



**KAUNO TECHNOLOGIJOS
UNIVERSITETO
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS
ATASKAITA
2024 – 2025 m.**

Nuolatinio įsipareigojimo pareiškimas



Kauno technologijos universiteto vardu patvirtinu mūsų nuolatinį įsipareigojimą laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo ir jo dešimties principų žmogaus teisių, darbo santykių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

Mūsų universitete šis įsipareigojimas yra kasdienių sprendimų ir veiksmų pagrindas – jis formuoja tai, kaip ugdome studentus, rūpinamės darbuotojais, vykdomė mokslinius tyrimus, kuriame inovacijas ir valdome instituciją.

Šį požiūrį dar labiau sustiprino KTU strategijos 2026–2030 m. patvirtinimas, kuriame tvarumas įtvirtintas kaip horizontalus strateginis principas, integruojamas į visas Universiteto veiklos sritis – nuo studijų, mokslo ir inovacijų iki valdysenos ir universiteto infrastruktūros plėtros.

Toliau stiprinome universiteto bendruomenę, kurioje kiekvienas gali studijuoti ir dirbti oriai, pagarbiai ir lygių galimybių aplinkoje. 2025 m. KTU gavo aukščiausią įvertinimą Lietuvos lygių galimybių vertinime – visus tris „Lygybės sparnus“. Išplėtėme mokymus lygybės ir nediskriminavimo temomis, užtikrinome konfidencialios pranešimų sistemos „Pranešk“ veikimą diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ir kitų galimų lygių galimybių pažeidimų atvejams registruoti bei toliau geriname pastatų, mokymosi aplinkos ir informacinių išteklių prieinamumą, vadovaudamiesi universalaus dizaino principais.

Bendruomenės gerovė išlieka dar viena svarbia mūsų veiklos kryptimi. Įgyvendindami darbuotojų gerovės programą „Kaip TU?“, skyrėme dėmesį fizinei, emocinei, socialinei, profesinei ir finansinei gerovei. Apie 1 400 darbuotojų buvo apdrausti papildomu sveikatos draudimu, o studentai ir darbuotojai galėjo naudotis išplėstomis psichologinės pagalbos paslaugomis bei iniciatyvomis, skatinančiomis sveikesnę ir labiau palaikančią akademinę aplinką.

Taip pat stiprinome tvarumo integraciją studijose. Su tvarumu susijusios temos yra integruotos į visas pirmosios pakopos studijų programas. 2024–2025 m. studentai kūrė produktų idėjas ir sprendimus tvariai atečiai, įskaitant saulės elektrinių optimizavimo sprendimus, klimato kaitos iššūkiams skirtas inovacijas, tvaraus maisto vartojimo ir saugojimo sprendimus bei kitas iniciatyvas.

Mūsų mokslininkų bendruomenė toliau plėtojo tarpdisciplininius mokslinius tyrimus klimato kaitos, atsinaujinančios energetikos, žiedinės ekonomikos,

darnių miestų ir švariųjų technologijų srityse. Tuo pačiu atnaujinome atvirosios prieigos ir mokslinių tyrimų duomenų valdymo nuostatus, siekdami užtikrinti, kad mokslo žinios būtų skaidresnės, prieinamesnės ir naudingesnės visuomenei.

Pripažįstame, kad prasminga pažanga turi būti pamatuojama, skaidri ir atvira vertinimui. Todėl dar kartą patvirtiname savo įsipareigojimą integruoti Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo dešimt principų į institucinius sprendimus ir kasdienę veiklą, skaidriai teikti pažangos ataskaitas bei glaudžiai bendradarbiauti su studentais, darbuotojais, viešojo sektoriaus institucijomis, verslu, pilietinės visuomenės organizacijomis ir tarptautiniais partneriais.

Kauno technologijos universitetas ir toliau sieks išlaikyti žmogų technologinės pažangos centre bei pasitelkti studijas, mokslą, inovacijas ir bendradarbiavimą ilgalaikę vertę visuomenei ir aplinkai kurti.

Rektorius

Prof. Dr. Eugenijus Valatka

TRUMPAI APIE KAUNO TECHNOLOGIJOS UNIVERSITETĄ



Kauno technologijos universitetas (toliau – Universitetas, KTU) – vienas didžiausių ir stipriausių universitetų Lietuvoje, garsėjantis mokslo pasiekimais, pažangiomis studijų programomis ir glaudžiu bendradarbiavimu su verslu.

