

**2020–2021**

**KTU SOCIALINĖS  
ATSAKOMYBĖS  
ATASKAITA  
2020–2021 M.**

---

**2020–2021 metai Kauno technologijos universitetui (toliau – KTU, Universitetas), kaip ir visam pasauliui, buvo iššūkių ir išbandymų kupinas metas. Nepaisant išorinėje aplinkoje kilusių netikėtumų, Universiteto bendruomenė ne tik sėkmingai susitelkė ir tęsė anksčiau pradėtas veiklas, bet ir įgyvendino daugybę naujų idėjų.**

KTU – tvariai ir atsakingai veikiantis Universitetas, savo veiklose nuosekliai integruojantis 17 Jungtinių Tautų (JT) darnaus vystymosi tikslų (DVT – angl. *Sustainable Development Goals*, SDG), ugdantis atsakingus ateities lyderius ir savo srities specialistus bei siekiantis žmonių, aplinkos ir ilgalaikės gerovės darnos.

Siekiant pristatyti Universiteto pasiekimus ir įvertinti vykdomą socialinės atsakomybės veiklą, pristatome 2020–2021 m. KTU socialinės atsakomybės ataskaitą, kuri pateikiama vadovaujantis pagrindiniais JT visuotinio susitarimo principais ir į bendrą sistemą sujungiant tris rodiklius: Jungtinių Tautų visuotinį susitarimą, Jungtinių Tautų Organizacijos 17 pasaulio darnaus vystymosi tikslų ir Visuotinio atsiskaitymo iniciatyvas.

Rengiant 2020–2021 m. KTU socialinės atsakomybės ataskaitą, rodiklių sistema suskirstyta į šias pagrindines dalis: bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis, ekonominė atsakomybė, socialinė atsakomybė, aplinkosauginė atsakomybė, darnaus vystymosi principų integravimas KTU vykdomose studijų programose.

KTU socialinės atsakomybės ataskaitoje sudarytų rodiklių sistema leidžia įvertinti Universiteto darnaus vystymosi stebėsenos eigą ir situaciją bei darnaus vystymosi principų taikymą.

---

|           |                                                                             |           |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>01</b> | Bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis                               | <b>4</b>  |
| <b>02</b> | Ekonominė atsakomybė                                                        | <b>5</b>  |
| <b>03</b> | Projektai                                                                   | <b>7</b>  |
| <b>04</b> | Naujai sukurtų darbo vietų skaičius / naujai įsteigti etatai                | <b>8</b>  |
| <b>05</b> | Infrastruktūra / energijos efektyvumas                                      | <b>9</b>  |
| <b>06</b> | Žalieji viešieji pirkimai                                                   | <b>11</b> |
| <b>07</b> | Socialinė atsakomybė                                                        | <b>12</b> |
| <b>08</b> | Darbo sauga                                                                 | <b>14</b> |
| <b>09</b> | Psichologinė pagalba                                                        | <b>15</b> |
| <b>10</b> | Infrastruktūros gerinimas neįgaliesiems                                     | <b>16</b> |
| <b>11</b> | Papildomas užimtumas                                                        | <b>17</b> |
| <b>12</b> | Akademiniis sąžiningumas                                                    | <b>18</b> |
| <b>13</b> | Aplinkosauginė atsakomybė                                                   | <b>19</b> |
| <b>14</b> | Atliekos                                                                    | <b>20</b> |
| <b>15</b> | Klimato kaita. Projektai                                                    | <b>21</b> |
| <b>16</b> | Elektrinės transporto priemonės                                             | <b>22</b> |
| <b>17</b> | Darnaus vystymosi principų integravimas<br>KTU vykdomose studijų programose | <b>23</b> |
| <b>18</b> | Studijos                                                                    | <b>24</b> |
| <b>19</b> | Tyrimai                                                                     | <b>26</b> |
| <b>20</b> | ECIU                                                                        | <b>28</b> |
| <b>21</b> | Tarpdiscipliniškumas                                                        | <b>29</b> |
| <b>22</b> | JTO DVT 4 – kokybiškas išsilavinimas                                        | <b>30</b> |
| <b>23</b> | Projektai ir iniciatyvos pagal DVT tikslus                                  | <b>31</b> |
| <b>24</b> | Kasmetiniai renginiai                                                       | <b>32</b> |
| <b>25</b> | Apdovanojimai                                                               | <b>33</b> |
| <b>26</b> | Apibendrinimas                                                              | <b>34</b> |

# Turinys

---

## Vienas pagrindinių darnaus Universiteto vystymosi kriterijų – nuolatinis bendradarbiavimas su vietinėmis ir tarptautinėmis aukštojo mokslo institucijomis, įvairiomis įmonėmis, organizacijomis bei viešosiomis įstaigomis.

---

Nenutrūkstamas Universiteto bendradarbiavimas su skirtingomis išorės įmonėmis mažina atskirtį tarp mokslo ir kitų veiklų. Sudarytos sutartys su verslo įmonėmis, organizacijomis, viešosiomis ir privačiomis institucijomis rodo sėkmingą mokslo integraciją versle bei verslo integraciją moksle. Akivaizdžiai matoma abipusė verslo bendruomenės ir Universiteto bendradarbiavimo nauda – įmonės bei organizacijos gauna tinkamiausią ir mokslu pagrįstą sprendimą, o Universitetas turi galimybę pritaikyti teorines žinias praktikoje.

KTU 2020–2021 m. iš ankstesnių metų turėjo 65 galiojančias bendradarbiavimo sutartis su kitais Lietuvos ir užsienio universitetais: 2020 m. – 26, o 2021 m. – 39. Naujų bendradarbiavimo sutarčių su kitais Lietuvos ir užsienio universitetais 2020–2021 m. KTU pasirašė 18: 2020 m. – 5, o 2021 – 13.

Universitetas 2020–2021 m. turėjo 175 iš ankstesnių metų galiojančias bendradarbiavimo sutartis su įmonėmis, viešosiomis įstaigomis, asociacijomis, organizacijomis: 2020 m. – 82, o 2021 m. – 93. Naujų bendradarbiavimo sutarčių su įmonėmis, viešosiomis įstaigomis, asociacijomis, organizacijomis KTU 2020–2021 m. pasirašė 101: 2020 m. – 50, o 2021 m. – 51.

Analizuojamu laikotarpiu Universiteto bendradarbiavimo rodikliai sumažėjo, lyginant su ankstesniais metais (2018–2019 m. KTU pasirašė 288 bendradarbiavimo

sutartis: 2018 m. – 137, 2019 m. – 151; 2018–2019 m. laikotarpiu buvo tęsiamas bendradarbiavimas su organizacijomis, su kuriomis sutartys pasirašytos anksčiau: 2018 m. tokių sutarčių buvo 277, 2019 m. – 327). Galimai didžiausią įtaką rodiklių kritimui turėjo pasaulį užklupusi pandemija ir įvesti įvairūs griežti suvaržymai įstaigoms, organizacijoms, įskaitant ir švietimo įstaigas. Taip pat buvo neaišku, kiek laiko truks karantinas, tad nemažai veiklų buvo pristabdytos arba visai sustabdytos.

Su naujomis atžalinėmis įmonėmis (angl. *spin-off* – pumpurinės įmonės) 2020–2021 m. KTU turėjo pasirašytas 22 sutartis, o su startuoliais (angl. *start-up*) – 5 sutartis.

2021 m. akademiniame inkubatoriuje KTU Startup Space įkurtos 7 naujos įmonės elektroninės prekybos, finansinių technologijų, dizaino, pažangios medicinos technologijų, energetikos ir atsinaujinančių energijos išteklių srityse.

Dalyvaudamos bendruose projektuose šalys ne tik sprendžia vietines ir globalias problemas, inicijuoja įvairius bendrus projektus, bet ir stiprina tarpusavio bendradarbiavimą, o tai leidžia pasiekti užsibrėžtus tikslus bei dar geresnius rezultatus.

Universitetas bendradarbiauja ir su Lietuvos mokyklomis. Iki 2022 m. sausio 1 d. buvo pasirašyta 91 universitetinė bendradarbiavimo sutartis su mokyklomis. Lyginant su ankstesniais metais, šių sutarčių skaičius tendencingai auga (palyginimui, 2019 m. pasirašyta 1 sutartis, 2020 m. – 2, 2021 m. – 4).

KTU atsakingai rūšiuoja antrines žaliavas ir atliekas bei kuria modernią, universalią atliekų rūšiavimo ir perdirbimo sistemą. 2020–2021 m. KTU pasirašė bendradarbiavimo sutartį su atliekų tvarkymo įmone „Kauno švara“ dėl buitinių atliekų, popieriaus, stiklo ir stambia-gabaričių atliekų šalinimo.

01

# Bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis

---

## Universiteto ekonominė atsakomybė atspindi KTU veiklos pajamų, išlaidų ir kuriamos vertės santykį darnaus vystymosi kontekste.

### Finansavimas

Universitetas kiekvienais metais teikia veiklos ataskaitas, kuriose atspindi ekonominis aspektas. KTU finansavimą skirsto į tokias kategorijas: Kauno miesto savivaldybės ir valstybės asignavimas, Europos Sąjungos fondų, užsienio valstybių bei tarptautinių organizacijų finansavimas.

