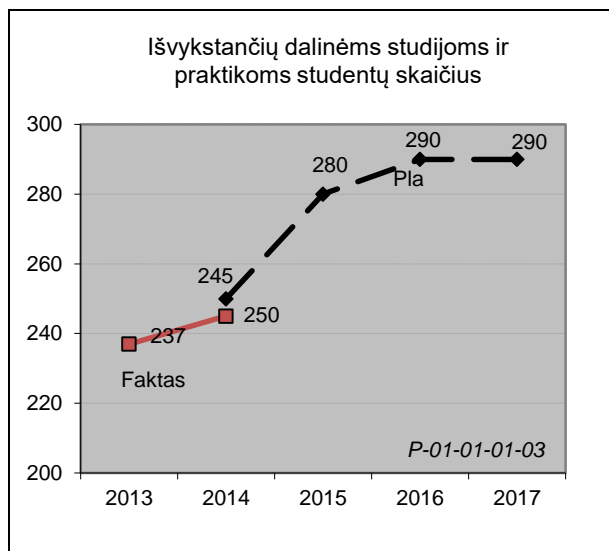
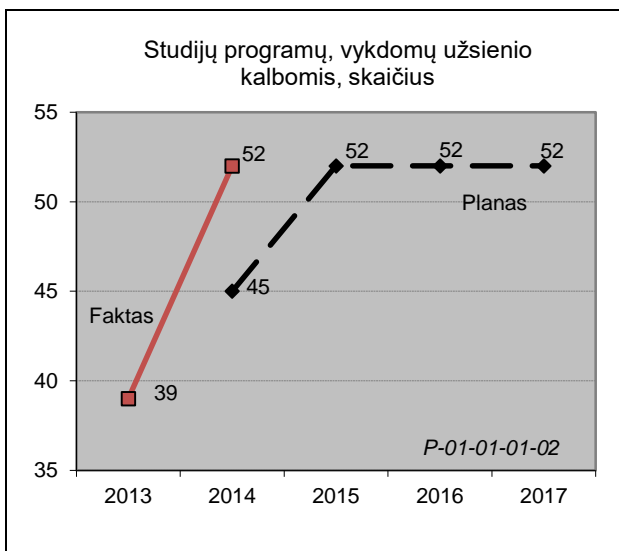
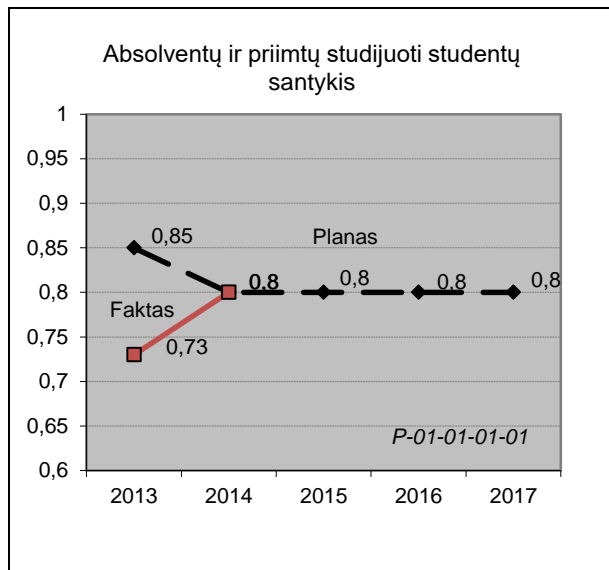
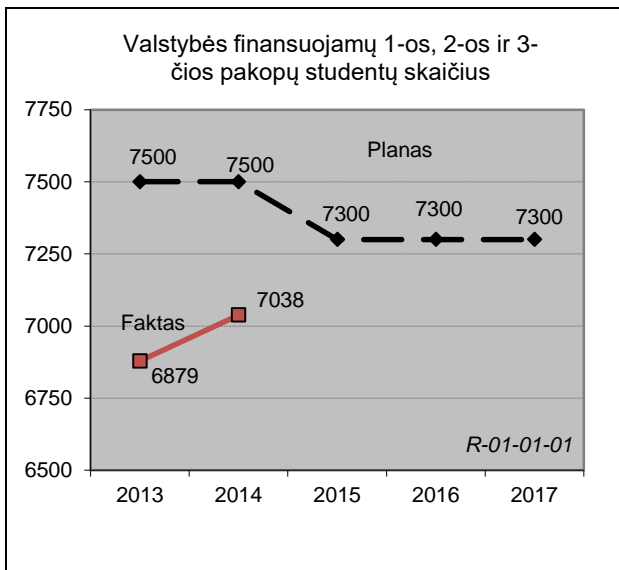
R-01-03-01	Lėšų, skirtų administravimui ir ūkiui, santykinė dalis visų Universitetui skirtų valstybės biudžeto asignavimų atžvilgiu	0,3	0,3	0,27	0,27
	3 tikslo 1 uždavinys. Tenkinti bendruosius universiteto poreikius				
P-01-03-01-01	Santykinės administravimo išlaidos	0,05	0,05	0,05	0,05
	4 tikslas. Užtikrinti KTU Gimnazijos funkcionavimą.				
R-01-04-01	1. KTU Gimnazijos nacionalinis reitingas.	2	2	2	1
	4 tikslo 1 uždavinys. Palaikyti KTU Gimnazijos veiklas				
P-01-04-01-01	1. Abiturientų laikomų valstybinių brandos egzaminų įvertinimų vidurkis.	87	87	87	87