Nuo 1922 m. Universitetas ugdo specialistus, kuria naujas žinias ir telkia akademinę bendruomenę spręsti visuomenei aktualius iššūkius. Šiandien KTU yra tarptautinėje erdvėje konkurencingas universitetas, kuriantis studijų, mokslo ir inovacijų ekosistemą darniai ateičiai ir visuomenės gerovei.

Per daugiau nei šimtą veiklos metų Universitetas parengė daugiau kaip 157 tūkst. absolventų, kurių

žinios ir kompetencijos prisideda prie valstybės pažangos įvairiose srityse. KTU aktyviai bendradarbiauja su šimtais partnerinių institucijų visame pasaulyje, vykdo tarptautinius studentų ir darbuotojų mainus, plėtoja bendrus mokslinius tyrimus bei strategines partnerystes. Dalyvaudamas nacionalinėse ir tarptautinėse mokslo bei inovacijų iniciatyvose, Universitetas prisideda prie pažangios žinių ir inovacijų ekosistemos kūrimo ir stiprinimo. Universiteto filosofiją atspindi ir Universiteto moto – „Už kiekvienos technologijos – žmogus“, pabrėžiantis, kad visų inovacijų centre yra žmogus, jo poreikiai ir kuriama vertė visuomenei.

VERTYBIŲ KOMPASAS



Socialinė atsakomybė yra neatsiejama Universiteto veiklos ir tapatybės dalis. Ji atsiskleidžia per kokybiškas ir prieinamas studijas, visuomenei reikšmingus mokslinius tyrimus, atsakingą inovacijų kūrimą, rūpestį bendruomenės gerove, lygių galimybių užtikrinimą ir tvarų išteklių naudojimą. Vadovaudamasis organizacijos vertybėmis, Universitetas siekia kurti ilgalaikę vertę visuomenei bei prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo Lietuvoje ir pasaulyje.

Universiteto veiklos pagrindą sudaro atsakingumo, profesionalumo, inovatyvumo ir bendrystės vertybės. Jos formuoja ne tik Universiteto organizacinę kultūrą, bet ir požiūrį į studijas, mokslinius tyrimus, inovacijų kūrimą bei santykį su visuomene. Atsakingumas skatina vertinti ilgalaikį sprendimų poveikį žmonėms, aplinkai ir ateities kartoms. Profesionalumas įpareigoja laikytis aukščiausių akademinės kokybės, etikos ir sąžiningumo standartų. Inovatyvumas skatina ieškoti naujų sprendimų sudėtingiems šiuolaikinio pasaulio iššūkiams, o bendrystė stiprina atvirą,

įtraukią ir bendradarbiavimu grįstą akademinę bendruomenę.

Ugdymas ateities kompetencijas, plėtodamas mokymosi visą gyvenimą galimybes ir siekdamas studijų prieinamumo, KTU prisideda prie pažangios ir įtraukios visuomenės kūrimo. Vystydamas mokslinius tyrimus ir kurdamas inovacijas, Universitetas ieško sprendimų energetikos, sveikatos, skaitmeninės transformacijos, saugumo ir kitose srityse, kurios šiandien lemia visuomenių atsparumą bei darnią raidą. Tuo pat metu ypatingas dėmesys skiriamas bendruomenės gerovei, lygioms galimybėms, įvairovei ir aplinkai, kurioje kiekvienas gali augti, kurti ir realizuoti savo potencialą.

Universiteto strategijoje tvarumas įtvirtintas kaip horizontalus veikimo principas, integruojamas į studijas, mokslą, inovacijas ir organizacijos valdymą, todėl KTU indėlis į darnų vystymąsi neapsiriboja pavienėmis iniciatyvomis – jis atsiskleidžia per kasdienę akademinę veiklą, kuriant ir perduodant žinias, ugdant atsakingus piliečius bei telkiant

skirtingas visuomenės grupės bendriems tikslams. Tokiu būdu Universitetas nuosekliai prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT) įgyvendinimo ir ilgalaikės vertės kūrimo visuomenei.