Remiantis 2020 m. duomenimis, KTU finansavimo pajamos sudarė 57 588 042 Eur, o 2021 m. – 60 226 818 Eur. Didžiausio finansavimo analizuojamu laikotarpiu KTU sulaukė iš valstybės biudžeto: 2020 m. – 41 274 520 Eur, 2021 m. – 42 199 626 Eur. Nemaža dalis finansavimo sulaukta iš Europos Sąjungos fondų ir tarptautinių organizacijų: 2020 m. – 16 176 675 Eur, 2021 m. – 17 715 168 Eur. Palyginus su ankstesniais metais, pastebimas rodiklių augimas (palyginimui, 2018 m. KTU finansavimo pajamos – 53 323 868 Eur, o 2019 m. – 54 619 930 Eur. Didžiausias finansavimas skirtas iš valstybės biudžeto: 2018 m. – 37 937 490 Eur, o 2019 m. – 40 796 021 Eur. Iš Europos Sąjungos fondų ir tarptautinių organizacijų gauta finansavimo dalis: 2018 m. – 14 356 468 Eur, o 2019 m. – 13 687 641 Eur).

Vienas pagrindinių rodiklių, kuris nurodomas JTO visuotinio susitarimo gairėse (LA.3 b, c, d, e rodikliai), JTO DVT 8 tikslas („Deramas darbas ir ekonominis augimas“) ir GRI 201-1 rodiklis („Sukurta ir paskirstyta ekonominė vertė“), yra darbuotojų užmokestis. Remiantis pateiktais duomenimis, visų KTU darbuotojų užmokestis ir 2020 m., ir 2021 m. didėjo, palyginus su 2019 m.

KTU skatina studentų iniciatyvumą studijų metu bei visuomeninį aktyvumą. Į stipendijas pretenduoti gali labai gerai ir puikiai besimokantys bei visuomeniškai aktyvūs studentai. Talento stipendijos teikimo tvarka priklauso nuo paskutinio pusmečio vidurkio, taip pat pagal veiklos svarbą yra suteikiami papildomi balai. Papildomai veiklai priskiriamas dalyvavimas moksline konferencijose, mokslinių straipsnių rašymas, Universiteto garsinimas socialinių renginių metu ir kita. Universitete du kartus per metus skelbiami Mecenatų stipendijų ir Alumnų stipendijų konkursai.

Nusistovėjusi stipendijų skyrimo tvarka skatina KTU studentus koncentruotis ne tik į akademinį pasiekimą, bet ir į aktyvesnį bendradarbiavimą su vietinėmis bei tarptautinėmis bendruomenėmis.

2020–2021 m. Universitete mokėsi 15 714 nuolatinių studentų: 2020 m. – 8 060 studentų (5 158 vyrai ir 2 909 moterys), 2021 m. – 7 654 studentai (4 942 vyrai ir 2 712 moterys). Lyginant su ankstesniais metais, pastebimas studentų skaičiaus mažėjimas (palyginimui, 2019 m. mokėsi 8 442 studentai: 5 478 vyrai ir 2 964 moterys).

2020 m. stipendijos skirtos 2 498 studentams, o 2021 m. – 2 650 studentų. Bendra KTU studentams skirtų stipendijų suma 2020–2021 m. siekė 7 372 443,87 Eur. 2020 m. ši suma siekė 3 563 662,89 Eur, o 2021 m. – 3 808 780,98 Eur. Į ataskaitos duomenis įtraukti I ir II pakopų bei vientisųjų studijų studentai, kurie gavo: Universiteto talento, pirmakursio talento, GIFTed, vienkartinės (skatinamąją, socialinę, tikslinę) ir judumo stipendijas. Taip pat įtraukiamas III pakopos studentų, kurie gavo studijoms skirtą paramą (doktorantų stipendiją), skaičius.

2021 m. padidėjo stipendijos, kurios priklauso nuo BSI (bazinė socialinė išmoka). Pokytis tarp 2020 m. ir 2021 m. yra 2 Eur, o vertinant procentine išraiška, vienkartinės socialinės, tikslinės, skatinamosios stipendijos padidėjo 5 %.



Analizuojant ekonominę KTU atsakomybę, svarbu įvertinti netiesioginį ekonominį poveikį nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu. Universitetas, siekdamas sumažinti ekonominę bei socialinę atskirtį, suteikia finansinę paramą socialiai remtiniams ir negalią turintiems studentams.

Remiantis pateiktais duomenimis, socialiai remtinų studentų 2020–2021 m. Universitete iš viso buvo 457: 2020 m. – 232, o 2021 m. – 225.

Valstybės biudžeto asignavimai stipendijoms 2020 m. siekė 3 109 tūkst. Eur, o 2021 m. – 3 146 tūkst. Eur.

VF studentų skaičius (I ir II pakopa) studijose 2020 m. iš viso buvo 5 998 (bakalauro – 4 348, magistrantūros – 1 596, vientisosios – 38, profesinės – 16). 2021 m. iš viso buvo 5 839 (bakalauro – 4 118, magistrantūros – 1 675, vientisosios – 30, profesinės – 16). VF studentų skaičius III pakopos studijose 2020 m. buvo 331, o 2021 m. – 328.

Fiziškai neįgalių, gaunančių finansinę paramą studentų skaičius tiek 2020, tiek 2021 m. išliko nepakitęs – po 21 studentą kiekvienais metais. Fiziškai neįgaliams studentams finansinė parama 2020 m. sudarė 16,8 tūkst. Eur, 2021 m. – 16,3 tūkst. Eur.

2020 m. vienam neįgaliam studentui parama iš NRD (Neįgaliųjų reikalų departamentas) per mėnesį siekė 90,48 Eur, o 2021 metais – 99,15 Eur. Analizuojant pastarųjų metų duomenis pastebima tendencija, kad parama kasmet augo (palyginimui, 2018 m. vienam studentui parama iš NRD per mėn. siekė 76,46 Eur, o 2019 m. – 82,3 Eur per mėn.).

Lyginant su ankstesniais metais (2018–2019 m.), studentų, turinčių negalią ir gaunančių finansinę paramą, skaičius Universitete mažėja (2018 m. stipendijos skirtos 23 neįgaliesiems (iš viso 15 333,46 Eur), o 2019 m. tokia parama skirta 26 studentams (iš viso 18 302,5 Eur).





## **2020 ir 2021 m. KTU vykdė nemažai įvairių sričių projektų.**

---

Remiantis trijų vidinių sistemų rodikliais buvo identifikuota, kad svarbu įvertinti naujai sukurtų darbo vietų ir naujai įsteigtų etatų skaičių – JTO visuotinio susitarimo MA.7, JTO 1 DVT („Sumažinti skurdą“), GRI 203-2 rodikliai, infrastruktūros atnaujinimai – JTO visuotinio susitarimo LA, JTO 8 DVT („Deramas darbas ir ekonominis augimas“, GRI 203-1 rodikliai, žalieji pirkimai – JTO visuotinio susitarimo, JTO 12 DVT („Atsakingas vartojimas ir gamyba“), GRI 308-1 rodikliai.

03

# **Projektai**

---





**Analizuoiant darnaus vystymosi integraciją KTU, svarbu įvertinti, kaip Universitetas prisideda prie skurdo mažinimo aktualijos.**

---

Universitetas, priimdamas į darbą darbuotojus, bendradarbiaudamas su kitomis institucijomis ir vykdydamas užsakomuosius projektus, sukuria darbo vietas: 2020 m. KTU į darbą priėmė 608 darbuotojus, iš kurių 52 – užsienio piliečiai, 2021 m. priimtų darbuotojų skaičius sumažėjo ir tokių darbuotojų buvo 508, iš kurių 35 – užsienio piliečiai. Palyginimui, 2018 m. KTU į darbą priėmė 624 darbuotojus, iš kurių 34 – užsienio piliečiai, o 2019 m. priėmė 598, iš kurių 52 – užsienio piliečiai.

04

# **Naujai sukurtų darbo vietų skaičius / naujai įsteigti etatai**

---





**Naudojamos energijos ir gamtos ištekliai yra svarbus rodiklis Universitetui, todėl KTU renkasi atsinaujinančią energiją, pasitelkdamas DVT tikslus:**

- 7 („Prieinama ir švari energija“);
- 9 („Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra“);
- 12 („Atsakingas vartojimas ir gamyba“) ;
- 13 („Sušvelninti klimato kaitos poveikį“).

---

Sisteminis infrastruktūros tobulinimas leidžia ne tik pagerinti pačią infrastruktūrą, bet suteikia ir kitą pridėtinę vertę: papildomai sukuriama darbo vieta, pritraukiamos investicijos, miesto ar šalies mastu remiamas vietinis verslas. Atsižvelgiant į Universiteto įgyvendinamus siekius didinti turimos infrastruktūros tvarumą, kartu gerinami ir tiesiogiai su aplinkosauga susiję rodikliai.

KTU siekia, kad vykdomi infrastruktūros projektai būtų orientuoti į poveikio aplinkai mažinimą ir kuo efektyvesnį bei platesnį atsinaujinančių išteklių naudojimą. Per 2020–2021 m. periodą baigti įgyvendinti projektai, turintys tiesioginę įtaką energetiniam efektyvumui didinti:



2019 m. sukurta hibridinė energijos gamybos sistema pastatuose, esančiuose Studentų g. 48 ir Studentų g. 48 A (KTU Statybos ir architektūros fakultetas), apjungianti skirtingas energijos rūšis gaminančius ir kaupiančius techninius įrenginius, tokius kaip – saulės elektrinė (380 kW), 500 m<sup>3</sup> šiluminės energijos kaupiklis, 170 kW šilumos siurblys ir atliekinės šiluminės energijos surinkimo sistema. Energijos gamybos sistema leidžia sumažinti CO<sub>2</sub> išmetimus 318 tonų per metus. Sistemos duomenys naudojami Elektros ir elektronikos fakulteto studijų programose, o 2020 m. šis unikalus projektas pelnė pasaulinį įvertinimą „Energy Globe Award“ apdovanojimuose. Dėl tokio pripažinimo varžėsi pustrečio tūkstančio inovatyvių idėjų iš daugiau kaip 180 pasaulio šalių. Bendra investicijų suma – 1 mln. Eur.

