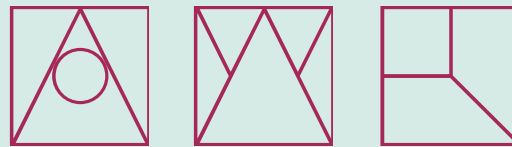




# Universiteto pasiekimai, pokyčiai ir iššūkiai





## **Svarbiausi 2014 m. iššūkiai**

## 2014-ieji – PASIKEITIMŲ metai

- fakultetų ir mokslo institutų pertvarkos įgyvendinimas;
- naujo studijų programų valdymo įtvirtinimas, šalies ir tarptautiniu mastu studijų programų konkurencingumo lygio užtikrinimas;
- tarptautinės doktorantūros mokyklos vystymas;
- MTEP rezultatų kokybės didinimas;
- darbuotojų veiklos ir karjeros valdymas;
- vieningo Universiteto įvaizdžio formavimas;
- Universiteto veiklos ir turto valdymas.



# Fakultetų ir mokslo institutų pertvarkos įgyvendinimas

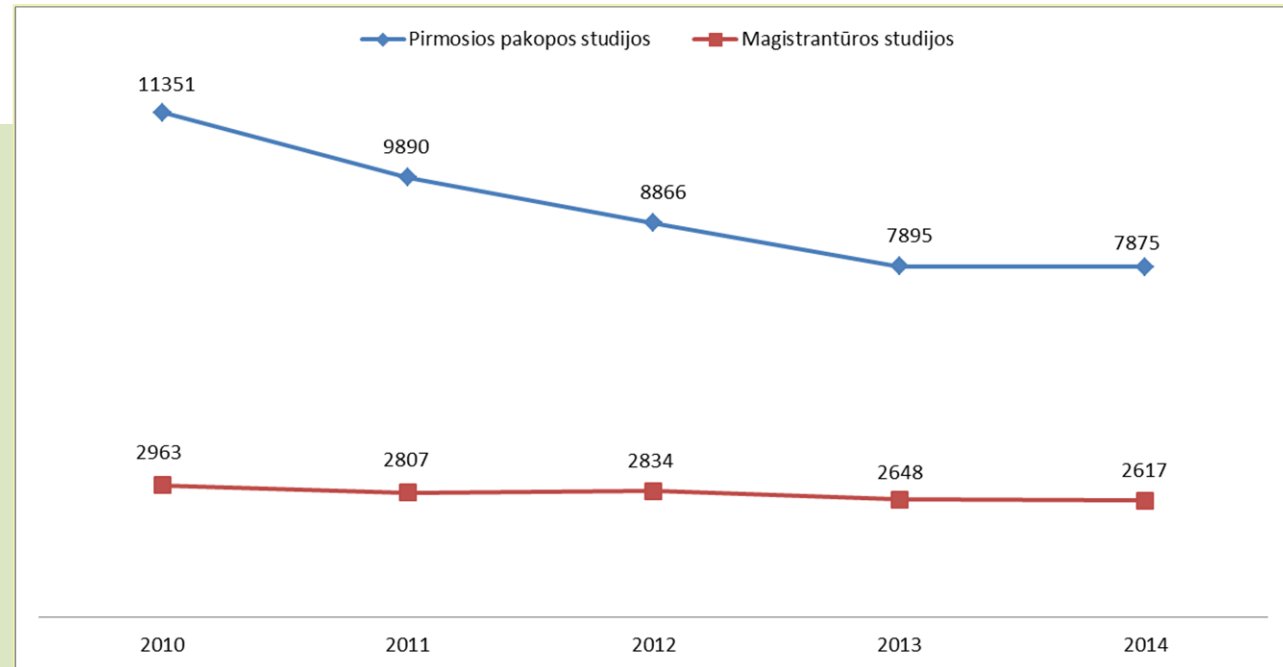
- Įgyvendinta fakultetų ir mokslo institutų struktūrinė pertvarka: 14 fakultetų reorganizuota į 9, 13 mokslo institutų – taip pat į 9. Ši fakultetų ir mokslo institutų struktūrinė pertvarka įgalino:
  - ♦ Įdiegti aplinkos iššūkius atliepiančią studijų ir mokslo valdymo sistemą – įkurti studijų ir laboratorijų centrai; decentralizuotas valdymas suformuojant dekanų ir instituto direktoriaus komandą, atsakinga už atitinkamas administracines funkcijas (finansus, marketingą ir kt.); įvestos instituto direktoriaus kadencijos ir periodinis instituto veiklos vertinimas; įvestas instituto direktorius etatas, leidžiantis reikiamą dėmesį skirti padalinio vystymui ir kt.
  - ♦ Koncentruoti akademinį darbuotojų potencialą, suformuojant stambesnius mokslo ir studijų padalinius. Kompetencijos apjungtos pagal mokslo ir studijų kryptis.
- Sėkmingai įvykdytas fakultetų perkėlimo projektas – Ekonomikos ir verslo, Socialinių, humanitarinių mokslų ir menų bei Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakultetai perkelti į naujas patalpas. Iš viso suremontuota apie 10 tūkst. kv. m patalpų už 8 mln. litų.



# Studijos

## Studentų skaičiaus raida 2010-2014 m.

Pirmosios ir antrosios pakopų studentų skaičius Universitete stabilizavosi, 2013 ir 2014 metais siekė apie 10,5 tūkst.