Šioje socialinės atsakomybės ataskaitoje pristatomi svarbiausi 2024–2025 m. pasiekimai, iniciatyvos ir

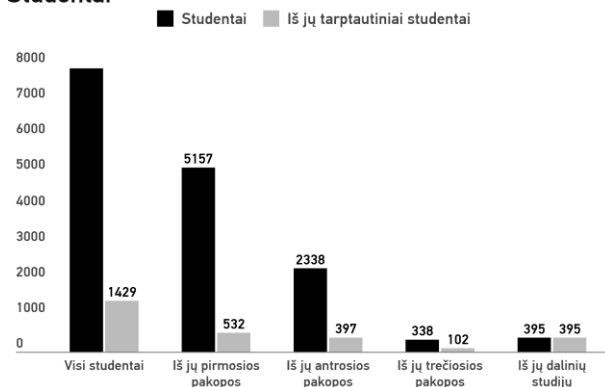
rezultatai, atspindintys Universiteto siekį kurti teigiamą poveikį žmonėms, visuomenei ir aplinkai. Ataskaita leidžia įvertinti, kaip KTU vertybės atsiskleidžia kasdienėje veikloje ir kaip jos prisideda prie ilgalaikės vertės kūrimo bei darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

FAKTAI IR SKAIČIAI

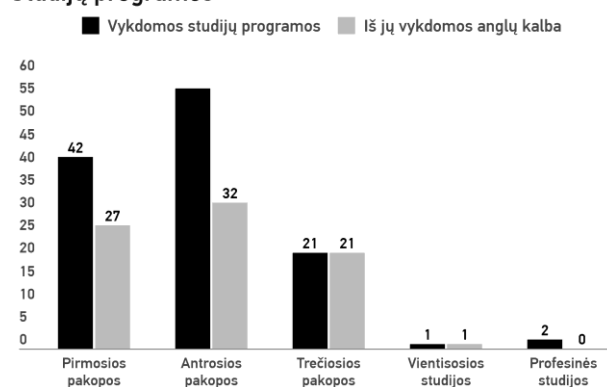
Universitete veikia 9 fakultetai, 8 institutai, 9 mokslo centrai, 18 studentišκών organizacijų, 12 bendrabučių, 6 meno kolektyvai, siūlomos 10 sporto šakų treniruočių, veikia KTU leidykla „Technologija“. KTU yra 2 integruotų mokslo, studijų ir verslo centrų – slėnių „Santaka“ ir „Nemunas“ – steigėjas. Universiteto

mokslinės produkcijos apsauga ir komercinimu užsiima KTU Nacionalinis inovacijų ir verslo centras. Universitete veikia įkurtas Dirbtinio intelekto kompetencijų centras atsakingas už dirbtinio intelekto vystymo KTU politikos formavimą ir veiklą, susijusią su dirbtiniu intelektu, koordinavimą.

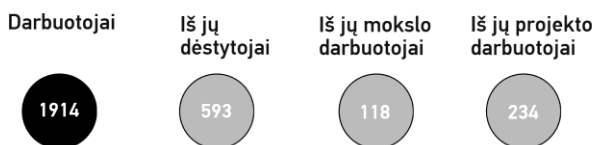
Studentai



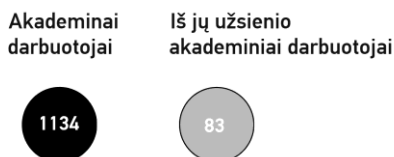
Studijų programos



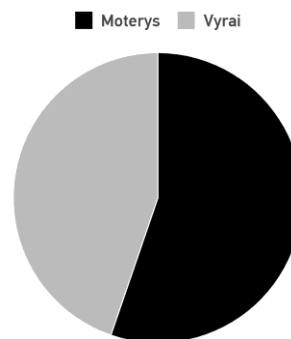
Darbuotojų skaičius (užimtų etatų skaičius)



Akademinių darbuotojų skaičius



Darbuotojų santykis lyties aspektu



10 PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPŲ



Universitetas savo veikloje grindžia laikosi Jungtinių Tautų Pasauliniame susitarime (angl. „Global Compact“ įtvirtintų žmogaus

teisių, darbo jėgos, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija principų. Šie principai yra neatsiejama Universiteto tapatybės ir veiklos dalis.