2021 m. įrengtos saulės fotovoltinės elektrinės ant keturių KTU studentų miestelio pastatų stogų: Studentų g. 50 (Kauno technologijos universiteto Matematikos ir gamtos mokslų fakulteto XI rūmai), Studentų g. 67 (KTU Startup Space), Studentų g. 69 ir Studentų g. 71 (KTU bendrabutis). Bendra visų pastatų saulės fotovoltinės elektrinės galia sieks daugiau kaip 465 kW. Prognozuojama, kad per metus ji pagamins 432 tūkst. kWh elektros energijos. Įdiegus saulės fotovoltines elektrines ant pastatų stogų CO<sub>2</sub> emisija sumažės 305 tonomis per metus. Bendra investicijų suma – 420 tūkst. Eur.

2022 m. planuojama saulės fotovoltinės elektrinės diegti ant dar keturių KTU studentų miestelio pastatų stogų: Radvilėnų pl. 19 (Cheminės technologijos

fakultetas), Studentų g. 54 (leidykla „Technologija“), Studentų g. 56 (Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakultetas) ir K. Baršausko g. 59 (KTU „Santakos“ slėnis), papildomai bus įsigyta viena saulės elektrinė iš šalyje jau stovinčių elektrinių parkų (1,2 tūkst. kW). Bendra visų pastatų saulės fotovoltinės elektrinės galia sieks daugiau kaip 1,5 tūkst. kW. Prognozuojama, kad per metus ji pagamins 1,46 mln. kWh elektros energijos.

Įdiegus saulės fotovoltines elektrines ant pastatų stogų ir įsigijus saulės fotovoltinę elektrinę iš saulės elektrinių parkų – CO<sub>2</sub> emisija sumažės 315 tonų per metus. Bendra investicijų suma – 1,7 mln. Eur.

|          |                                                                                                                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> | 2023 m. Universitetas savarankiškai pasigamins ne mažiau nei 30 % sunaudojamos elektros energijos (2,3 tūkst. kW). |
| <b>2</b> | CO <sub>2</sub> emisija bus sumažinta 938 tonomis per metus.                                                       |
| <b>3</b> | Investicijos į alternatyvius energijos šaltinius sieks 3,12 mln. Eur.                                              |

Nemažiau svarbiu aspektu Universitetas laiko darnaus judumo plėtrą. Per 2020–2021 m. KTU įrengta 20 vnt. naujų dviračių stovų, vystomi elektromobilių pakrovimo stotelių įrengimo planai, aptariamasi ir planuojamos kitos darnaus judumo studentų miestelyje plėtros perspektyvos.

**Aplinkos apsaugos agentūra (AAA)**  
**žaliuosius pirkimus paaiškina taip: „[...] toks viešasis pirkimas, kai perkančioji organizacija įtraukia bent minimalius aplinkosaugos kriterijus į viešojo pirkimo sąlygas, pasirinkdama prekes, paslaugas ir darbus (toliau vadinama – produktas) ne tik pagal jų kainą ir kokybę, bet ir daromą mažesnę poveikį aplinkai vienoje, keliose ar visose produkto būvio fazėse, taip skatindama kurti kuo daugiau aplinkai palankių produktų.“**

---

KTU taip pat vykdo žaliuosius pirkimus, paremtus ne tik finansiniu pranašumu (žemiausią kainą pasiūlęs tiekėjas laimi konkursą), bet kartu atsižvelgiant ir į aplinkosauginį aspektą – Universitetas prisideda prie tvarių ir aplinkai draugiškų paslaugų ir / ar prekių pirkimų apimčių didinimo, tokiu būdu skatindamas ir verslą ieškoti naujų, aplinkai draugiškesnių sprendimų.

2020–2021 m. KTU iš viso įvykdė žaliųjų pirkimų už 1 488 501,22 Eur. Įsigyta kanceliarinių prekių, biuro popieriaus ir saulės šviesos elektros energijos gamybos įrenginių.

**Socialinės atsakomybės srities rodikliai parodo, kokiais principais remiasi Universitetas priimdamas darbuotojus, kaip rūpinasi visa KTU bendruomene, ar užtikrina saugias darbo sąlygas bei aplinką. Socialinė atsakomybė apima (ne)diskriminacijos aspektą, darbo atmosferos kūrimą, studentų užimtumo, akademinio sąžiningumo klausimus.**

---

KTU stengiasi Universitete laikytis lyčių lygybės principo ir į įvairias darbo pozicijas įdarbinti tiek vyrus, tiek moteris. 2020 m. Universitete iš viso dirbo 2 051 darbuotojas (1 083 moterys ir 968 vyrai). Moterys sudarė 53 %, o vyrai – 47 % visų KTU dirbančių darbuotojų. 2021 m. Universitete dirbo 1 994 darbuotojai (1 062 moterys ir 932 vyrai). Moterys sudarė 53 %, o vyrai – 47 % visų KTU dirbančių darbuotojų. Galima daryti išvadą, kad lyčių pasiskirstymo atžvilgiu KTU darbuotojų – vyrų ir moterų – skaičius yra beveik vienodas. Palyginimui, 2018 m. Universitete dirbo 2 112 darbuotojų (1 152 moterys ir 960 vyrų): moterys sudarė 54,55 %, o vyrai – 45,45 % visų KTU dirbančių darbuotojų, 2019 m. – 2 072 darbuotojai (1 107 moterys ir 965 vyrai). Tad 2018–2019 m. lyčių

pasiskirstymo atžvilgiu KTU darbuotojų skaičius taipogi buvo labai panašus.

KTU valdančiųjų pozicijų pasiskirstymas pagal lytį yra daugmaž tolygus. Apžvelgiamais 2020–2021 m. išliko toks pats vyrų ir moterų pasiskirstymas šiose užimamose pozicijose: dekanų (4 moterys, 5 vyrai), prodekanų (12 moterų, 6 vyrai), institutų vadovai (2 moterys, 6 vyrai).

Reikšmingesnis lyčių pasiskirstymo pokytis 2020–2021 m. buvo skyrių, mokslo grupių, katedrų, laboratorijų ir kitų padalinių vadovų pozicijose: 2020 m. (112 moterų, 116 vyrų), 2021 m. (133 moterys, 90 vyrų). Taip pat matomi pokyčiai mokslo grupių vadovų pozicijose: 2020 m. (10 moterų, 11 vyrų), 2021 m. (9 moterys, 8 vyrai).

Nors vadovaujančiose pozicijose abiejų lyčių pasiskirstymas ir panašus, visgi KTU vadovaujančiose pozicijose dirba daugiau vyrų ir per analizuojamą laikotarpį pastebima tendencija, jog moterų, užimančių šias pozicijas, skaičius nežymiai sumažėjo.

Universitete atlikta lyčių pasiskirstymo studijų kryptyse ir akademinės karjeros etapuose analizė, siekiant didinti visuomenės informavimą apie vyraujančius stereotipus bei lyčių disbalansą renkantis studijų kryptį.





KTU, būdamas Europos pažangių inžinerinių studijų ir mokslinių tyrimų mokyklų konferencijos (angl. *The Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research*, toliau – CESAER) nariu, pritarė Lygybės, įvairovės bei įtraukties mokslo ir technologijų universitetuose deklaracijai. 2020 m. spalio mėn. CESAER buvo įsteigta Lygybės, įvairovės ir įtraukties darbo grupė, kurios nare taip pat tapo KTU atstovė.

Remiantis pateiktais duomenimis pastebima, kad darbuotojų skaičius nuo 2020 iki 2021 m. šiek tiek sumažėjo, bet darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes išliko gana panašus. 2021 m. duomenimis Universitete dirbo 1 053 moterys ir 907 vyrai. Moterų amžiaus vidurkis – 43,9 metai, vyrų – 45,5. Daugiausiai darbuotojų pateko į 35–45 m. kategoriją, o mažiausiai į vyresnių kaip 65 metų.

JTO visuotinio susitarimo LA.5 d, DVT 5 („Lyčių lygybė“), GRI 405-1 rodikliai apibrėžia, jog diskriminacija lyties, amžiaus ar kitos rūšies diskriminacija yra netoleruojama. Šie principai labai svarbūs ir KTU, todėl nuo 2018 m. Universitete įgyvendinama Lygių galimybių ir įvairovės politika (lyčių lygybė, įvairovė, diskriminacija, priekabiavimas). Taip siekiama užtikrinti visų Universiteto darbuotojų, studentų ir į Universitetą besikreipiančių asmenų vienodą padėtį nepaisant asmenų lyties, lytinės orientacijos, negalios, amžiaus, rasės, etninės priklausomybės, tautybės, religijos, tikėjimo, kalbos, kilmės, socialinės padėties, įsitikinimų ar pažiūrų, pilietybės, šeimyninės padėties, ketinimo turėti vaiką (-ų) bei lygių galimybių ir įvairovės principo taikymą visose su Universiteto funkcijomis susijusiose srityse.