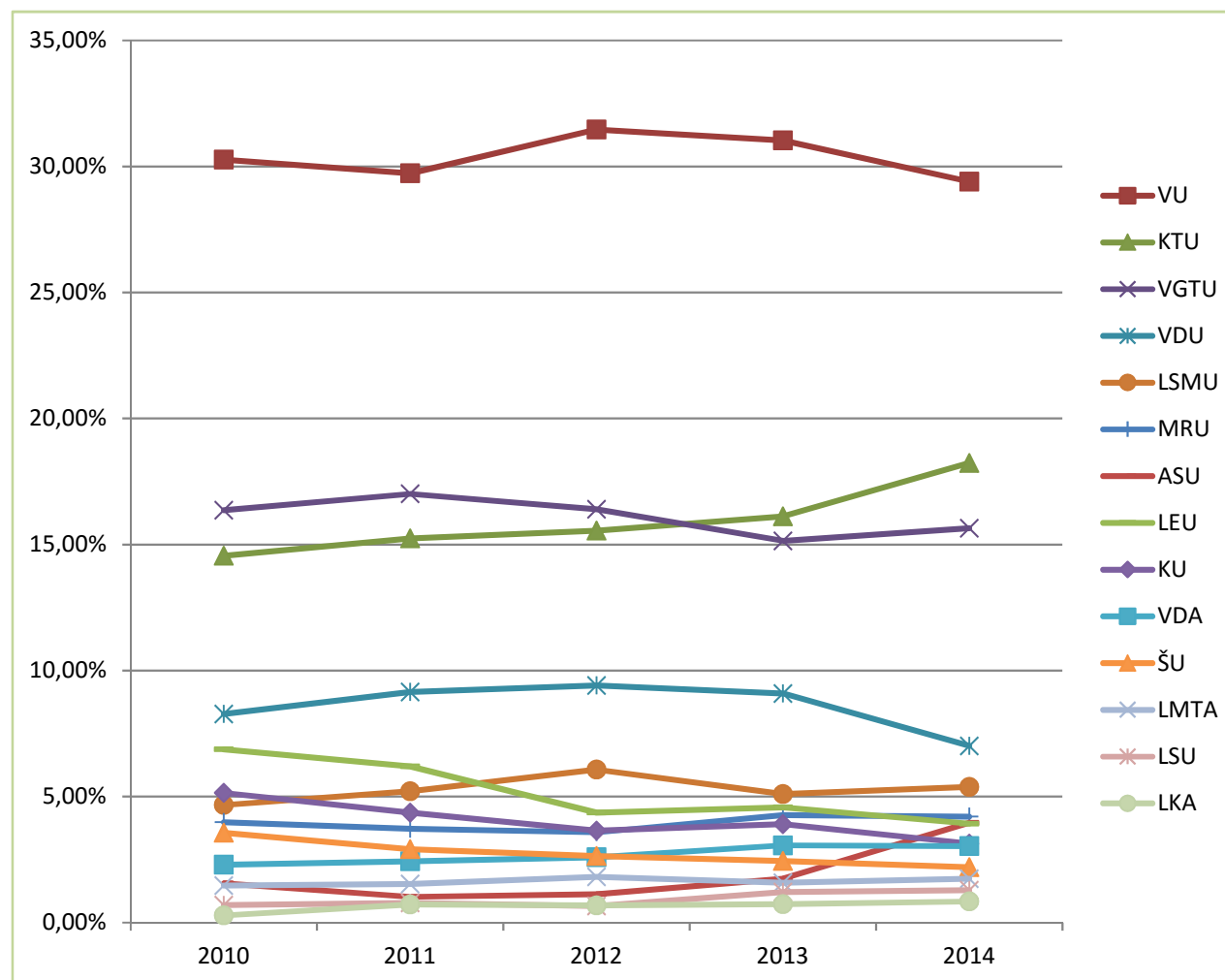
Priėmimas į pirmąją pakopą 2014 m. išaugo iki 2 168 studentų (2013 m. – 2073). Priėmimas į magistrantūrą per pastaruosius penkerius metus mažai kinta ir siekia apie 1 300 studentų. Kasmet daugėja stojančiųjų, baigusių kitas aukštąsias mokyklas – 2014 m. tokių jau buvo per 37 proc.



# Studijos

## Valstybiniams universitetams tenkančių valstybės finansuojamų pirmosios pakopos vietų (VF+ST+TF) kaita

KTU pozicijos konkurencijoje dėl valstybės finansuojamų vietų gerėja – pasiekėme 19 proc. universitetų rinkos.





