



KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO TARYBA

NUTARIMAS

DĖL KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO TARYBOS 2013 M. SPALIO 24 D. NUTARIMO NR. V7-T-15 „DĖL KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATŲ TVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2017 m. gruodžio 6 d. Nr. V7-T-29
Kaunas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo 8 straipsnio 2 dalies 8 punktu, Kauno technologijos universiteto (toliau – Universitetas) statuto 26 punkto 4 papunkčiu, Universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimu Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ patvirtintų Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų 58 punktu ir atsižvelgdama į Universiteto senato 2017 m. lapkričio 29 d. nutarimą Nr. V3-S-69 „Dėl Kauno technologijos universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimo Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ pakeitimo“, Universiteto taryba n u t a r i a :

pakeisti Universiteto tarybos 2013 m. spalio 24 d. nutarimu Nr. V7-T-15 „Dėl Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“ patvirtintų Kauno technologijos universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų:

1. 4.3 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„4.3. **Akademinis padalinys** – fakultetas, fakulteto katedra, mokslo institutas, mokslo centras, mokslo ir studijų institutas, mokslo ir studijų centras, menų centras ar kitas jiems prilygintas padalinys, kurio pagrindinė veikla yra studijų vykdymas ir (arba) moksliniai tyrimai ir eksperimentinė (socialinė, kultūrinė) plėtra.“;

2. 4.18.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„4.18.1. akademiniam darbuotojams, einantiems katedros vedėjo pareigas, mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą. Universiteto institutų (centrų), fakultetų institutų (centrų) direktorių, laboratorijų vadovų, studijų krypties programų vadovų, mokslo grupių pagrindinių tyrėjų pareigas einantiems darbuotojams gali būti mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą; pedagogams, dėstantiems užsienio kalba; akademiniam darbuotojams, dalyvaujantiems akademinės veiklos darbo grupėse, komisijose ir komitetuose; į

kolegialius valdymo organus išrinktiems darbuotojams už priskirtų funkcijų vykdymą; akademiniam darbuotojams už iš anksto nesuplanuotų, raštu suformuluotų, darbuotojo sutikimu atliekamų užduočių, viršijančių nustatytą darbo krūvį, vykdymą; metinis priedas gali būti mokamas už organizacinį darbą, papildomą indėlį; priedas už darbuotojo studijų ar mokslo veiklos rezultatus pagal rektoriaus įsakymu patvirtintus kriterijus;“;

3. 23.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„23.2. darbuotojams, einantiems katedrų vedėjų pareigas, mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą. Universiteto institutų (centrų), fakultetų institutų (centrų) direktorių, laboratorijų vadovų, studijų krypties programų vadovų, mokslo grupių pagrindinių tyrėjų pareigas einantiems darbuotojams gali būti mokamas pastovus mėnesinis priedas už vadovavimo funkcijų vykdymą. Pastovių mėnesinių priedų dydžius, Universiteto senatui ir Universiteto tarybai pritarus, nustato ir tvirtina rektorius;“;

4. 23.4 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„23.4. darbuotojams, dalyvaujantiems akademinės veiklos darbo grupėje, komisijoje (visų pakopų naujos programos parengimo darbo grupėje ir savianalizės darbo grupėje), mentorystės programoje, gali būti mokamas priedas, kuris negali viršyti 25 procentų darbuotojo pastovaus mėnesinio darbo užmokesčio. Priedo dydis apskaičiuojamas proporcingai dirbtų dienų skaičiui per laikotarpį, numatytą rektoriaus įsakyme. Darbuotojams už Universiteto Mokslo strategijos komiteto narių ir už Universiteto Studijų programų komiteto narių funkcijų vykdymą gali būti mokamas pastovus mėnesinis priedas, kurio dydis nustatomas rektoriaus įsakymu. Už dalyvavimą kitose akademinės veiklos darbo grupėse ir komisijose priedas gali būti mokamas tik patvirtinus rektoriaus įsakymu;“.

Pirmininkas

Dalius Misiūnas

Parengė

Evelina Meiliene
2017-11-30