Nuo 2018 m. Universitete veikia KTU Lygių galimybių komisija, kuri vadovaujasi Lygių galimybių ir įvairovės politika, jos įgyvendinimo tvarkos aprašu. KTU kuria atvirą aplinką, kurioje būtų pripažįstami ir vertinami visų jos darbuotojų bei studentų individualūs skirtumai, savybės, potencialas ir jų indėlis.

Lygių galimybių komisijos uždaviniai: teikti konsultacijas vadovams, darbuotojams ir studentams lygių galimybių klausimais; vykdyti lygių galimybių pažeidimų prevenciją; nagrinėti KTU darbuotojų ir studentų pranešimus (skundus) dėl lygių galimybių pažeidimo ar persekiojimo; koordinuoti Lygių galimybių ir įvairovės politikos įgyvendinimą Universitete. Universitete visiems bendruomenės nariams (studentams ir darbuotojams) sukurtos galimybės nedelsiant pranešti apie netinkamo elgesio, diskriminacijos, korupcijos ir akademinio nesąžiningumo atvejus, jei su tokiais susiduria patys arba pastebi Universiteto aplinkoje.

Siekiant puoselėti ir užtikrinti pamatinių žmogaus teisių, įtvirtintų LR Konstitucijoje ir ES Pagrindinių teisių chartijoje, įgyvendinimą, KTU kiekvienas darbuotojas ir studentas turi teisę dirbti bei studijuoti tokioje aplinkoje, kurioje būtų skatinama pagarba kiekvieno asmens orumui.



**KTU darbuotojams kasmet organizuojami darbų saugos mokymai. Kiekvienas naujai į KTU priimamas darbuotojas pačią pirmą darbo dieną supažindinamas su pagrindiniais saugaus darbo principais.**

---

Nelaimingų atsitikimų statistikos Universitetas neveda – šiuos duomenis kaupia Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos („Sodra“).

## **Nuo 2016 m. KTU veikia psichologo kabinetas, atviras visai Universiteto bendruomenei. Kiekvienais metais besikreipiančiųjų psichologo konsultacijai skaičius augo.**

---

Šio skaičiaus augimą sąlygojo tiek didėjantis pasitikėjimas specialistais, tiek augantis visuomenės, o kartu ir Universiteto bendruomenės, supratimas, kad psichologinė pagalba ir gydymas yra toks pats svarbus, kaip ir fizinių ligų. Vis dėlto, svarbiausia priežastis, nulėmusi pastebimai išaugusį kreipimąsi į psichologus skaičių – netikėtai prasidėjusi ir gana ilgai užsitęsusi pandemija, sukėlusি itin daug nežinomybės, neapibrėžtumo ir taip tapusi dideliu iššūkiu visuomenės gerovei visame pasaulyje.

Per pandemiją Universitete išaugo psichologinių paslaugų poreikis tiek studentams, tiek darbuotojams, tad Universiteto psichologai teikė jiems nuotolines konsultacijas. Siekdamas užtikrinti visos bendruomenės emocinę gerovę, Universitetas prisitaikė prie darbuoto-

jų bei studentų poreikių ir padidino psichologų teikiamų konsultacijų apimtį, o konsultacijas Universitete per pandemiją ėmė teikti du psichologai.

Per 2020–2021 m. bendras suteiktų psichologinių konsultacijų skaičius – 735, įkaitant studentus ir darbuotojus. 2021 m. dėl pirminių psichologo konsultacijų kreipėsi 254 studentai. Lyginant su ankstesniais metais, psichologų paklausa išaugo kone tris kartus (2019 m. buvo suteikta 70 pirminių psichologo konsultacijų, iš kurių 7 darbuotojams, likusios – studentams, o bendras suteiktų konsultacijų skaičius siekė 268, įkaitant studentus ir darbuotojus).

Dažniausiai į KTU psichologus darbuotojai kreipėsi ieškodami atsakymų, kaip valdyti stresą ir nerimą, pasikeitus tam tikroms gyvenimo aplinkybėms. Psichologai taip pat sulaukė užklausų ir dėl individualių mokymų ar seminarų, tokiomis temomis kaip konfliktų valdymas ar savižudybių prevencija.



## **KTU nuosekliai tęsia infrastruktūros gerinimą ir efektyvesnį pritaikymą negalia turintiems bendruomenės nariams.**

---

Per 2020–2021 m. dalyje pastatų buvo atnaujinti neįgaliųjų infrastruktūros elementai (pakeisti žymėjimai, aklujų juostos ant pakopų, suremontuotas pandusas prie KTU IV rūmų (Radvilėnų pl. 19), prie KTU Centrinio rūmų (K. Donelaičio 73) suremontuotas keltuvas.

Per 2020–2021 m. buvo įrengtas naujas neįgaliųjų keltuvas (adresu Radvilėnų pl. 19).

10

# **Intrastruktūros gerinimas neįgaliesiems**

---



**KTU skatina savo bendruomenės narius domėtis ne tik akademine veikla, bet siūlo įvairios popaskaitinės veiklos, leidžiančios atsiskleisti kūrybinei puisei, atsipalaiduoti, lavinti ne tik akademinius, bet ir socialinius gebėjimus bei rūpintis savo emocine ir fizine sveikata. Universitetas siūlo rinktis sporto užsiėmimus, prisijungti prie tautinio meno kolektyvų, studentų atstovybės ar užsiimti kita veikla.**

---

Daugybė atliktų tyrimų studijų įrodo, kad šiandieniniame pasaulyje studentų patiriamo streso lygis nuolat didėja: auganti studijų kokybė sąlygoja kylančius lūkesčius studentų rezultatams, o itin dinamiški aplinkos pokyčiai skatina didėjančių studentų užimtumą, poreikį derinti studijas su darbu.

Vienas iš DVT tikslų – gera sveikata ir gerovė – apibūdina, jog organizacija turi rūpintis savo bendruomenės gerove. Siekdamas įgyvendinti šį tikslą, Universitetas išskirtinį dėmesį ėmė skirti sveikos bendruomenės gyvensenos skatinimui. Be daugybės organizuojamų veiklų, įskaitant žygeivių klubo veiklas, vasaros sporto šventę ir kitas, 2017 m. Universitete duris atvėrė sporto klubas, kuriame studentai, darbuotojai su savo šeimos nariais gali rasti užsiėmimų pagal savo mėgstamus sporto tipus ir juos lankyti nemokamai.

KTU veikia treniruoklių salė „ACTIVATed Gym“, kurioje lankytis ir sportinę formą palaikyti kviečiami tiek studentai, tiek darbuotojai. Sporto ir sveikatingumo centras Universiteto bendruomenei siūlo 7 skirtingus užsiėmimus (pilatesas, kūno dizainas, kalanetika, TRX diržai, tabata, jėgos treniruotė, mankšta su kamuoliais). Šiuos užsiėmimus galima lankyti keletą kartų per savaitę.

Analizuojamu 2020–2021 m. laikotarpiu KTU sporto klubą lankė 1 877 studentai (413 moterų ir 1 464 vyrai) bei 225 darbuotojai (127 moterys ir 98 vyrai). Pastebima, kad tarp studentų sporto klubą aktyviau lanko vyrai, o tarp darbuotojų – moterys.

Per 2020–2021 m. Sporto ir sveikatingumo centras Universiteto bendruomenei suorganizavo 12 sporto renginių. Taip pat vyko 2 masiniai renginiai: bėgimo renginys „Ateik ir įveik“ bei „Vokiečių dienos Kaune“ minėjimui skirtas atviras futbolo turnyras.

Lyginant su ankstesniais metais, Universitetui pavyko suorganizuoti kur kas mažiau sporto renginių (2018–2019 m. buvo suorganizuota 50 įvairių sporto renginių), tačiau didžiausią įtaką šiam pokyčiui padarė pandemija ir jos metu įvesti griežti ribojimai renginiams tiek uždarose, tiek ir atvirose erdvėse.

## **KTU siekia užtikrinti vykdomos veiklos skaidrumą. Akademinių sąžiningumo programa skatina studentus darbus atlikti sąžiningai, gerbti kitų studentų darbą.**

---

Akademinių sąžiningumas Universitete reglamentuojamas Akademinių etikos kodeksu, kurio laikytis yra vienas iš studento įsipareigojimų, nurodytų jo studijų sutartyje. Pradėjęs studijas, studentas pasirašo Akademinių sąžiningumo deklaraciją ir įsipareigoja laikytis akademinių drausmės bei savarankiškai ir sąžiningai atlikti užduotis: rengdamas rašto darbus, dalyvaudamas atsiskaitymuose, projektinėse veiklose, įgyvendindamas tyrimus.

2018 m. Universiteto rektoriaus įsakymu patvirtintas Studentų rašto darbų plagijato nustatymo tvarkos aprašas. Šis aprašas padeda taikyti vienodus rašto darbų plagijato nustatymo, išaiškinimo standartus visuose KTU fakultetuose.

2020–2021 m. m. Universitete mokėsi 15 715 studentų: 2020 m. – 8 060 studentų (5 158 vyrai ir 2 902 moterys), 2021 m. – 7 654 studentai (4 942 vyrai ir 2 712 moterų). Lyginant su 2019 m., kuomet mokėsi 8 442 studentai (5 478 vyrai ir 2 964 moterys), fiksuojamas nedidelis studentų sumažėjimas.