# Studijos

## 2015 m. veiklos akcentai

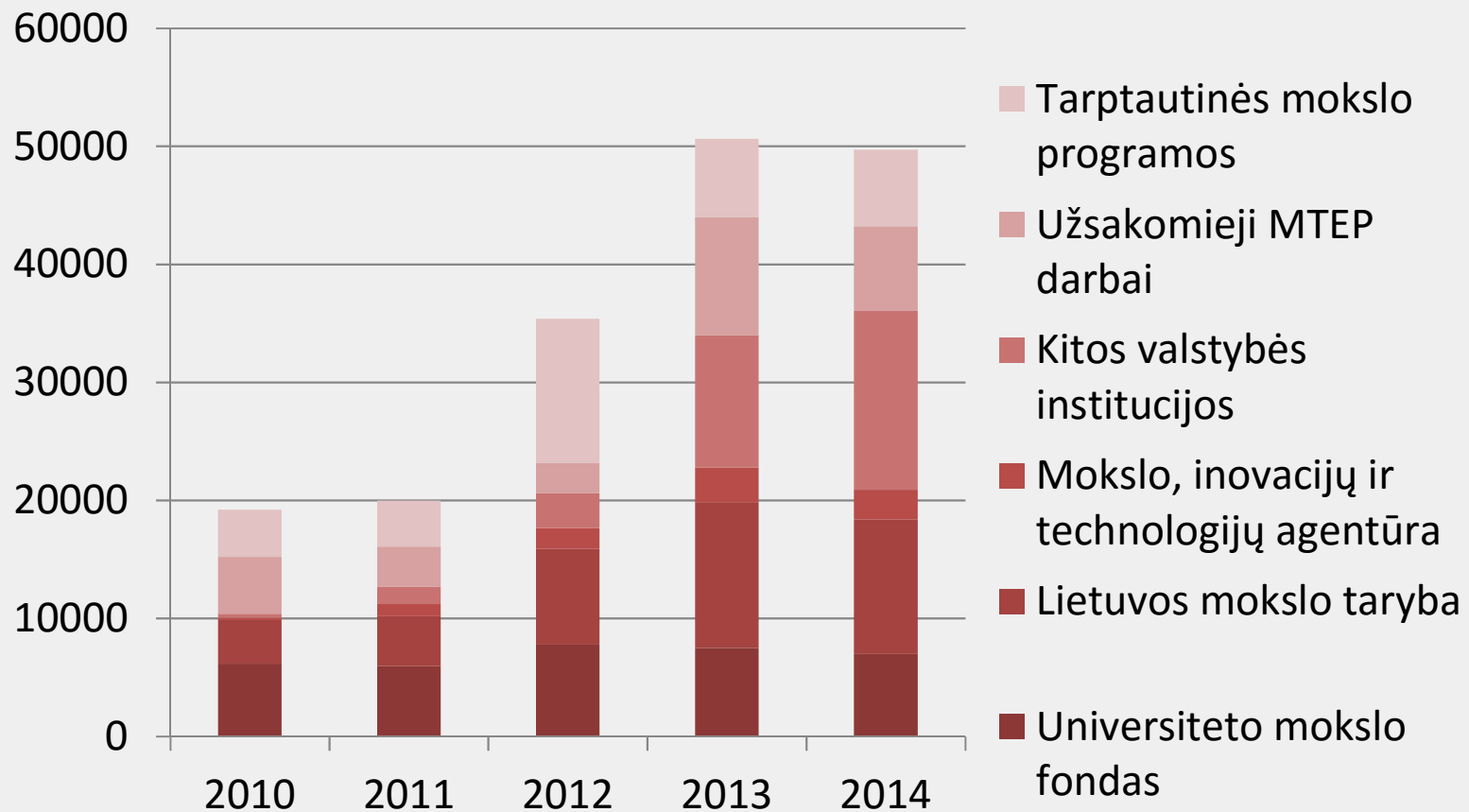
- Studijų programų valdymo modelio tobulinimas ir naujų studijų programų komitetų veiklos efektyvumo didinimas;
- esminė pirmosios ir antrosios pakopos studijų programų ir jų modulių peržiūra ir jų atnaujinimas, lankstumo užtikrinimas, dubliavimo panaikinimas;
- studijų modulių didaktinės sistemos plėtra ir probleminio mokymo elementų ir grupinio darbo diegimas;
- egzaminų sesijos organizavimo tobulinimas, akademinio sąžiningumo užtikrinimas;
- jungtinių programų su užsienio ir šalies universitetais kūrimas;
- mentorių ir tutorių, akademinį patarėjų ir padėjėjų veiklos plėtra;
- dėstytojų darbo apskaitos ir finansavimo sistemų tobulinimas;
- fakultetų laboratorijų centrų atvirumo ir darbo efektyvumo didinimas;
- studijų tarptautiškumo didinimas;
- studentų nubyrežimo mažinimas;
- neformaliojo mokymo plėtra.



# Mokslas

## Mokslinių tyrimų finansavimas, tūkst. Lt

Nacionalinių mokslo projektų skaičius išaugo apie 20 proc., o pajamos iš jų – apie 10 proc. lyginant su 2013 m.





## Iššūkiai 2015 m.

# Mokslas

- Ugdyti mokslo lyderius ir plėtoti tarpkryptinius, tarpsritinius tyrimus per Universitetinių mokslo programų įgyvendinimą;
- Plėtoti KTU tarptautinę doktorantūros mokyklą didinant dvigubo laipsnio doktorantūros programų skaičių su užsienio partneriais, užsienio doktorantų skaičių bei studijų kokybę;
- Stiprinti mokslo publikacijų kokybę, taip pat jų matomumą tarptautinėje erdvėje;
- Pasirašyti sutartį su žinoma tarptautine mokslo leidykla dėl dalies KTU mokslo žurnalų leidybos. Tai užtikrintu ne tik didesnę KTU mokslo žurnalų matomumą, bet ir leidybos kokybę;
- Užtikrinti stabilias MTEP pajamas ir mokslo padalinių darnų vystymąsi;
- Įdiegti Mokslo ir inovacijų informacinę sistemą (MIIS), kuri užtikrintų MTEP rezultatų analitikos prieinamumą, o taip pat akademinį darbuotojų bendravimą ir veiklą elektroninėje erdvėje.





# Inovacijos

2014 m. lapkričio 14 d. oficialiai atidarytas vienas iš didžiausių ir moderniausių Baltijos regione atviros prieigos „Santakos“ slėnio KTU Mokslo ir technologijų centras bei Technologinio verslo inkubatorius.

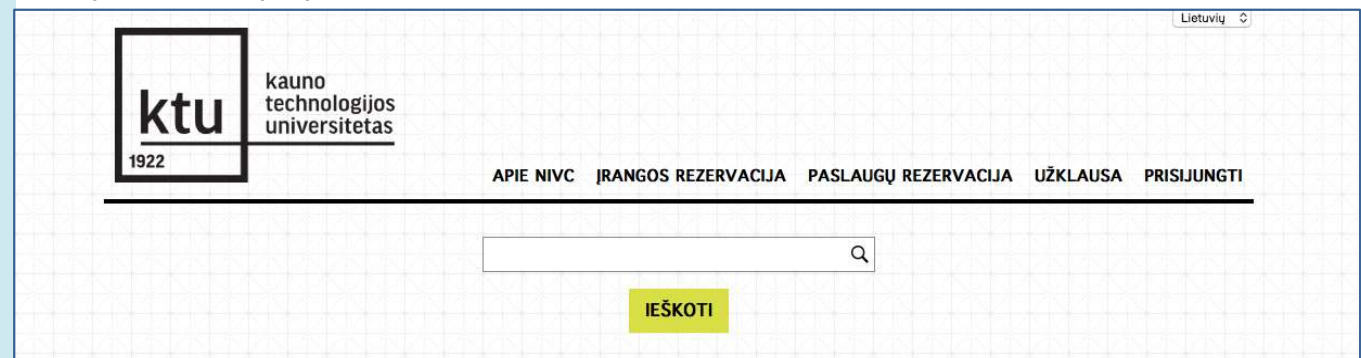
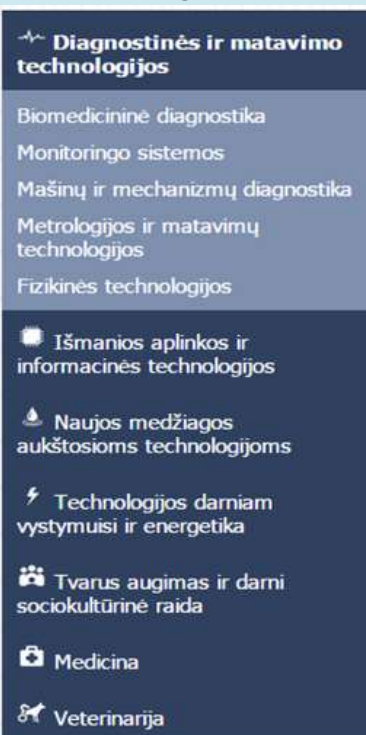