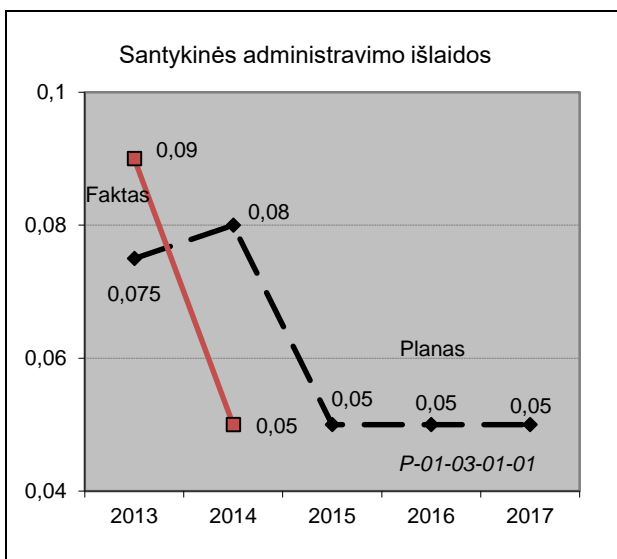
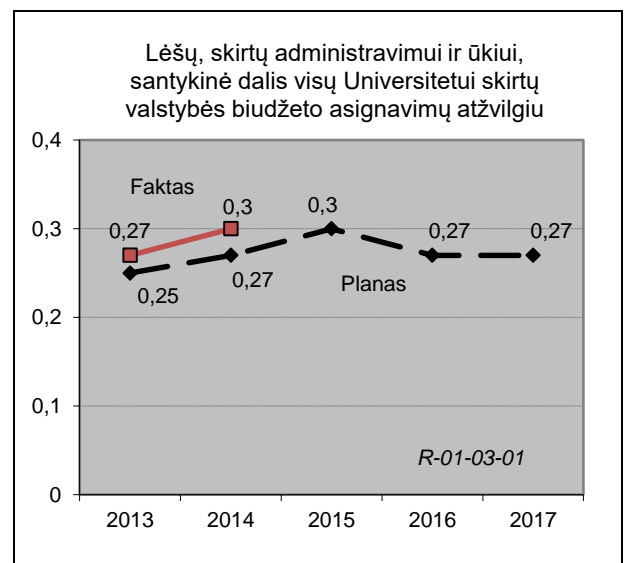
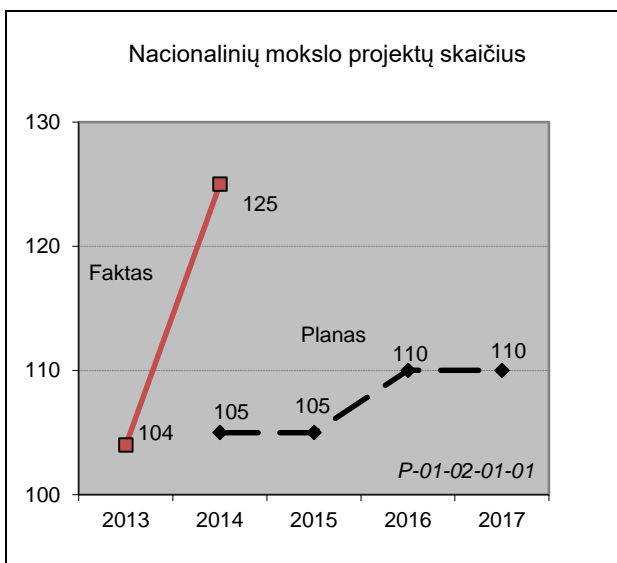
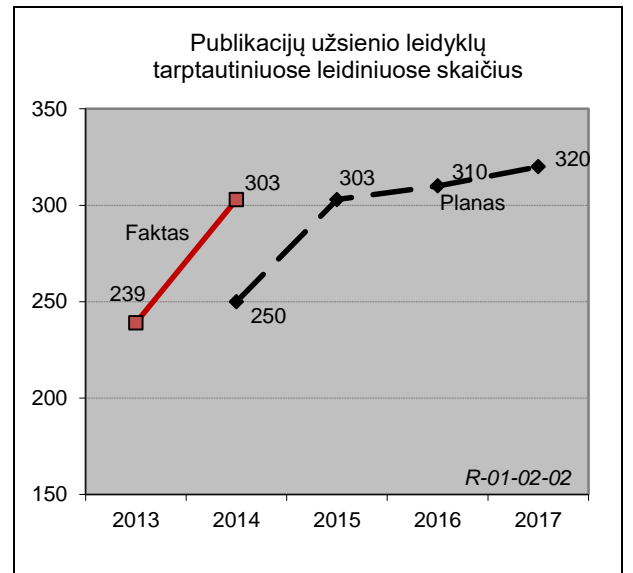
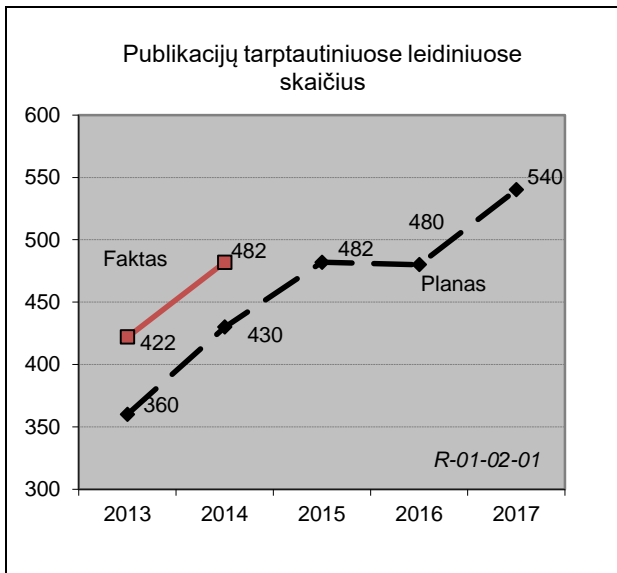
SUVESTINĖ INFORMACIJA