KTU siekia užtikrinti ne tik studentų rengiamų darbų kokybę, bet ir darbų rengimo proceso skaidrumą, todėl Universitete modernizuotas studentų rašto darbų sutapties patikros ir vertinimo procesas: į virtualią mokymosi aplinką „Moodle“ integruota studentų rašto darbų vertinimo sistema „Turnitin“. Taip siekiama sumažinti plagijavimo atvejų skaičių Universitete ir užkirsti kelią galimam piktnaudžiavimui mėginant pateikti rašto darbus, neatitinkančius Universitete apibrėžtų akademinių sąžiningumo principų.

Universitete veikia Akademinių nusižengimų nagrinėjimo komisija, kurioje taip pat dirba ir vienas studentų atstovas. Komisija nagrinėja tarpinių ir galutinių atsiskaitymų

metu fiksuotus studentų akademinio nesąžiningumo atvejus.

Analizuojamais 2020–2021 m. m. dėl akademinio nesąžiningumo (nusirašinėjimo, plagijavimo, sukčiavimo ir pan.) atsiskaitymų metu studentams skirta 21 nuobauda: 19 studentų parengtas dekanas potvarkis dėl nuobaudos skyrimo, 2 studentams – rektoriaus įsakymas dėl studijų nutraukimo pažeidus Universiteto nuostatus.

Siekiant užtikrinti Universiteto studentų rašto darbo standartą bei plagijato prevenciją, Universiteto studentai ir klausytojai įsipareigoja rašto darbus rengti pagal 2019 m. Universiteto išleistos metodinės priemonės „Rašto darbų rengimo metodiniai nurodymai“ formaliuosius reikalavimus.

Nuo 2018 m. Universitete veikia sistema „Pranešk“, kurioje KTU bendruomenė (studentai ir dėstytojai) turi galimybę pranešti apie diskriminacijos, netinkamo elgesio, korupcijos ir akademinio nesąžiningumo atvejus, su kuriais susiduria patys arba pastebi Universiteto aplinkoje. Visus atvejus, atitinkamai pagal jų pobūdį, nagrinėja KTU Lygių galimybių komisija (plačiau skaityti 6 psl., skyriuje „Socialinė atsakomybė“), Akademinių etikos kolegija arba Studentų reikalų departamentas. Sistemoje pateikiama informacija laikoma konfidencialia ir negali būti paviešinta asmenims, kurie nėra susiję su galimu pažeidimu ar jo turiniu (išskyrus atvejus, kai pats pranešėjas jau yra paviešinęs informaciją).

Per 2020–2021 m. m. gauti 42 pranešimai sistemoje „Pranešk“, iš jų nė vienas nebuvo susijęs su galimais akademinio nesąžiningumo atvejais.

Universitete veikia ir Atsiskaitymų stebėsenos grupė, kurios funkcija yra stebėti galutinių atsiskaitymų vykdymą, taip siekiant užtikrinti Universitete galiojančių atsiskaitymų sąlygų laikymąsi. Taip pat Atsiskaitymų stebėsenos grupėms lankantis egzaminuose yra atliekama akademinio nesąžiningumo prevencija. Iš viso KTU yra 4–9 Atsiskaitymų stebėsenos grupės (kiekvieną semestrą tvirtinamos skirtingos grupės, o bendras grupių kiekis kinta).

**Universitetas siekia vis labiau mažinti gamtinių išteklių naudojimą ir taip didinti energijos efektyvumą bei energijos naudojimą iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Tokiu būdu mažinamas klimato kaitą skatinančių medžiagų išsiskyrimas ir skatinamas atliekų rūšiavimas.**

---

KTU siekia prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų, vandens suvartojimo mažinimo, skatina elektros energijos ir šiluminės energijos efektyvesnį naudojimą, diegia rūšiavimo ir atliekų mažinimo kultūrą. Universitetas skatina savo bendruomenę prisijungti prie KTU, Kauno miesto ir visos Lietuvos aplinkos tausojimo iniciatyvų.

Atliekų rūšiavimas yra vienas pagrindinių veiksmų, vykdomų KTU, siekiant sumažinti neigiamą poveikį dėl susidariusių atliekų. Apžvelgiant 2020–2021 m. ir 2018–2019 m. duomenis pastebėta, kad atliekos Universitete atsakingai rūšiuojamos, nors jų kiekis kasmet nežymiai didėjo (išskyrus pandemijos laikotarpį). Universitetas atsakingai rūpinasi ir pavojingų elektros bei elektroninės įrangos, baterijų atliekų rūšiavimu.

Tiek šie, tiek ankstesniuose ataskaitos skyriuose aptarti darnios infrastruktūros plėtros užtikrinimo projektai pagrindžia ir Universiteto skiriamą dėmesį klimato kaitos poveikio (DVT 13 „Sušvelninti klimato kaitos poveikį“) bei gamtinių resursų naudojimo svarbai kasdienybėje (DVT 6 „Švarus vanduo ir higiena“). KTU pagaminta žaliaji energija (susiję įgyvendinami projektai plačiau aptariami skyriuje „Infrastruktūra/ energijos efektyvumas“) ženkliai prisideda prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo.

KTU veiklos kokybė, veiksmingumas ir rezultatyvumas yra neatsiejami nuo atsakingos, aplinką tausojančios elgsenos, todėl Universitetas integruoja kokybės ir darnios raidos principus (DVT 16 „Taika ir teisingumas, stiprios institucijos“), formuoja kokybės, socialinės atsakomybės ir ekologijos puoselėjimo kultūrą (DVT 15 „Gyvybė žemėje“).

2021 m. patvirtinta ir pradėta įgyvendinti Kauno technologijos universiteto 2021–2025 m. strategija akcentuoja Universiteto atsakingumo visuomenei ir šaliai stiprinimą konsoliduojant Universiteto veiklas žmogaus gyvenimo kokybei gerinti ir valstybingumo raidai spartinti (DVT 11 „Darnūs miestai ir bendruomenės“).

## Kasmet Universiteto bendruomenės nariai vis labiau skatinami rūšiuoti antrines žaliavų atliekas.

---

Visame Universitete sėkmingai veikia įdiegta atliekų rūšiavimo sistema – pastatuose stovi šiukšlių dėžės popieriaus rūšiavimui, plastikui ir mišrioms atliekoms. 2020–2021 m. KTU teritorijoje ir Universitetui priklausančiuose padaliniuose buvo 8 plastiko, 26 popieriaus, 8 stiklo, 24 baterijų, 2 stambiagabaričių atliekų rūšiavimo konteineriai. Lyginant su ankstesniais metais, kone visų konteinerių skaičius Universitete augo: (2018–2019 m.: popieriaus – 19 vnt., stiklo – 7 vnt., baterijų – 20 vnt.). Universitete sumažėjo tik plastiko konteinerių skaičius, nes jam yra mažesnis poreikis. Taip pat nebeliko konteinerio elektros ir elektroninės įrangos rinkimui. Šios atliekos Universitete renkamos ir išvežamos perdirbimui centralizuotai. 2020–2021 m. KTU pasirašė sutartį su UAB „Kauno švara“ dėl buitinių atliekų, popieriaus, stiklo ir stambiagabaričių atliekų šalinimo.

Remiantis gautais duomenimis, KTU bendruomenė sėkmingai rūšiuoja antrinių žaliavų atliekas. Analizuojamu laikotarpiu pastebimas rūšiuojamų atliekų kiekio sumažėjimas gali būti siejamas su pandemija, kuomet darbas vyko nuotoliniu būdu. 2020–2021 m. plastiko atliekų surinkta ~24 t (palyginimui, 2019 m. surinkta tiek pat), popieriaus – 39 t (palyginimui, 2019 m. – 96 t), stiklo – 1,5 t (palyginimui, 2019 m. – 7 t), elektros ir elektroninės įrangos – 0,6 t (palyginimui, 2019 m. – 3 t), baterijų – 0,2 t (palyginimui, 2019 m. – 0,0025 t), stambiagabaričių atliekų – 158 t (palyginimui, 2019 m. – 927 kub. m).

Pateikti duomenys atspindi nuoseklų KTU indėlį mažinant neigiamą poveikį aplinkai. Universitetas skatina ir įvairias mažesnes iniciatyvas, puoselėjančias perdirbimų medžiagų naudojimą kasdienėse veiklose, pvz., Aplinkos inžinerijos instituto studentai baigiamuosius darbus spausdina ant perdirbto popieriaus, nenaudodami plastikinių ir metalinių susegimo dalių.





**KTU sėkmingai vykdo projektus, kurių vienas iš uždavinių – sumažinti neigiamą poveikį aplinkai.**

---

2020–2021 m. Universitete buvo vykdomi energijos efektyvumą didinantys projektai, prisijungta prie kitų organizacijų vykdomų projektų.

15

# Klimato kaita. Projektai

---





## Universitete yra įrengtos dvi elektromobiliams skirtos pakrovimo aikštelės.

---

2020 m. jose sunaudota 10 330 kWh energijos, o 2021 m. – 7 121 kWh. Kasmet sunaudojamos elektros kiekis elektromobilių pakrovimui KTU miestelyje esančiose įkrovimo stotelėse skiriasi. Palyginimui, per 2018–2019 m. sunaudotos elektros energijos kiekis įkrauti elektromobiliams siekė 10 MWh elektros. Visa pakrovimui sunaudota energija gauta iš Kauno miesto tinklų, kurie teigia, jog šiuo metu visa energija yra pagaminama iš biokuro.