Žmogaus teisės

- **1 principas** Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą
- **2 principas** Užtikrinti, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidinėjimų



Darbo jėga

- **3 principas** Siekti, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas
- **4 principas** Eliminuoti bet kokios formos privalomąjį ar priverstinį darbą
- **5 principas** Panaikinti vaikų darbą
- **6 principas** Panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija



Kova su korupcija

- **10 principas** Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)



Aplinkos apsauga

- **7 principas** Siekti, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą
- **8 principas** Imtis iniciatyvų aplinkosaugos atsakomybei didinti
- **9 principas** Skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą

Sąsajos su Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais

Šioje ataskaitoje kiekviena sritis susiejama su Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais (toliau – DVT), išskiriant tiesioginį ir netiesioginį Universiteto

veiklų indėlį. Toks požiūris leidžia atskleisti ne tik pagrindinį poveikį, bet ir platesnį KTU indėlį į darnaus vystymosi darbotvarkę. Kadangi DVT yra tarpusavyje susiję, o pažanga vienoje srityje dažnai prisideda prie kitų tikslų įgyvendinimo, veiklos vertinamos sistemiškai, atsižvelgiant į jų socialinį, ekonominį, aplinkosauginį ir valdysenos poveikį.

KTU ĮSIPAREIGOJIMAS TVARUMUI IR ATSAKINGAI VEIKLAI



KTU tvarumą supranta kaip atsakomybę kurti ilgalaikę vertę visuomenei, derinant akademinę pažangą, aplinkosauginius įsipareigojimus ir socialinį poveikį. Šis požiūris atsiskleidžia ugdant atsakingus specialistus, kuriant mokslu grįstus sprendimus ir prisidedant prie visuomenės gebėjimo spręsti sudėtingus šiuolaikinius iššūkius.

Universiteto veikla šioje srityje grindžiama Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais, DVT bei kitais tarptautiniais įsipareigojimais. Jų įgyvendinimą koordinuoja Darnaus vystymosi gairių įgyvendinimo darbo grupė, užtikrinanti nuoseklų tvarumo principų taikymą įvairiose Universiteto veiklos srityse.

KTU 2024 m. kartu su Baltijos šalių žiedinės ekonomikos lyderiais Helsinkyje pasirašė memorandumą dėl Baltijos žiedinės ekonomikos tinklo kūrimo ir žiedinės ekonomikos plėtros regione.

KTU įsipareigojimas tvarumui įtvirtintas ir strateginiu lygmeniu. 2025 m. patvirtintoje [KTU strategijoje 2026–2030](#) tvarumas apibrėžtas kaip horizontalus veikimo principas, integruojamas į studijas, mokslą, inovacijas, infrastruktūros plėtrą ir organizacijos valdymą. Tokiu būdu siekiama užtikrinti ilgalaikės vertės kūrimą bei holistinį požiūrį į Universiteto raidą.

Tarptautiniai įsipareigojimai ir partnerystės

KTU aktyviai dalyvauja tarptautinėse iniciatyvose ir tinkluose, skatinančiuose darnaus vystymosi, aplinkosaugos ir socialinės atsakomybės principų įgyvendinimą:

- [Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ narys](#)
- [Aukštojo mokslo tvarumo iniciatyvos \(angl. *Higher Education Sustainability Initiative, HESI*\) narys](#)
- [COPERNICUS aljanso \(angl. *Copernicus Alliance*\) narys](#)
- [Baltijos universitetų programos \(angl. *Baltic University Programme, BUP*\) narys](#)
- [Europos inovatyvių universitetų konsorciumo \(ECIU\) narys](#)
- [Europos universitetų asociacijos \(EUA\) narys](#)
- [Europos universitetų tęstinio mokymo tinklo \(eucen\) narys](#)
- [Europos inžinerinio švietimo draugijos \(SEFI\) narys](#)
- [Europos piliečių mokslo asociacijos \(angl. *European Citizen Science Association*\) narys](#)
- [Pasaulinės universitetų partnerystės aplinkosaugos ir tvarumo srityje \(angl. *Global Universities Partnership on Environment and Sustainability, GUPES*\) partneris](#)
- [Lietuvos atsakingo verslo asociacijos narys](#)
- [Skaitmeninio švietimo tarybos \(angl. *Digital Education Council*\) narys](#)
- [SGroup \(angl. *Universities in Europe*\) asociacijos narys](#)
- [Europos vėjo energetikos asociacijos \(angl. *WindEurope*\) narys](#)
- [Universitetinių miestų kompetencijos tinklo \(angl. *Network of Excellence for University Cities*\) narys](#)

Studijų kokybė ir tarptautinis pripažinimas

Vienas reikšmingiausių 2024–2025 m. pasiekimų tapo gauta prestižinė tarptautinė AACSB (angl. *Association to Advance Collegiate Schools of Business*) akreditacija, suteikiama verslo, vadybos ir ekonomikos kryptių studijų programoms. Taip pat Universiteto studijų programos pelnė reikšmingus EMT (angl.