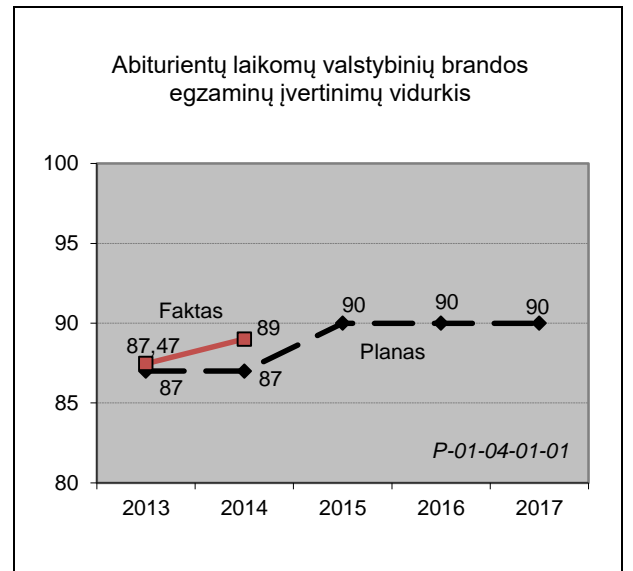
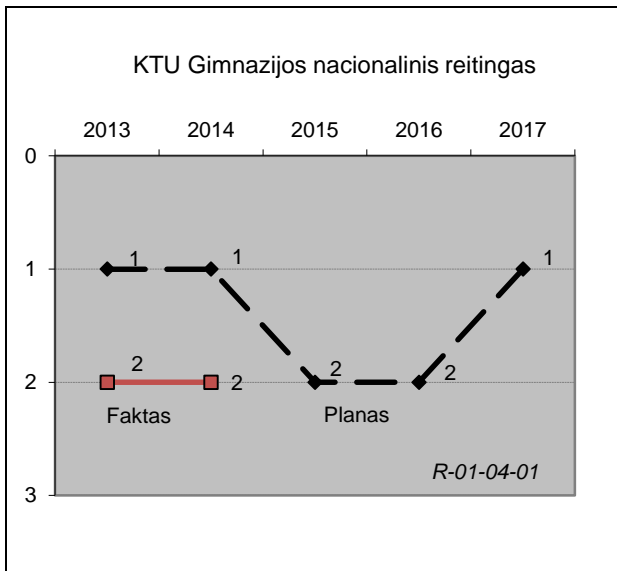
4 lentelė. 2015 metų pareigybių skaičius

Eil. Nr.	Institucijos / įstaigos pavadinimas	Pareigybių skaičius							Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. Eur	
		institucijos / įstaigos vadovai ir pavaduotojai		kitų padalinių vadovai ir pavaduotojai		specialistai / pareigūnai, neturintys pavaldžių asmenų, ir kiti		iš viso		iš jų valstybės tarnautojai
		iš viso	iš jų valstybės tarnautojai	iš viso	iš jų valstybės tarnautojai	iš viso	iš jų valstybės tarnautojai			
1.	Kauno technologijos universitetas	4		40		1725		1769		15188,0
	Kiti biudžeto lėšas gaunantys subjektai*									
	Iš viso pareigybių	4		40		1725		1769		
	Iš viso išlaidų darbo užmokesčiui, tūkst. Eur	116		668		14404				15188,0

Diagramose pateikiami rezultato ir produkto vertinimo kriterijų planavimo ir stebėsenos rodikliai.