**Darnaus vystymosi temos yra įtrauktos į visas pirmosios pakopos studijų programas ir paprastai plačiau nagrinėjamos bent 3–4 skirtinguose studijų moduluose.**

---

Pavyzdžiui, bakalauro studijų programos Pramoninė biotechnologija studijų moduliai, kuriuose nagrinėjamos darnaus vystymosi temos: Įvadas į biotechnologijas, Darnus vystymasis, Paviršiaus ir koloidų chemija, Inžinerinė ekonomika, Bioproduktai.

Darnaus vystymosi temos nagrinėjamos daugumoje magistrantūros studijų programų (65 %) ir dažnai studijuojamos bent 2 studijų moduluose. Pavyzdžiui,

magistrantūros studijų programos Ekonomika studijų moduliai, kuriuose nagrinėjamos darnaus vystymosi temos: Makroekonominė politika, Kokybės ir darnaus vystymosi vadyba.

KTU Ekonomikos ir verslo fakultetas dalyvauja Jungtinių Tautų remiamoje iniciatyvoje Atsakingo vadybos mokymo principai (ang. *Principles for Responsible Management Education*, PRME).

Magistrantūros studijų programos Darnus valdymas ir gamyba absolventai įgyja tarpkryptes kompetencijas, svarbias analizuojant verslo, pramonės ir regiono darnumo iššūkius bei kuriant ir integruojant ekonomiškai pagrįstas ir aplinkosauginiu bei socialiniu požiūriu naudingas inovacijas, siekiant valdyti darnumo rizikas ir identifikuojant novatoriškas veiklos galimybes.

# **Darnaus vystymosi principų integravimas KTU vykdomose studijų programose**

---

**2020–2021 m. m. KTU buvo dėstoma 1 918 modulių: bakalauro – 1 069, magistro – 783, doktorantūros – 58, profesinių studijų – 8. Skaičiai, lyginant su ankstesniais metais, mažesni (palyginimui, 2018–2019 m. KTU iš viso buvo dėstoma 2 187 moduliai: 1 304 bakalauro, 795 magistro, 59 doktorantūros ir 29 profesinių studijų studentams).**

---

2020–2021 m. Universitete vykdyta po vienodą kiekį studijų programų – 128. Lyginant su ankstesniais metais, tai yra šiek tiek mažesnis studijų programų skaičius (palyginimui, 2019 m. – 133, o 2018 m. – 140 studijų programų). 2020 m. vykdyta studijų programų: pirmosios pakopos – 53, antrosios – 54, trečiosios – 19, dėstytos anglų kalba – 66. 2021 m. vykdyta studijų programų: pirmosios pakopos – 51, antrosios – 56, trečiosios – 19, dėstytos anglų kalba – 68 (palyginimui, 2019 m. pirmosios pakopos – 55, antrosios – 57, trečiosios – 19, dėstytos anglų kalba – 62).

Universitete jau keletą metų iš eilės pastebima tendencija, kad palaipsniui mažėja studentų skaičius – per ketverius paskutiniuosius metus (imtinai nuo 2018 m. iki 2021 m.) studijuojančiųjų sumažėjo 29,37 %. 2020 m. buvo 8 060 studentų, 2021 m. – 7 654 studentai.

Galimai studentų skaičiaus mažėjimui įtakos turi demografinis Lietuvos populiacijos, stojančiųjų į aukštąsias mokyklas mažėjimas ir padidėjusi emigracija. Remiantis Lietuvos aukštųjų mokyklų asociacijos bendrajam priėmimui organizuoti (LAMA BPO) pateiktais duomenimis, stojančiųjų skaičius į visas šalies aukštąsias mokyklas 2020–2021 m. proporcingai mažėjo.

2021 m. bendrojo priėmimo į aukštąsias mokyklas metu LAMA BPO prašymus pateikė ir bent vieną pageidavimą įrašė 26 442 brandos atestatą turintys asmenys (2020 m. – 30 282). Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatytus minimalius rodiklius ir mažiausią stojamąjį konkursinį balą valstybės finansuojamoms vietoms užimti ar studijų stipendijai gauti pagal pateiktus pageidavimus tenkino 15 934 asmenys (2020 m. – 16 868). Per du etapus vykusius konkursus įveikė ir studijų sutartis su aukštosiomis mokyklomis pasirašė 18 769 stojantieji, (2020 m. – 20 269). 2020 m. stojančiųjų ir įstojusiųjų skaičius didėjo, lyginant su 2019 m.

Universitete studentų skaičius aktualus ne tik dėl kitimo tendencijos, bet ir lyčių lygybės klausimo stebėsenai. Pastarųjų metų duomenimis, vyriškosios lyties atstovų studentų skaičius KTU išlieka panašus, tendencingai augantis, tuo tarpu moteriškosios lyties studentų skaičius proporcingai mažėja.

2020 m. studentės moterys KTU sudarė 35,57 %, o studentai vyrai – 64,43 % visų KTU studijuojančiųjų skaičiaus. 2021 m. studentės moterys KTU sudarė 34,89 %, o studentai vyrai – 65,11 % visų studijuojančiųjų (palyginimui, 2018 m. moterys sudarė 35,2 %, o vyrai – 64,8 %, 2019 m. tendencija išliko panaši – Universitete studijavo 35,1 % moterų ir 64,9 % vyrų).

Apžvelgiant paskutiniųjų metų duomenis pastebima, kad KTU studijuojančių vyrų procentas, palyginus su moterų skaičiumi, didėja. Galimai tai siejama su tuo, kad KTU – technologiškasis universitetas, kur inžinierinės srities studijas mieliau renkasi vyriškosios lyties atstovai.

Nuolat gerindamas studijų kokybę KTU ne tik daug dėmesio skiria technologijos ir gamtos mokslų kryptių vystymui, taip atliepiant itin sparčios technologinės plėtros vystymąsi atlaikančių rinkų poreikius, tačiau



kartu ir siekia griauti visuomenėje nusistovėjusius stereotipus, kad šių mokslo sričių studijos labiau tinkamos vyrams.

Universitetas įvairiomis organizuojamomis kampanijomis skleidžia aiškią žinią, kad profesijos pasirinkimas bei pasiekimai mokslo srityje neturėtų būti tapatinami su lytimi. Vienas iš sėkmingų tokios kampanijos pavyzdžių – 2021 m. vienoje iš Kauno miesto centrinių gatvių publikuota KTU inicijuota ir parengta paroda, atskleidusi studijuojančių ir dirbančių moterų sėkmės istorijas technologijų, inžinerijos, inovacijų srityse bei taip skatinusi daugiau merginų rinktis šios krypties studijas.

Pastebima, kad pastaraisiais metais KTU didėjo nuolatinių tarptautinių studentų skaičius: 2019 m. tokių studentų buvo 534, 2020 m. – 535, 2021 m. – 574.

KTU studentai noriai naudojosi galimybe išvykti studijuoti į užsienį pagal „Erasmus+“ programą bei KTU dvišalius susitarimus su užsienio aukštosiomis mo-

kyklomis. Pastaruosius kelerius metus Universitete pastebimas išvykstančių studijuoti pagal mainų programas studentų skaičiaus sumažėjimas (2019 m. – 211 (118 vyrų ir 93 moterys), 2020 m. – 117 (63 vyrai ir 54 moterys), 2021 m. – 75 (44 vyrai ir 31 moteris). Sumažėjusiam išvykų skaičiui įtaką neabejotinai darė per pandemiją galioję kelionių ribojimai ir įvestos nuotolinės paskaitos. Lyginant su ankstesniais metais, pastebimas ženklus išvykstančių studijuoti pagal mainų programas studentų skaičiaus sumažėjimas (2018 m. – 434, o 2019 m. – 404).

Pagal mainų programas į KTU atvykstančių studentų skaičius analizuojamais metais didėjo: 2020 m. tokių studentų buvo 233 (146 vyrai ir 87 moterys), o 2021 m. – 317 (198 vyrai ir 119 moterų). Lyginant su 2019 m., nebuvo pasiektas toks aukštas pagal mainų programą atvykusių tarptautinių studentų skaičius – 369 (231 vyras ir 138 moterys).



## Universitete vykdoma švietėjiška veikla, inicijuojami projektai, įvairiose Universiteto veiklose integruojami darnaus vystymosi principai.

---

Siekama, kad naujos žinios ir technologijos tarnautų ne tik žmogaus, bet ir aplinkos gerovei. Kryptingai puoselėjama darnaus vystymosi ir atsakomybės Universiteto bendruomenėje kultūra, prisidedama prie KTU tvarumo užtikrinimo ir atsakomybės aplinkai, visuomenei bei regionui stiprinimo.