European Master's Translation), „ASIIN EQAS-Food Label“, CIMA (angl. *Chartered Institute of Management Accountants*) ir ACCA (ang. *Association of Chartered Certified Accountants*) kokybės ženklus, stiprinančius Universiteto konkurencingumą ir tarptautinį pripažinimą.

Tvarumo vertinimas tarptautiniuose reitinguose

KTU aktyviai dalyvauja tarptautiniuose tvarumo reitinguose, vertinančiuose universitetų indėlį į DVT įgyvendinimą.

2022–2025 m. „Times Higher Education“ (THE) „Impact Rankings“ reitinge Universitetas pakilo iš 801–1000 vietų grupės į 401–600 vietų grupę tarp daugiau kaip 2300 vertintų pasaulio universitetų. Aukščiausi rezultatai pasiekti DVT7 „Prieinama ir švari energija“, DVT8 „Deramas darbas ir ekonominis augimas“, DVT9

„Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra“, DVT11 „Darnūs miestai ir bendruomenės“ bei DVT17 „Partnerystė įgyvendinant tikslus“ srityse.

„QS Sustainability“ reitinge Universitetas per vienerius metus pakilo iš 586 vietos (2024 m.) iki 531 vietos (2025 m.). KTU pateko tarp 25 % tvariausių pasaulio universitetų, o aukščiausi rezultatai buvo pasiekti aplinkos tvarumo ir valdysenos srityse.

ATSAKINGAS VALDYMAS



KTU valdysena grindžiama skaidrumo, atskaitomybės, akademinės etikos ir suinteresuotųjų šalių įtraukimo principais. Jų įgyvendinimas padeda užtikrinti

atsakingą sprendimų priėmimą, stiprina bendruomenės pasitikėjimą ir sudaro prielaidas tvariai Universiteto raidai.

Akademinei etika

2024 m. gruodžio 11 d. Universiteto senato patvirtintas Kauno technologijos universiteto akademinės etikos kodeksas įtvirtina akademinio sąžiningumo, skaidrumo, pagarbos, lygiateisiškumo, nediskriminavimo ir atsakomybės principus, kuriais vadovaujasi visa Universiteto bendruomenė. Kodeksas skatina etišką elgesį studijų, mokslinių

tyrimų ir darbo aplinkoje, žmogaus teisių ir įvairovės gerbimą, socialinę atsakomybę, akademinę laisvę bei atsakingą Universiteto išteklių naudojimą. Kodekso nuostatų laikymąsi prižiūri Akademinės etikos kolegija prisidedanti prie pasitikėjimu, sąžiningumu ir pagarba grįstos organizacinės kultūros stiprinimo.

Skaidri ir įtrauki valdysena

KTU organizacinis valdymas grindžiamas skaidrumo, atskaitomybės, atsakingo sprendimų priėmimo ir suinteresuotųjų šalių įtraukimo principais. Universitetas siekia užtikrinti aktyvų dialogą su akademinė bendruomene, studentais, alumnaais, verslo ir pramonės partneriais, viešojo sektoriaus institucijomis, nevyriausybėmis organizacijomis, vietos bendruomene ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, įtraukiant jų poreikius ir lūkesčius į strateginio planavimo, studijų, mokslo, inovacijų ir infrastruktūros vystymo procesus.

Universiteto taryba yra kolegialus valdymo organas, į kurio veiklą įtraukiami akademinės bendruomenės, studentų ir visuomenės atstovai. Tokia valdymo struktūra užtikrina skirtingų suinteresuotųjų šalių interesų atstovavimą, sprendimų priėmimo skaidrumą ir atskaitomybę. Senatas, kaip kolegialus Universiteto akademinį reikalų valdymo organas, savo veiklą grindžia narių lygybės, viešumo, sprendimų priėmimo kolegialumo ir akademinės laisvės principais.