# Inovacijos

## Technologijų perdavimas

2014 metais sukurta Universiteto atviros prieigos centro (APC) informacinė sistema (APCIS) - tai atvirai prieinamų MTEP išteklių pagrindu funkcionuojantis organizacinis darinys (pvz., įrangos komplektas, laboratorija, laboratorijų tinklas, mokslo ir studijų institucijos tyrimų centras ir t. t.), teikiantis paslaugas “**vieno langelio principu**”, reikalingas moksliniam tyrimui ir (ar) eksperimentui atlikti.



paslaugos ir įranga užsakomi adresu: **[apcis.ktu.edu](http://apcis.ktu.edu)**



# Inovacijos

## 2015 metų veiklos uždaviniai

- Vienas pagrindinių 2015 metų veiklos uždavinių - Universitete įdiegti vieningą atviros prieigos užsakymų priėmimo ir valdymo informacinę sistemą APCIS. Šios informacinės sistemos pagalba visos Universiteto MTEP darbai ir paslaugos būtų teikiamos „vieno langelio“ principu.
- Aktyviai viešinti Universiteto Atviros prieigos centro teikiamas MTEP darbus ir paslaugas, taip didinant Universiteto MTEP darbų ir paslaugų žinomumą Lietuvoje ir užsienio valstybėse.
- Skatinti tarptautiniu lygiu pripažintų technologijų kūrimą ir plėtrą, Universitete taikant etapinį išradimų vertinimą nuo pirminės idėjos iki galutinio produkto, atrenkant ir vystant tik didžiausią komercinį potencialą turinčius išradimus, taip kuriant pridėtinę vertę ne tik Universitetui, bet ir verslui.



# Strateginis planavimas ir kokybė

## Institucinis vertinimas

- Įvyko tarptautinis institucinis vertinimas dėl Universiteto akreditacijos šešeriems metams.
- Universitetas buvo vertinamas pagal šias sritis: **strateginį valdymą, studijas ir mokymąsi visą gyvenimą, mokslo ir (arba) meno veiklą bei poveikį regionų ir visos šalies veiklai.**
- **Stipriosiomis pusėmis** ekspertai įvardino Universiteto lyderystę, turto valdymo strategiją, Universiteto pertvarką, studentų įtraukimą į Universiteto valdymą, paramos sistemą studentams, mokslinių tyrimų laboratorijas ir patalpas, glaudžią partnerystę su darbdaviais, komercijos ir pramonės įmonėmis, verslą pradedančių įmonių ir verslo inkubatoriaus veiklas, KTU valdymo sistemas ir kt.



# Strateginis planavimas ir kokybė

## Atsinaujinimo programos projektai

Užbaigta dvejus metus trukusi Universiteto **Atsinaujinimo programa**. Įgyvendinta 30 projektų.

### Sėkmės projektai:

- Fakultetų reorganizavimo projektų įgyvendinimas;
- MTEP potencialo stiprinimas per vidinių klasterių formavimą;
- Studijų aptarnavimo sistemų modernizavimas (Mentorystės programa);
- Naujos dokumentų valdymo sistemos diegimas;
- NT panaudojimo optimizavimas;
- Paslaugų centro veiklų efektyvinimas (transportas, maitinimas);
- Darbuotojų konkursų ir atestavimo tvarka;
- Universiteto įvaizdžio formavimas

### Vystoma toliau:

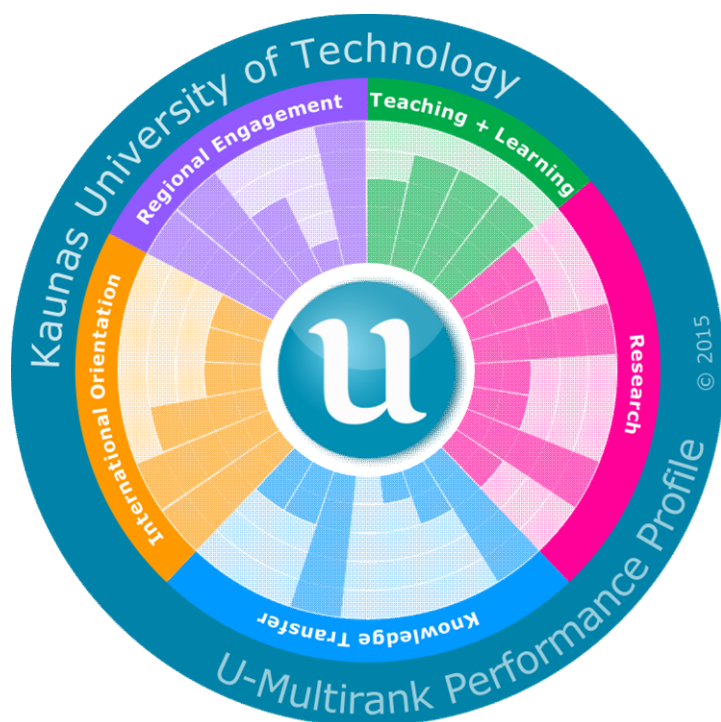
- Administracinių išlaidų mažinimas
- Pažangios studijų didaktinės sistema
- Atlygio ir skatinimo sistema
- Karjeros valdymo sistema
- Finansų valdymo modelis