Moksliniuose tyrimuose integruojami darnaus vystymosi tikslai, tad tokių tyrimų rezultatai leidžia tiesiogiai prisidėti prie regiono ir KTU darnos. Kiekviename KTU fakultete atliekami tyrimai, susiję su tvaraus vystymosi tikslais

- Cheminės technologijos fakultetas (poveikio aplinkai mažinimo bei tvarios inžinerijos tyrimai ir kt.): [ctf.ktu.edu/mokslas](http://ctf.ktu.edu/mokslas)
- Statybos inžinerijos ir architektūros fakultetas (moksliniai tyrimai ir inovacijos, prisidedantys prie šalies ir regionui būdingų darnios aplinkos tikslų siekimo vykdant mokslinę ir konsultacinę veiklą,

rengiant aukštos kvalifikacijos architektus bei statybos inžinierius): [saf.ktu.edu/mokslas](http://saf.ktu.edu/mokslas)

- Elektros ir elektronikos inžinerijos fakultetas (moksliniai tyrimai ir sėkmingas bendradarbiavimas su vietos ir tarptautiniais verslais, kuriant inovatyvius ir universalius sprendimus, atliekant atitinkamus tyrimus ir identifikuojant tobulinimo idėjas): [eef.ktu.edu/mokslas](http://eef.ktu.edu/mokslas)
- Informatikos fakultetas (tvarus visuomenės ugdymas, kuriant bei perduodant žinias ir novatoriškas technologijas darniai valstybės raidai ir inovacijų plėtojimui, atsakingas žvelgimas į novatorišką ir technologijų pilną ateitį): [if.ktu.edu/mokslas](http://if.ktu.edu/mokslas)
- Socialinių, menų ir humanitarinių mokslų fakultetas (pilietinė visuomenė, darnus vystymasis ir kt.): [shmmf.ktu.edu](http://shmmf.ktu.edu)
- Matematikos ir gamtos mokslų fakultetas (darnaus vystymosi technologijos bei energetika, darnus sociokultūrinis vystymasis ir kt.): [mgmf.ktu.edu](http://mgmf.ktu.edu)
- Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakultetas (darnaus mobilumo transporto sistemos, neįgaliųjų poreikius tenkinančių sistemų bei sporto įrangos kūrimas ir kt.): [midf.ktu.edu/mokslas](http://midf.ktu.edu/mokslas)



- Panevėžio technologijų ir verslo fakultetas (darnaus vystymosi ir energetikos technologijos: eismo saugumas, transporto logistika ir aplinkos apsauga; darnus augimas ir darni socialinė bei kultūrinė raida: švietimo įgalinimas ir įsidarbinimas, organizaciniai procesai ir valdymo sprendimai konkurencingumo didinimo kontekste ir kt.) [ptvf.ktu.edu/mokslas](http://ptvf.ktu.edu/mokslas)
- Ekonomikos ir verslo fakultetas (ateities gamyba, sumani vartotoja ir atsakinga visuomenė, tvari ekonomika): [evf.ktu.edu/mokslas](http://evf.ktu.edu/mokslas)

Darnaus vystymosi tikslų integracija į studijų procesą yra vienas iš Universiteto tikslų ir studijų kokybės elementų. Sėkmingai integruojant darnaus vystymosi tikslus atspindinčius mokymo(si) procesus, Universiteto studentai įgyja žinių, įgūdžių ir gebėjimų, reikalingų jų indėliui kuriant tvarią ateitį.

Studijų programos, labiausiai susietos su DVT įgyvendinimu:

- KTU Cheminės technologijos fakultetas siūlo DVT krypties studijų programas: Aplinkos inžinerija ir technologija (bakalauro studijos), Aplinkos inžinerija (magistrantūros studijos), Aplinkos inžinerija (doktorantūros studijos).
- KTU Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakultetas siūlo studijų programą Darnus valdymas ir gamyba (magistrantūros studijos).
- Statybos ir architektūros fakultetas siūlo studijų programą Tvarūs ir energiją taupantys pastatai (magistrantūros studijos).
- KTU kartu su Bolonijos universitetu (Italija) vykdo ir koordinuoja dvigubo laipsnio Aplinkos inžinerijos doktorantūros programą.

**KTU yra Europos inovatyviųjų universitetų konsorciumo (ECIU) narys, nuo 2019 m. drauge su kitais 12 universitetų-partnerių kuriantis ateities universitetų modelį, kviečiantis studentus, tyrėjus ir socialinius partnerius iš skirtingų šalių spręsti realaus pasaulio iššūkius.**

---

Šis tarpdisciplininis ir lankstus švietimo modelis atliepia studentų ir visuomenės poreikius. Vystydamas naująjį aukštojo mokslo modelį, ECIU universitetas atliepia svarbiausius iššūkius, su kuriais susiduria šiandienos pasaulis.

Igyvendinant ECIU universiteto modelį, daug dėmesio skiriama Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimui miestų ir bendruomenių gyvenime. Studijuo-

jantieji ECIU universitete sprendžia realias bei svarbias visuomenės problemas ir taip prisideda kuriant geresnį pasaulį.

ECIU universiteto idėja buvo vystoma drauge su verslo ir viešojo sektoriaus organizacijomis, visuomenės ir akademinės bendruomenės atstovais, esamais ir būsimais studentais bei socialiniais partneriais iš visos Europos.

Studijų modulyje Iššūkiais grįstų inovacijų kūrimas KTU ir kitų universitetų studentai sprendžia realaus gyvenimo iššūkius, susijusius su darnaus vystymosi tikslais. Iššūkius studentams siūlo Kauno miesto savivaldybė, verslo ir nevyriausybinių organizacijos.

## **KTU siūlo apie 50 tarpdisciplininių programų, kuriose lavinamos ne tik konkrečiai specialybei būdingos, tačiau ir bendrosios kompetencijos.**

---

Universitetas, siekdamas atliepti verslo, pramonės ir mokslo poreikius, nuolat peržiūri ir plečia studentams siūlomų tarpdisciplininių studijų programų kiekį. Pavyzdžiui, studijų metu KTU studentas gali pasirinkti programą MA+, kurios dedamosios gali būti sukoncentruotos arba į konkrečios krypties žinių ir gebėjimų ugdymą (gilesnių teorinių ir praktinių žinių studijos), arba į kelių susijusių kryptių žinių ir gebėjimų ugdymą (platesnių teorinių ir praktinių žinių studijos).

Magistrantūros studijų programose yra numatyta MA+ kompetencijų pasirinkimo galimybė. Studentai gali rinktis Krypties eksperto kelią ir gilinti savo žinias bei stiprinti gebėjimus pagrindinėje studijų kryptyje arba pasirinkti Tarpkrypčio eksperto kelią ir įgyti žinių bei gebėjimų kitoje studijų srityje ar kryptyje. Kelios iš studentams siūlomų MA+ kompetencijų, pvz., „Žiedinė ekonomika“ ar „Žiedinis dizainas“, yra orientuotos į darnaus vystymosi tikslus.

Bakalauro studijų programų studentai gali pasirinkti studijuoti studijų modulį Darnus vystymasis (studentai renka iš dviejų alternatyvų). Šio studijų modulio tikslas yra padėti absolventui įgyti globalų, kritišką ir refleksyvų sąmoningumą, socialinio, ekonominio, kultūrinio ir aplinkos konteksto, kuriame veiks absolventas, suvokimą, etinę poziciją, paremtą darnaus vystymosi principais.

Bakalauro studijų programų studentai studijuoja modulį Produkto vystymo projektas, kuris sujungia tyrėjus, socialinius partnerius ir tarpkryptines studentų komandas bendram darbui, sprendžiant realaus pasaulio iššūkius ir kuriant produktyvią aplinką visuomenei aktualioms naujų produktų idėjoms plėtoti. Šiame modulyje kuriami realūs produktai ir paslaugos. Projektų tematikos formuluojamos atsižvelgus į Universitete paskelbtą metų iniciatyvą, kuri atspindi pasaulines DVT Europos Sąjungos, regiono, miesto ir Universiteto aktualijas.





## **Visi KTU padaliniai ir bendruomenė išreiškia organizacinį įsipareigojimą vienam ar keliems DVT tikslams.**

---

JTO 4 DVT tikslas siekia užtikrinti kokybišką išsilavinimą nepriklausomai nuo tautybės, rasės, lyties, amžiaus. Universitetas siekia integruoti besivystančių valstybių studentus (pvz., skiriant papildomas stipendijas, skatinant ir kviečiant studijuoti) į pasauliniu požiūriu svarbias, aktualias studijų ir mokslines programas. Taip pat iki 2030 m. siekiama užtikrinti, kad visi studijuojantys asmenys įgytų žinių bei įgūdžių, reikalingų darniam vystymuisi skatinti, įskaitant švietimą darnaus vystymosi ir darnios gyvensenos, žmogaus teisių, lyčių lygybės, taikos ir nesmurtinės kultūros skatinimo, pasaulinės pilietybės bei kultūrų įvairovės ir kultūrų indėlio į darnų vystymąsi vertinimo klausimais.

## **KTU bendruomenė skatinama vykdyti darnaus vystymosi iniciatyvas ir projektus, atsižvelgiant į DVT tikslus, vadovautis darnumo gairėmis bei vykdyti veiklas, prisidedančias prie KTU darnaus vystymosi principų įgyvendinimo.**

---

2020 m. vykdyti labiausiai su DVT tematika susiję šie 106 studijų veiklos projektai, iš jų:

38 tarptautiniai, iš kurių 36 pagal programą „Erasmus+“, 1 pagal programą NORDPLUS, 1 pagal Švedijos instituto programą;

68 nacionaliniai, iš kurių 66 pagal Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų priemonės Nr. 09.3.3-LMT-K-712 „Mokslininkų, kitų tyrėjų, studentų mokslinės kompetencijos ugdymas per praktinę mokslinę veiklą“ poveiklę „Studentų gebėjimų ugdymas vykdant tyrimus semestro metu“.

2020 m. buvo tęsiamas projekto „Studijų programų optimizavimas ir fizinių bei technologinių mokslų dėstytojų pedagoginių kompetencijų stiprinimas“, finansuojamo Europos socialinio fondo lėšomis pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos priemonę Nr. 09.3.1-ESFA-V-738 „Aukštųjų mokyklų tinklo tobulinimas“, įgyvendinimas.

