



## KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO TARYBA

### NUTARIMAS DĖL KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATŲ KEITIMO

2014 m. sausio 30 d. Nr. V7-T-21

Kaunas

Vadovaudamasis Kauno technologijos universiteto statutu (Žin., 2010, Nr. 144-7364; 2012, Nr. 81-4229) ir Kauno technologijos universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimu Nr. V7-T-15 patvirtintų Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų 58 punktu, atsižvelgdama į Senato 2014 m. sausio 29 d. nutarimą V3-S-5 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų keitimo“, Taryba nutaria:

1. Pakeisti Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų 23.1, 49.1 ir 23.2. papunkčius ir juos išdėstyti taip:

1.1. „23.1. Už darbuotojo sutikimu atliekamų iš anksto nesuplanuotų užduočių (suformuluotų raštu), viršijančių nustatytą darbo krūvį, vykdymą. Per metus išmokamų priedų suma negali viršyti 400 procentų pastovaus mėnesinio darbo užmokesčio.“.

1.2. „49.1. Už darbuotojo sutikimu atliekamų iš anksto nesuplanuotų užduočių (suformuluotų raštu), viršijančių nustatytą darbo krūvį, vykdymą. Per metus išmokamų priedų suma negali viršyti 400 procentų pastovaus mėnesinio darbo užmokesčio.“.

1.3. „23.2. darbuotojams, einantiems katedrų vedėjų, laboratorijų vadovų, Universiteto institutų (centrų), fakultetų institutų (centrų) direktorių pareigas, yra mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą. Pastovių mėnesinių priedų dydžius, Senatui ir Tarybai pritarus, nustato ir tvirtina rektorius.“.

2. 23.1, 49.1 ir 23.2 papunkčių pakeitimai įsigalioja nuo 2014 m. kovo 1 d.

Tarybos pirmininkas

Prof. Arvydas Janulaitis