# Strateginis planavimas ir kokybė

## Universitetas reitinguose



- 2014 m. paskelbtame Europos Komisijos inicijuotame U-Multirank aukštojo mokslo institucijų reitinge, kuriame Kauno technologijos universitetas dalyvavo pirmą kartą, Universitetas 13 iš 29 institucinio vertinimo charakteristikų įvertintas gerai arba labai gerai. Tiek instituciniame, tiek programų lygmenyje Universitetas geriausiai įvertintas pagal **tarpdisciplininių publikacijų skaičių, lėšas, gaunamas iš privačių šaltinių, programas užsienio kalba bei studentų įsidarbinamumą regione.**
- Universitetas antrus metus iš eilės QS reitinge užėmė 701+ vietą.
- Žurnalo „Reitingai“ pirmą kartą paskelbtame 2014 m. universitetų reitinge Universitetas išlaikė lyderio pozicijas daugumoje vertinimo kriterijų.
- 2014 m. atsižvelgiant į reitingų kriterijus: įvesta naujų rodiklių stebėseną; sutvarkytas duomenų perdavimas į oficialius šaltinius (programų registras EN kalba, patentų perregistravimas, kad būtų atpažįstamas KTU vardas, studentų ir pedagogų registrai); suderinta teikiamų duomenų interpretacija Universiteto viduje.



# Strateginis planavimas ir kokybė

2015 m. veiklos akcentai

- Dėstytojų ir tyrėjų apdovanojimo sistema
- Grįžtamojo ryšio sistemos vystymas
- Procesų valdymo stiprinimas
- Rodiklių stebėsenos ir vertinimo sistemos vystymas
- Veiklos planavimo proceso ir metodikos tobulinimas

- 2014 m. vizualinės komunikacijos, viešinimo ir rinkodaros veiklomis suinteresuotų pusių tarpe diegtas atsinaujinusio Universiteto įvaizdis (needscope 3.2. ir 1.1), sėkmingai įgyvendinta prekės ženklo keitimo kampanija, paleistas UX dizaino principus atitinkantis Universiteto tinklapis.
- Stojimo rezultatus atliepė įgyvendinta eilė studijų rinkodaros renginių-projektų, sukurta mobilioji aplikacija moksleiviams, pabaigta kurti internetinė platforma projektui „misija: karjera“ (kompleksinės moksleivių ekskursijos įmonėse ir Universitete) ir užmegzti bendradarbiavimo ryšiai technologinių mokslų prestižui didinti su daugeliu įmonių: Barclays, CNC Baltec Technologies, Omniteksas, NFQ ir kt. Proaktyviai tarpininkauta pristatant KTU, jo pasiekimus ir / ar Universiteto nuomonės lyderius įvairiuose visuomenės renginiuose.
- Įgyvendintas fakultetų RK koordinatorių fakultetų rinkodaros veiklos planavimas ir vykdytos nuolatinės konsultacijos bei mokymai.
- Suorganizuota daug kokybiškų renginių / viešųjų ryšių akcijų, prisidėjusių prie KTU įvaizdžio: nuo garbės daktaro vardo regalijų įteikimo NATO generaliniam sekretoriui A. F. Rasmusseni, nacionalinės reikšmės KTU „Santakos“ slėnio atidarymo renginio, mokslo metų atidarymo ir diplomų įteikimo švenčių Žalgirio arenoje, dalyvaujant J. E. Lietuvos Respublikos Prezidentei iki tautinio meno ansamblio „Nemunas“ 65-ųjų metų jubiliejinių koncertų ciklo. Viešime bendradarbiauta su šalies žiniasklaidos lyderiais.





# Rinkodara ir komunikacija

## 2015 m. veiklos akcentai

- RKD perėmus Priėmimo skyriaus vykdytas studijų „pardavimų“/ reprezentavimo funkcijas, kuriama ir diegiama potencialių studentų bei antrinių TA studijų KTU reprezentavimo sistema.
- RKD specialistų dalyvavimas studijų programų portfelio formavime, konsultacijos SPK, SPV.
- Fakultetų RK koordinatorių veiklos planavimas ir atskaitomybė.
- Universiteto tinklapių centralizacija, turinio architektūros tobulinimas ir informacijos relevantiškumo tvarkymas.
- KTU atstovų – nuomonės lyderių – sąrašo plėtimas medijose.



# Žmogiškųjų išteklių valdymas

Žmogiškųjų išteklių departamento veikla 2014 m. buvo koncentruota į struktūrinių pertvarkų įgyvendinimą sutelkiant, vystant ir tinkamai panaudojant Universiteto žmogiškuosius išteklius strateginiams tikslams pasiekti, naujų žmogiškųjų išteklių valdymo procesų kūrimą bei diegimą.