Lyčių lygybė, įvairovė ir įtrauktis

2025 m. KTU atnaujino lyčių lygybės politiką, integruodamas lygybės, įvairovės bei įtraukties principus į organizacijos kultūrą ir bendrųjų

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas vykdomas ne tik per valdymo organus, bet ir per Studentų atstovybę, įvairias darbo grupes, partnerystės tinklus, bendrus projektus, konsultacijas, grįžtamojo ryšio surinkimo bei įvairias kitas bendruomenines iniciatyvas. Toks bendradarbiavimas prisideda prie kokybiškesnių sprendimų priėmimo, stiprina pasitikėjimą Universitetu ir padeda formuoti integruotą studijų, mokslo ir inovacijų ekosistemą, kurioje kuriamos žinios virsta realiu poveikiu visuomenei.

Siekdamas užtikrinti atvirą, skaidrą ir atskaitingą valdymą, KTU savo interneto svetainėje viešai skelbia Universiteto tarybos sprendimus ir veiklos ataskaitas, Universiteto senato veiklos ataskaitas, finansines ataskaitas, metines veiklos ataskaitas bei kitą svarbią informaciją. Tokiu būdu bendruomenės nariai, partneriai ir visuomenė gali susipažinti su priimamais sprendimais, Universiteto veiklos rezultatais ir išteklių naudojimu, taip stiprinant pasitikėjimą institucija bei atsakingos valdysenos principų įgyvendinimą.

kompetencijų modelį. Ši politika padeda užtikrinti lygių galimybių principų taikymą studijų, darbo ir profesinio tobulėjimo srityse.

Atvirasis mokslas

KTU įgyvendina atvirojo mokslo politiką, siekdamas užtikrinti mokslinių tyrimų rezultatų, publikacijų ir duomenų prieinamumą, skatinti mokslo skaidrumą bei didinti jo poveikį visuomenei. Atvirasis mokslas Universitete suprantamas kaip atsakingas žinių kūrimas ir dalijimasis jomis, sudarant sąlygas platesniam mokslo rezultatų panaudojimui studijose, versle, viešajame sektoriuje ir visuomenėje. .

2025 m. Universitetas atnaujino Kauno technologijos universiteto atvirosios prieigos prie mokslo publikacijų ir mokslinių tyrimų duomenų nuostatus bei parengė Duomenų valdymo plano gaires. Šie dokumentai

parengti vadovaujantis UNESCO rekomendacija dėl atvirojo mokslo, Lietuvos mokslo tarybos Atvirosios prieigos prie mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatų tvarkos aprašu bei kitais nacionaliniais ir tarptautiniais atvirąją prieigą reglamentuojančiais dokumentais.

Įgyvendinamos priemonės stiprina mokslinių tyrimų kokybę, atskaitomybę ir tarptautinį matomumą, skatina tarpdisciplininį bendradarbiavimą bei sudaro sąlygas platesniam mokslo žinių panaudojimui sprendžiant visuomenei aktualius iššūkius.

Vidaus kontrolė ir rizikų valdymas

KTU vidaus kontrolės sistema padeda užtikrinti atsakingą išteklių naudojimą, veiklos procesų priežiūrą ir savalaikį rizikų identifikavimą bei valdymą. Jos veikimas reglamentuojamas Universitete patvirtintu Kauno technologijos universiteto vidaus kontrolės politikos ir veiklos rizikų valdymo tvarkos aprašu, nustatančiu pagrindinius vidaus kontrolės principus, atsakomybes ir procedūras, užtikrinančias efektyvų

veiklos, finansinių, teisinių ir reputacinių rizikų valdymą. Vidaus kontrolės sistemos veiksmingumas reguliariai vertinamas ekspertiniu būdu, vadovaujantis nacionalinio lygmens vidaus kontrolės vertinimo metodika. Vidaus kontrolės sistema stiprina organizacijos atsparumą bei didina suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą Universiteto valdysena.

Korupcijos prevencija ir skaidrumas

Siekdamas užtikrinti skaidrią ir etišką veiklą, Universitetas įgyvendina korupcijos prevencijos priemones, apimančias korupcijos rizikų vertinimą, viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę, dovanų politikos įgyvendinimą, pranešėjų apsaugos

mechanizmų taikymą, bendruomenės antikorupcinį švietimą bei pranešimų apie galimus pažeidimus nagrinėjimą. Reguliariai vertinamas Universiteto atsparumas korupcijai ir vykdoma vidaus kontrolės priežiūra.

