



# Žmogiškųjų išteklių vystymo gairės 2025



## VIZIJA

Konkurencingas tarptautinėje erdvėje, tarpdisciplininis, naujas žinias ir inovacijas kuriantis bei perduodantis technologijų universitetas

## TIKSLAS

Užtikrinti efektyvų Universiteto veiklų įgyvendinimą bei stiprinti žmogiškųjų išteklių kompetencijas

## VERTYBĖS

### ATSAKINGUMAS VISUOMENEI

### BENDRADARBIAVIMAS

### NUOLATINIS TOBULĖJIMAS

## STRATEGINIAI UŽDAVINIAI

- Stiprinti atsakingo darbdavio įvaizdį
- Užtikrinti emocinę gerovę ir darbo / šeimos balansą
- Kurti patrauklią ir saugią darbo aplinką

- Stiprinti darbuotojų adaptaciją
- Skaitmenizuoti ŽI procesus
- Plėtoti metinio darbuotojų veiklos planavimo procesą

- Diegti kompetencijų modulį
- Sudaryti sąlygas efektyviam darbuotojų ugdymui
- Ugdyti darbuotojų lyderystę ir ekspertškumą



## SĖKMĖS RODIKLIAI

- Darbuotojų pasitenkinimo vertinimo balas – 4,1 iš 5
- Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius – 0
- Darbuotojų santykis lyties aspektu aukščiausiose akademinėse pareigose, proc. – 50/50

- Savanoriška darbuotojų kaita, proc. – ne daugiau nei 10
- Bendradarbiavimo vertinimo balas – 4
- Skaitmenizuoti ŽI procesai, vnt. – 5

- Ugdymo kaštai, proc. nuo metinio Universiteto darbo užmokesčio fondo – 1
- Akademinį darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius, proc. – 60
- Neakademinį darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius, proc. – 40