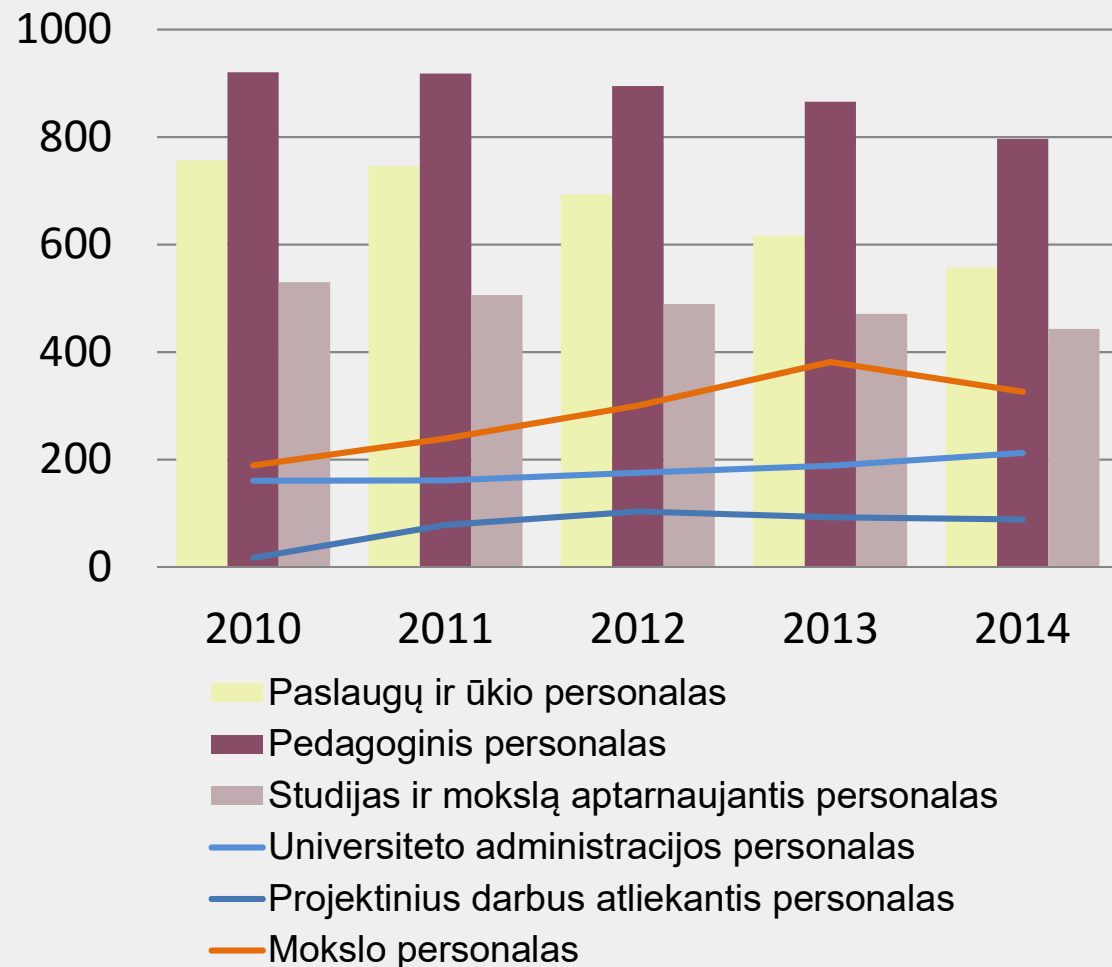
- Įgyvendinta fakultetų ir mokslo institutų **struktūrinė pertvarka**: 14 fakultetų reorganizuota į 9, o 13 mokslo institutų – taip pat į 9.
- **Pertvarkytos fakultetų ir institutų** vidinės ir patvirtintos tipinės **valdymo struktūros**.
- **Įdiegta** nauja darbuotojų **atlygio sistema**, leidžianti vertinti atlygio konkurencingumą bei vidinį teisingumą ir atitinkamai valdyti.
- Universiteto iniciatyva 2014 m. pirmą kartą Lietuvoje atliktas atskiras Lietuvos **akademinių sektoriaus atlygio tyrimas**, apimantis 11 Lietuvos aukštųjų mokyklų.
- Patvirtinta **veiklos vertinimo sistema** ir pasiruošta 2015 m. veiklos vertinimo pirmam etapui – tikslų formulavimui vadovaujančių pareigybių lygyje.
- Tęsiamas **vadovų ugdymo programos** įgyvendinimas, kurios tikslas: ugdyti vadovavimo įgūdžius, pritaikyti veikloje efektyvius bendradarbiaujančio vadovavimo principus.

# Žmogiškųjų išteklių valdymas

## Struktūriniai pokyčiai

Personalo pokyčiai pagal darbuotojų grupes

- 2014 m. įgyvendinus struktūrinius pokyčius, 7% sumažintas darbuotojų skaičius.
- Tai reikšmingiausias darbuotojų skaičiaus sumažėjimas per pastarąjį 5 metų laikotarpį.
- Per šį laikotarpį darbuotojų skaičius mažėjo visose personalo grupėse, išskyrus pastebimai išaugusią mokslo personalo grupę, bei nežymiai išaugusią administracijos darbuotojų grupę, kuri padidėjo centralizavus kai kurias veiklos funkcijas bei pasikeitus fakultetų ir institutų vadovavimo struktūrai.

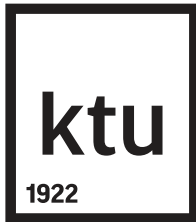




# Žmogiškųjų išteklių valdymas

2015 m. veiklos akcentai

- **Atlygio sistemos vystymas.** Sukurti sąsają su tikslų pasiekimo vertinimu, ir numatyti padalinių vadovams skatinimo už gerus veiklos rezultatus fondą.
- **Veiklos vertinimo sistemos vystymas.** Sukurti akademinų darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo įrankį ir pradėti jį taikyti.
- **Talentų pritraukimas.** Pritraukti ir išlaikyti organizacijoje išskirtinės kompetencijos darbuotojus, gebančius svariai prisidėti prie Universiteto strategijos įgyvendinimo.
- **Kompetencijų vystymas.** Sukurti akademinų, lyderystės ir administracinių kompetencijų modelį ir pradėti jas vertinti bei atitinkamai jas vystyti. Suteikti vidurinėsios grandies vadovams žinių, įgūdžių ir įrankių efektyviam veiklos bei žmogiškųjų išteklių valdymui.
- **Administracinių kaštų mažinimas**



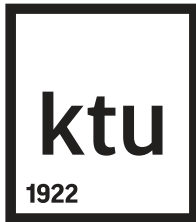
## Infrastruktūra ir informacinės technologijos

