



KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO TARYBA

NUTARIMAS DĖL KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATŲ PAKEITIMO

2017 m. kovo 30 d. Nr. V7-T-13
Kaunas

Vadovaudamasi Kauno technologijos universiteto (toliau – Universitetas) statutu ir Universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimu Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ patvirtintų Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų 58 punktu, atsižvelgdama į Universiteto senato 2016 m. kovo 22 d. nutarimą Nr. V3-S-33 „Dėl Kauno technologijos universiteto 2013 m. spalio 24 d. nutarimo Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ pakeitimo“, įvertinusi Universiteto profesinės sąjungos pateiktas pastabas, Universiteto taryba nutaria:

1. Papildyti Universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimu Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ patvirtintus Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus 23.6 papunkčiu ir išdėstyti jį taip:
„23.6. už darbuotojo studijų ar mokslo veiklos rezultatus. Priedo dydis bei vertinimo kriterijai nustatomi ir tvirtinami rektoriaus įsakymu.“

2. Pakeisti Universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimu Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ patvirtintų Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų:

2.1. 4.18.1 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„4.18.1. akademiniam darbuotojams, einantiems katedros vedėjo pareigas, mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą. Universiteto institutų (centrų), fakultetų institutų (centrų) direktorių, laboratorijų vadovų, studijų krypties programų vadovų pareigas einantiems darbuotojams gali būti mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą; pedagogams, dėstantiems užsienio kalba; akademiniam darbuotojams, dalyvaujantiems akademinės veiklos darbo grupėse ir komisijose; į kolegialius valdymo organus išrinktiems darbuotojams už priskirtų funkcijų vykdymą; akademiniam darbuotojams už iš anksto nesuplanuotų,

raštu suformuluotų, darbuotojo sutikimu atliekamų užduočių, viršijančių nustatytą darbo krūvį, vykdymą; metinis priedas gali būti mokamas už organizacinį darbą, papildomą indėlį; priedas už darbuotojo studijų ar mokslo veiklos rezultatus pagal rektoriaus įsakymu patvirtintus kriterijus;“;

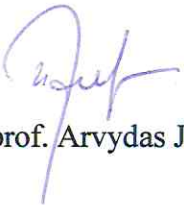
2.2. 49.2 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„49.2. ketvirtinis priedas yra kintama darbo užmokesčio sudedamoji dalis, priklausanti nuo individualių darbuotojo, padalinio ar Universiteto rezultatų. Ketvirtinis priedas gali būti mokamas tik rektoriaus įsakymu patvirtintoms pareigybėms, atsižvelgiant į įsakyme nustatytus darbo rodiklius bei išdirbio normas ir (ar) darbuotojo pritrauktų lėšų ir (ar) užsakomųjų darbų ir projektų vertę;

2.3. 49.2.1 papunktį ir išdėstyti jį taip:

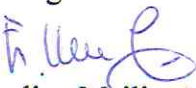
„49.2.1. ketvirtinis priedas gali sudaryti ne daugiau kaip 5 procentus nuo užsakomųjų darbų ir projektų vertės. Kelių darbuotojų atsakomybės pasidalijimo atveju ketvirtinis priedas skaidomas atitinkamam darbuotojų skaičiui, atsižvelgiant į kiekvieno darbuotojo indėlį. Ketvirtinio priedo dydis (procentas) gali būti keičiamas atskiru rektoriaus įsakymu. Kitais nurodytais atvejais (49.2 papunktis) ketvirtinis priedas nustatomas atskiru rektoriaus įsakymu;“.

Pirmininkas



prof. Arvydas Janulaitis

Parengė



Evelina Meiliene

2017-03-18