ŽMOGAUS TEISĖS, LYGYBĖ IR ĮTRAUKTIS



KTU siekia kurti atvirą, pagarbią ir įtraukią akademinę aplinką, kurioje pripažįstami ir vertinami kiekvieno bendruomenės nario individualūs skirtumai, gebėjimai, potencialas ir indėlis. Vadovaudamasis Europos tyrėjų chartijos, Didžiosios universitetų

chartijos, Lietuvos Respublikos Konstitucijos ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos nuostatomis, Universitetas užtikrina teisę dirbti ir studijuoti aplinkoje, grindžiamoje pagarbos žmogaus orumui, lygių galimybių ir nediskriminavimo principais.

Skaidrios atrankos ir lygių galimybių užtikrinimas

KTU taiko skaidrias, objektyvias ir kompetencijomis grįstas darbuotojų atrankos bei vertinimo procedūras, užtikrindamas lygias galimybes visiems kandidatams tapti Universiteto darbuotojais. Lygybės, įvairovės ir įtraukties principų įgyvendinimą koordinuoja

nepriklausoma Lygių galimybių ir smurto prevencijos komisija.

2025 m. atliktas tyrimas „Lygių galimybių liniuotė“ leido įvertinti darbuotojų patirtis ir identifikuoti tobulintinas sritis. Tyrimo rezultatai tapo pagrindu

rengiant KTU lyčių lygybės planą 2026–2030 m., skirtą toliau stiprinti įtraukią, pagarbią ir lygias galimybes užtikrinančią Universiteto aplinką.

2025 m. KTU gavo aukščiausią Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įvertinimą – visus tris „Lygybės sparnus“. Vertinant Universitetą buvo atsižvelgta į lygių galimybių užtikrinimo priemones, darbuotojų

švietimą, diskriminacijos prevencijos mechanizmus ir sistemingą lygybės principų integravimą į organizacijos veiklą. Šis įvertinimas patvirtina Universiteto nuoseklias pastangas kurti įtraukią, įvairiatypę ir lygiomis galimybėmis grįstą organizacinę kultūrą bei sistemingai įgyvendinti lygybės ir nediskriminavimo principus.

Saugi ir pagarbi aplinka

Universitete veikia anoniminė pranešimų sistema „Pranešk“, suteikianti darbuotojams, studentams ir kandidatams galimybę saugiai bei konfidencialiai pranešti apie galimus diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar kitus lygių galimybių pažeidimus. Visi pranešimai nagrinėjami laikantis konfidencialumo,

nešališkumo ir žmogaus teisių principų, užtikrinant tinkamą reagavimą į galimus diskriminacijos atvejus bei jų prevenciją. Sistema taip pat sudaro galimybes konfliktus spręsti ne tik formaliai, bet ir taikiai, taip prisidedant prie saugios, pagarbios ir įtraukios Universiteto aplinkos kūrimo.

Įtrauki organizacinė kultūra ir darbuotojų integracija

2024 ir 2025 m. Universitetas stiprina lygybės, įvairovės ir įtraukties kultūrą, organizuodamas vadovams ir darbuotojams nuotolinius mokymus lygybės bei nediskriminavimo temomis. Ypatingas dėmesys skirtas naujų darbuotojų adaptacijai –

pradėta iniciatyva „Naujoko pusryčiai“, skirta skatinti įsitraukimą, bendradarbiavimą tarp padalinių ir profesinių ryšių kūrimą. Pirmajame renginyje dalyvavo 22 nauji darbuotojai.

Sąmoningumo didinimas įvairovės ir įtraukties srityje

2025 m. Universiteto bendruomenei organizuoti mokymai „Kaip galime pasipriešinti nesuvoktam šališkumui?“, skirti didinti darbuotojų ir vadovų supratimą apie nesąmoningų nuostatų (angl. *unconscious bias*) poveikį kasdieniams sprendimams, bendravimui ir darbo aplinkai. Mokymų metu aptarti

būdai, kaip atpažinti šališkumo apraiškas, mažinti diskriminacijos riziką ir kurti pagarbią, įtraukią bei lygiomis galimybėmis grįstą organizacinę kultūrą. Iniciatyva prisidėjo prie darbuotojų kompetencijų stiprinimo lygybės, įvairovės ir įtraukties srityse.