- **Sėkmingai įvykdytas fakultetų perkėlimo projektas** – Ekonomikos ir verslo, Socialinių, humanitarinių mokslų ir menų bei Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakultetai perkelti į naujas patalpas, kuriose atlikti remonto darbai, sumontuoti nauji baldai ir įranga. Iš viso suremontuota apie 10 tūkst. kv. m patalpų už 8 mln. litų. Daugelyje pastatų išsidėsčiusius fakultetus sujungus į kelis pastatus, o skirtingose Kauno miesto vietose išsidėsčiusius mokslo centrus sukoncentravus „Santakos“ slėnyje, iš viso perkraustyta 4840 kub. m baldų, knygų, laboratorinės ir kompiuterinės technikos bei 31300 t įvairios įrangos.
- **Atnaujintos laboratorijos, kompiuterių klasės, darbo kabinetai.** Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakulteto laboratorijose atlikti kapitalinio remonto darbai: iš viso atnaujinta 76 kabinetai, 22 auditorijos, 75 laboratorijos bei produktų kūrimo ir vystymo centrai; naujai įrengta gruntų mechanikos tyrimų laboratorija Statybos ir architektūros fakultete; moderniai suremontuotos kompiuterinės auditorijos Elektros ir elektronikos fakultete, taip pat patalpos Matematikos ir gamtos mokslų bei Statybos ir architektūros fakultetuose. Iš viso atnaujinta apie 1,5 tūkst. kv. m Universiteto patalpų ploto. Šiems darbams skirta 1,1 mln. litų.
- **Suremontuoti studentų gyvenamieji kambariai** ir bendro naudojimo patalpos: 8 bendrabutyje atnaujinti gyvenamieji kambariai, sanitariniai mazgai, virtuvės, koridoriai; 10 bendrabutyje atnaujintos dušų patalpos; 7 ir 16 bendrabutyje pakeisti magistraliniai vandentiekio vamzdiniai. Iš viso atnaujinta 1 tūkst. kv. m bendrabučių ploto už 1,2 mln. Lt.
- **Įrengtos studentų laisvalaikio zonos**, atlikti kiti aplinkos sutvarkymo darbai. Fakultetuose daugiau nei 3000 kv. m pritaikyta studentų savarankiško darbo ir laisvalaikio erdvėms, studentų miestelio teritorijoje įrengtos tinklinio ir futbolo aikštelės, laužavietės, suoliukai, pakabinti hamakai, pastatyti Studentų miestelio įvažiavimo / išvažiavimo ženklai, trijuose Universiteto rūmuose įrengtos parodų erdvės, kuriose eksponuojami studentų darbai. Šalia Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakulteto įrengta automobilių stovėjimo aikštelė; atlikti galerijos, jungiančios Studentų g. 48 A ir Studentų g. 50 pastatus, atnaujinimo darbai.



## Infrastruktūra ir informacinės technologijos

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2014 m. rugpjūčio 27 d. nutarimu Nr. 824 „Dėl valstybės turto investavimo ir viešosios įstaigos Kauno technologijos universiteto savininko kapitalo didinimo“ investavo penkis nekilnojamo turto objektus didinant viešosios įstaigos Kauno technologijos universiteto savininko kapitalą. Bendras investuotų pastatų plotas – 15316,39 kv. m. Visi investuoti objektai bus parduoti ir gautos lėšos panaudotos Universiteto infrastruktūros plėtros projektams. Planuojama, kad iš parduodamo perteklinio nekilnojamo turto Universitetas surinks iki 11 mln. Lt.
- Optimizuotas Universiteto valdomas nekilnojamasis turtas, sustabdant eksploataciją keturiuose Universiteto pastatuose, bendras plotas patalpų, kuriuose sustabdyta eksploatacija yra 12992,42 kv. m.



## Infrastruktūra ir informacinės technologijos

- Virtualių informacinių technologijų – nuotolinio mokymosi, vaizdo paskaitų, video konferencijų, bibliotekos paslaugų, vieningo studentų ir dėstytojų pašto sistemos Microsoft Office 365 aplinkoje, elektroninio parašo, vieningos IT ir ūkio departamento pagalbos informacinės sistemos – plėtra universitete.
- Dokumentų ir procesų valdymo informacinės sistemos vystymas, perkeliant į informacinę erdvę vis daugiau universiteto vidinių procesų ir gerinant informacinį pasiekiamumą .
- IT infrastruktūros efektyvinimas, ženklus kompiuterinės įrangos atnaujinimas, bevielio ryšio zonų ir informacinių sistemų virtualizacijos vystymas.
- Sukurta vieninga visiems Lietuvos universitetams autentifikavimo ir autorizacijos federacinė infrastruktūra, kuri yra sujungta su kitų Europos šalių EDUGAIN konfederacija, atliktas Lietuvos mokslo ir studijų kompiuterių tinklo LITNET sujungimas duomenų mainams su Šiaurės šalių akademinio tinklo NORDU.net.



# Infrastruktūra ir informacinės technologijos

## 2015 m. veiklos akcentai

- tolimesnis valdomo turto optimizavimas siekiant mažinti nekilnojamo turto išlaikymo kaštus;
- investicinio projekto II etapo įgyvendinimas, siekiant gauti leidimą parduoti 13 000 kv. m Universiteto perteklinių patalpų;
- dokumentų ir procesų valdymo informacinės sistemos diegimas visuose KTU padaliniuose, taip iš esmės pakeičiant KTU vidinį dokumentų ir procesų valdymą.
- veiklos analitikos („business intelligent“) informacinės sistemos diegimas. Pagal išsamiai suspecifikuotus poreikius pirmame etape bus sukurti finansinio biudžetavimo ir analitikos moduliai.
- suspecifikavus mokslo ir inovacijų bei turto valdymo informacinių sistemų poreikius, bus vykdomas nuoseklus naujų IS modulinis diegimas.
- IT infrastruktūros auditas. Gauti rezultatai leis efektyviau suplanuoti infrastruktūros vystymą 3-5 metų periodui ir technologiškai tikslingiau paruošti paraiškas naujam ESF etapui.