PROGRAMA 01.02. STUDENTŲ RĖMIMAS

Įgyvendinami planavimo dokumentai:

Mokslo ir studijų įstatymas, LR Vyriausybės 2008-2012 metų programa, KTU statutas, Universiteto stipendijų skyrimo nuostatai.

Vertinimas:

Kasmet atsiskaitoma teikiant Universiteto biudžeto įvykdymo ir metinę veiklos ataskaitas.

Trukmė: Programa tęstinė.

Vykdytojai:

Fakultetų administracija, Studentų atstovybė, Studentų reikalų departamentas, Finansų departamentas.

Kita informacija:

Šios programos finansavimas visiškai priklauso nuo valstybės vykdomos politikos, t. y. Seimo ir Vyriausybės sprendimų, taip pat švietimo ir mokslo ministro įsakymu nustatomos studijų kainos.

Programos koordinatorius:	Asta Pundzienė, mokslo prorektorė, tel. (8 37) 30 00 03
----------------------------------	---

2 lentelė. 2014-2017 metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

(tūkst. Eur)

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Patvirtinti 2014 metų asignavimai				2015 metų asignavimai				Numatomi 2016 metų asignavimai				Numatomi 2017 metų asignavimai				Tarpinstitucinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioriteto kodas
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
01.02.01	Tikslas: Remti I-II studijų pakopos studentų studijas per stipendijų sistemą	529	529			652	652			652	652			652	652			1.3
01.02.01.01	Uždavinys: Užtikrinti studentų stipendijų mokėjimą	529	529			652	652			652	652			652	652			
	Priemonės:																	
01.02.01.01.01	Mokėti studentams skatinamąsias stipendijas	529	529			652	652			652	652			652	652			
01.02.02	Tikslas: Remti doktorantų studijas	1070	1070			1021	1021			1021	1021			1021	1021			
01.02.02.01	Uždavinys: Užtikrinti doktorantų stipendijų mokėjimą ir sudaryti sąlygas rengti daktaro disertacijas	1070	1070			1021	1021			1021	1021			1021	1021			
	Priemonės:																	
01.02.02.01.01	Mokėti stipendijas doktorantams ir sudaryti sąlygas rengti daktaro disertacijas	1070	1070			1021	1021			1021	1021			1021	1021			
	Iš viso asignavimų programai	1070	1070			1673	1673			1673	1673			1673	1673			
	Iš jų pagal finansavimo šaltinius:																	
	1. Lietuvos Respublikos	1599	1599			1673	1673			1673	1673			1673	1673			

	valstybės biudžetas																	
	iš jo:	1599	1599															
	1.1. bendrojo finansavimo lėšos				1673	1673				1673	1673				1673	1673		
	1.2. ES ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																	
	1.3. specialiųjų programų lėšos ir pajamų įmokos																	
	2. Kiti šaltiniai																	

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2014 metų	2015 metų	2016 metų	2017 metų
	1 tikslas. Remti I-II studijų pakopos studentų studijas per stipendijų sistemą				
R-02-01-01	1. Valstybės finansuojamų studentų, gaunančių stipendijas pagal studijų rezultatus, studijų svertinis vidurkis.	8,98	9,1	9,2	9,4
	1 tikslo 1 uždavinys. Užtikrinti studentų stipendijų mokėjimą				
P-02-01-01-01	Skatinamąsias stipendijas gaunančių studentų santykinis skaičius	0,078	0,10	0,10	0,10
P-02-01-01-02	Vienkartines stipendijas gaunančių studentų santykinis skaičius	0,09	0,09	0,10	0,10
	2 tikslas. Remti doktorantų studijas				
R-02-02-01	Laiku apgynusiųjų daktaro disertacijas skaičius	35	40	40	40
	2 tikslo 1 uždavinys. Užtikrinti doktorantų stipendijų mokėjimą ir sudaryti sąlygas rengti daktaro disertacijas.				
P-02-02-01-01	Doktorantų, gaunančių stipendijas pagal doktorantūros rezultatus, santykinis skaičius.	0,96	0,92	0,95	0,95

Diagramose pateikiami rezultato ir produkto vertinimo kriterijų planavimo ir stebėsenos rodikliai.