Įgyvendinamas „Erasmus+“ (KA2) programos projektas „Aukštųjų mokyklų bendradarbiavimo platforma inovacijoms studijose (CoLLab)“, kurio metu kuriama aukštųjų mokyklų dėstytojų bendradarbiavimo platforma.

2020 m. KTU sudalyvavo 18 aukštojo mokslo bei agentūrų parodų, virtualių parodų (Kazachstanas, Azerbaidžanas, Ukraina, Sakartvelas, Bulgarija, Graikija, Ekvadoras, Kolumbija, Meksika, Turkija, virtualios parodos Artimuosiuose Rytuose, Pietų Amerikoje, Pietryčių Azijoje) bei internetinių seminarų 11 šalių.

## Universiteto bendruomenė mielai rengia arba jungiasi prie tvarumo tema organizuojamų renginių.

---

Kasmetine tradicija jau tapo prisijungimas prie visuotinės švarinimo akcijos „Darom“. Taip pat kasmet Universitete organizuojamas renginys „Žemės diena su KTU“, kurio tikslas – supažindinti studentus ir moksleivius su ekologinėmis idėjomis. Periodiškai organizuojami teminiai renginiai, viešos paskaitos ir seminarai atsinaujinančios energetikos, klimato kaitos ir susijusių žemės išsaugojimo iniciatyvų bei kitomis temomis.

2020 m. parengtos ir pristatytos dvi Universitetą populiariančios meninės parodos „Už kiekvienos technologijos – kūryba“ ir „Artech“. Taipogi sukurtas ir visuomenei

pristatytas naujas įvaizdinis KTU vaizdo klipas „Technology for humans“ bei jį lydinti, išmaniais sprendimais paremta interneto svetainė [www.enterktu.com](http://www.enterktu.com). Per keturis mėnesius vaizdo klipas buvo peržiūrėtas daugiau kaip 180 tūkst. kartų, o interneto svetainėje apsilankė daugiau nei 30 tūkst. lankytojų.

KTU tapo dar atviresnis visuomenei – visi besidomintys gali apsilankyti praplėstame KTU virtualiame ture ir netgi išbandyti jėgas specialiame virtualaus turo žaidime.

Šie renginiai organizuoti atliepiant du DVT tikslus: DVT 16 – „Taika ir teisingumas, stiprios institucijos“, DVT 17 – „Partnerystė įgyvendinant tikslus“.

## 2020 m. KTU mokslininkai sukūrė ir praktiškai pritaikė modernią atsinaujinančių energijos šaltinių sistemą.

---

Šis unikalus projektas pelnė pasaulinį įvertinimą „Energy Globe Award“ apdovanojimuose. Dėl tokio pripažinimo varžėsi pusrėčio tūkstančio inovatyvių idėjų iš daugiau kaip 180 pasaulio šalių. Prestižinį apdovanojimą aplinkosaugos srityje pelniusi KTU Elektros ir elektronikos fakulteto (EEF) idėja sulaukė solidaus pripažinimo tarp 2500 konkursui pateiktų projektų.

2020 m. KTU ir Vytauto Didžiojo karo muziejaus sukurta žaidimas „Skrydis per Atlantą“ laimėjo pasaulinį skaitmeninių inovacijų konkursą „World Summit Awards“ (WSA). Konkurso tikslas – atrasti ir skleisti geriausias pasaulyje skaitmenines inovacijas, prisi-

dedančias prie Jungtinių Tautų iškeltų darnaus vystymosi tikslų. Šis skaitmeninis sprendimas („Skrydis per Atlantą“) interaktyvia ir šiuolaikiška forma supažindina su legendiniu Stepono Dariaus ir Stasio Girėno 1933 m. skrydžiu. Į konkurso finalą projektas buvo atrinktas iš daugiau kaip 8000 nominantų iš viso pasaulio.

2021 m. KTU doktorantų komanda laimėjo tarptautinį konkursą „NDT student challenge“. Šiam konkursui NASA sukūrė skaitinį, adityviai pagaminto reaktyvinio variklio turbinos sparnuotės modelį. KTU komanda, naudodama CIVA programinį paketą, sukūrė ir demonstravo reaktyvinio variklio turbinos sparnuotės skaitinio modelio patikros metodus, kurie leido rasti ir identifikuoti didžiąją dalį defektų. KTU komandos pateikti konkretūs ir išsamūs rezultatai konkurse jiems užtikrino 1-ąją vietą.



**Vienas pagrindinių darnaus vystymosi tikslų, kuriam atliepia Universitetas – kokybiškas išsilavinimas (DVT 4). Vykdydami studijas, mokslinius tyrimus, valdydami Universiteto infrastruktūrą, tiesiogiai prisidedame prie darnaus vystymosi kultūros puoselėjimo ir formuojame atsakingą Universiteto požiūrį į visuomenę, verslui, regionui ir aplinkai aktualius sprendimus.**

Tikslingai nukreipta tikslo partnerystė (DVT 17 „Partnerystė įgyvendinant tikslus“) su verslo, socialinėmis ir kitomis mokslo bei nevyriausybėmis organizacijomis turi tiesioginę įtaką ir kuria vertę Kauno bei Lietuvos regionui, o tarptautinės partnerystės veda prie regioninių ar globalių iššūkių įgyvendinimo.

Universitetas aktyviai įsitraukęs į darnių ir išmanių miestų kūrimą (DVT 11 „Darnūs miestai ir bendruomenės“).

Drauge su viešuoju sektoriumi ir verslu prisideda plėtojant išmaniuosius miestus bei kuriant tvaresnę aplinką, kad mieste gyvenančių žmonių ir jame įsikūrusių įmonių kasdienybė būtų kuo patogesnė.

KTU plėtoja atsparią infrastruktūrą, skatina visa apimančią ir darnią industrializaciją bei prisideda prie inovacijų skatinimo (DVT 9 „Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra“). Universitetas užtikrina darnaus vartojimo ir gamybos modelius (DVT 12 „Atsakingas vartojimas ir gamyba“), imasi skubių kovos su klimato kaita ir jos padariniais veiksmų (DVT 13 „Sušvelninti klimato kaitos poveikį“).

Universitetas siekia užtikrinti sveiką gyvenimą ir visų amžiaus grupių gerovę (DVT 3 „Gera sveikata ir gerovė“). Skatina tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą bei tinkamą darbą (DVT 8 „Deramas darbas ir ekonominis augimas“). Universiteto veiklose siekiama užtikrinti lyčių lygybę (DVT 5 „Lyčių lygybė“).





Siekdamas demonstruoti lyderystę aukštajame moksle ir pasiūlyti studentams tik aukščiausios kokybės studijas, akademinį sąžiningumą KTU laiko vienu esminių savo veiklos principų. Šio principo laikomasi Universitete siekiant užtikrinti, kad studentai efektyviai įsitrauktų į studijų procesą, rengtų kokybiškus darbus, įvairūs atsiskaitymai ir egzaminai būtų organizuojami sąžiningai, o iškilus etikos klausimams būtų galimybė kreiptis į Akademinės etikos kolegiją. KTU studentai skatinami aktyviai dalyvauti akademinio sąžiningumo akcijoje – vykstant egzaminams stebėtojais gali būti ne tik KTU darbuotojai, bet ir studentai.

Siekdamas būti konkurencingas ne tik savo šalyje, bet ir Europoje, KTU itin daug dėmesio skiria dėstomų programų kokybei. Studijų metu studentai yra skatinami įsijungti į įvairias bendradarbiavimo su verslo įmonėmis iniciatyvas, taip skatinant mokslo ir verslo integraciją bei bendradarbiavimo kultūros puoselėjimą. Bendradarbiaudami su įmonėmis studentai ne tik įgyja reikiamos praktinės patirties, bet ir užmezga naudingus kontaktus, kurie gali praversti ateityje.

KTU studijų programose taikomi darnumo principai skatina studentus ir dėstytojus įsigilinti į pasaulyje kylančias socialines, aplinkosaugines ir ekonomines problemas, o tarpdisciplininis mokymas padeda ugdyti visuomeniškus specialistus.

Universiteto bendruomenė skatinama būti aktyvi ne tik akademinėje, bet ir projektinėje veikloje. KTU studentai ir dėstytojai dalyvauja įvairiuose Universiteto, šalies ir tarptautiniuose projektuose, kurių tikslas – kurti darnų Universitetą. Be konkursuose laimėtų apdovanojimų, laureatai yra įvertinami ir Universiteto bendruomenės – skiriami padėkos raštai bei skatinamosios stipendijos.

Socialinė atsakomybė – plačiausiai nagrinėjama darnaus vystymosi dedamoji. Iš 17 DVT tikslų 8 yra skirti nagrinėti Universiteto socialinei atsakomybei. Lyčių lygybės užtikrinimas, darbuotojų pasitenkinimo lygio stebėseną ir nuoseklus didinimas, fizinę negalią turinčių KTU bendruomenės narių integravimas, emocinės gerovės puoselėjimas, kokybiškas studentų užimtumas, akademinis sąžiningumas yra pagrindiniai rodikliai, kuriems Universitetas itin daug dėmesio skyrė pastaraisiais metais.

## KTU socialinės atsakomybės ataskaita 2020–2021 m.

Parengė

Jurga Jarusevičienė

Dizainas

Ugnė Krasauskaitė