# Finansų valdymas ir efektyvumas

## Esminiai pasiekimai

- Taryba patvirtino pilnų kaštų principu paremtą Universiteto finansų valdymo tvarkos aprašą, numatė skatinimo principus padaliniams, kaip siekti teigiamo finansinio rezultato – perviršio.
- Padaliniai 2014 metais pirmą kartą parengė savo biudžetus, įvertindami visas planuojamas pajamas ir visus patiriamus kaštus (tiesioginės veiklos, valdymo, infrastruktūros, bendrauniversitetinius).
- Keičiantis Lietuvos nacionalinei valiutai, sėkmingai pasiruošta perėjimui prie euro: pakeista Informacinė apskaitos sistema, vidaus teisės dokumentai, reglamentuojantys teikiamų paslaugų kainas.
- Siekiant efektyvesnio finansų administravimo fakultetuose, įvesta finansų koordinatoriaus pareigybė, suorganizuoti mokymai, atskirtos centralizuotos ir decentralizuotos funkcijos.
- 2014 m. buvo padidintas Universiteto įstatinis kapitalas Lietuvos Respublikos Vyriausybei investavus nekilnojamą turtą už 11,2 mln. Lt. Universiteto įstatinis kapitalas 2014 metų pabaigoje sudarė 38,3 mln. Lt.

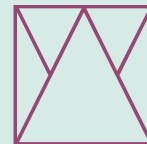
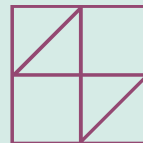
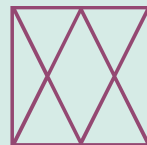


# Finansų valdymas ir efektyvumas

## Veiklos akcentai 2015 metais:

- finansų valdymo modelio, įgalinančio padalinius įvertinti projektinės veiklos ekonominę ir socialinę naudą, tobulinimas;
- fakultetų ir institutų finansinio rezultato analitika, veiksmų plano parengimas finansiniam rezultatui gerinti padaliniams, kurie turi neigiamą rezultatą;
- finansų planavimo, ataskaitų ir veiklos rodiklių stebėsenos informacinės programos, kuri leistų operatyviau sekti finansinių planų vykdymą, greičiau reaguoti į plano nuokrypius, diegimas;
- finansų administravimo sistemos tobulinimas, Universiteto finansų planavimo ir kontrolės procesų aprašų rengimas.

# Esminiai pasiekimai





# Svarbiausi 2014 metų rezultatai

## Studijos

- Atlikta pirminė studijų programų pertvarka
- Priimamų studijuoti studentų skaičius auga, 2014–2015 m. rudens semestre laipsnį suteikiančias studijas universitete pradėjo rekordinis studentų iš užsienio skaičius (200).
- Įdiegta mentorystės sistema.

## Mokslas ir inovacijos

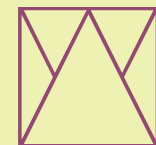
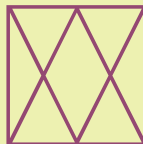
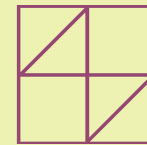
- apie 40 proc. išaugo tarptautinių publikacijų, išleistų kitų šalių pripažintose mokslo leidyklose, skaičius; Nacionalinių mokslo projektų skaičius išaugo apie 20 proc., o pajamos iš jų – apie 10 proc. lyginant su 2013 m.
- Parengta vienintelė Lietuvoje finansuotina programos „Horizontas 2020“ (H2020) priemonės „Teaming“ paraiška „Sveiko senėjimo mokslo ir technologijų kompetencijos centras (HEALTH-TECH)“, kurios koordinatorius yra KTU. Partneriai: Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, Vilniaus universitetas, Lundo universitetas (Švedija), VTT Suomijos techninių tyrimų centras (Suomija).
- Plėtojant KTU tarptautinę doktorantūros mokyklą parengti 44 intensyvios vedimo formos doktorantūros studijų moduliai anglų kalba; priimta 10 proc. kitų šalių doktorantų pilnoms doktorantūros studijoms; pasirašyta sutartis su Bolonijos universitetu dėl dvigubo laipsnio Aplinkos inžinerijos doktorantūros programos.
- Siekiant sudaryti galimybes vystyti tarpdisciplininius MTEPI projektus, įgyvendintas Naujųjų medijų, dizaino ir technologijų centro Media Lab koncepcijos vystymo projektas.

## Veiklos valdymas

- Įvyko tarptautinis institucinis vertinimas dėl Universiteto akreditacijos šešeriems metams
- Užbaigta dvejus metus trukusi Universiteto atsinaujinimo programa.
- Nuosekliai vystomas KTU įvaizdis ir sėkmingai įgyvendinta Universiteto prekės ženklo keitimo kampanija, atliepanti organizacijos veiklos ir valdymo kokybinius pokyčius.
- Oficialiai atidarytas vienas iš didžiausių ir moderniausių Baltijos regione atviros prieigos „Santakos“ slėnio KTU Mokslo ir technologijų centras bei Technologinio verslo inkubatorius, kainavęs daugiau nei 150 mln. litų.
- KTU pirmasis Baltijos regiono universitetas parengęs darniojo mobilumo planą 2014-2020.



# 2015 m. prioritetai





## 2015 - 2016 m. prioritetai

### Didinti studijų patrauklumą:

- pertvarkant studijų programas;
- sudarant sąlygas suaugusių švietimo paslaugų plėtrai;
- atliekant studentų patirties valdymą;
- pertvarkant studijų ir mokslo kaštų valdymą
- gerinant studijų kokybę ir įtvirtinant akademinį sąžiningumą.

### Stiprinti mokslo kokybę:

- vystant „Naujųjų medijų, dizaino ir technologijų centro Media Lab“ projektą;
- vystant „Teaming“ projekto „Sveiko senėjimo mokslo ir technologijų kompetencijos centrą (HEALTH-TECH)“;
- sudarant sąlygas Atviros prieigos centro veiklos proveržiui;
- pritraukiant ir išlaikant talentus.

### Efektyvinti veiklą:

- 3 proc. mažinant administracinius kaštus;
- tobulinant finansų valdymo modelį
- stiprinant procesų valdymą;
- vystant informacines sistemas;
- vystant nekilnojamojo turto infrastruktūrą;
- didinant akademinį darbuotojų atlyginimų konkurencingumą;
- stiprinant kompetencijas.



**AČIŪ**