Universalaus dizaino principų taikymas

KTU savo veikloje vadovaujasi universalaus dizaino principais, siekdamas užtikrinti, kad studijų ir darbo aplinka, informaciniai ištekliai bei fizinė aplinka būtų prieinama visiems bendruomenės nariams, nepriklausomai nuo jų amžiaus, negalios, sveikatos būklės ar individualių poreikių. Universitete nuosekliai gerinamas infrastruktūros prieinamumas: įrengiami liftai ir keltuvai, pritaikomos mokymosi erdvės, studijų procesas ir informaciniai ištekliai studentams, turintiems individualių ugdymosi poreikių. Universitetas taip pat taiko prieinamo turinio kūrimo principus, sudaro galimybes naudotis specializuota

mokymosi įranga bei teikia individualią pagalbą studentams ir darbuotojams. Tokiu būdu kuriama aplinka, kurioje kiekvienas bendruomenės narys gali visapusiškai dalyvauti studijų, darbo ir bendruomenės gyvenime.

Universiteto interneto svetainė buvo nuosekliai tobulinama, didinant jos skaitmeninį prieinamumą, gerinant turinio kokybę ir matomumą paieškos sistemose, o KTU buvo suteiktas EN 301 549 prieinamumo standarto atitikties sertifikatas

BENDRUOMENĖS GEROVĖ IR UGDYMAS



Darbuotojų gerovė

2025 m. pradėta įgyvendinti Universiteto darbuotojų gerovės programa „**Kaip tu?**“, apimanti fizinės, emocinės, finansinės, socialinės, profesinės, dvasinės, intelektinės ir aplinkos gerovės sritis. Programa skirta kurti sveiką ir palaikančią darbo aplinką, stiprinti bendruomeniškumą, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir mažinti perdegimo riziką. Kasmėnesiniuose programos renginiuose dalyvavo daugiau kaip 400 darbuotojų.

Darbuotojų fizinei ir emocinei gerovei užtikrinti Universitetas reikšmingai išplėtė naudų darbuotojams paketą – 2025 m. papildomu sveikatos draudimu buvo apdrausta apie 1 400 darbuotojų. Taip pat bendradarbiaujant su Kauno miesto savivaldybės

visuomenės sveikatos biuru organizuota iniciatyva „Raktas į sveiką širdį“, skirta didinti informuotumą apie širdies ir kraujagyslių ligų prevenciją bei skatinti sveikatai palankius įpročius. Darbuotojams teikiamų naudų spektrą papildė ir įgyvendinta bendruomenės pasiūlyta iniciatyva „Gimtadienis – laisvadienis“, suteikianti darbuotojams papildomą poilsio dieną gimimo dienos proga. 2025 m. šia galimybe pasinaudojo 564 darbuotojai.

Siekdamas stiprinti darbuotojų socialinę gerovę ir teikti didesnę pagalbą svarbiais gyvenimo momentais, Universitetas padidino finansinės paramos išmokas darbuotojams vaiko gimimo ar įvaikinimo, ligos bei artimojo netekties atvejais.

Darbo ir asmeninio gyvenimo derinimas

Siekiant padėti darbuotojams lengviau derinti darbą ir rūpinimąsi vaikais, Universiteto administraciniuose ir akademinuose padaliniuose įrengtos šeimos pritaikytos bendrystės erdvės, kuriose darbuotojai gali dirbti kartu su vaikais, o mažiesiems sudarytos sąlygos žaisti, užsiimti kūrybine veikla ir leisti laiką jiems pritaikytoje aplinkoje. Vaikų atostogų metu

organizuojamos darbuotojų vaikų užimtumo stovyklos, kuriose vyksta edukacinės, kūrybinės, sporto ir pažintinės veiklos.

Universitetas prisideda prie šeimai palankios organizacinės kultūros kūrimo ir darbuotojų gerovės stiprinimo.



Psichologinė pagalba

2025 m. dėl pirminių psichologo konsultacijų kreipėsi 235 asmenys (2024 m. – 195), bendras suteiktų konsultacijų skaičius – 898 (2024 m. – 701).

Publikuoti 5 straipsniai ir / ar rekomendacijos studentams psichikos sveikatos tema, išvalgomis dalintasi ir socialiniuose tinkluose bei medijose. Pravesta 10 paskaitų streso ir konfliktų valdymo, laiko planavimo, tarptautinių studentų įtraukties, sėkmingos adaptacijos Universitete temomis.

Suorganizuotos 2 paskaitos Universiteto bendruomenei individualių poreikių temomis: „Psichikos sveikatos iššūkiai studijose: ką turėtų žinoti dėstytojai?“ ir „Įvadas į informacijos prieinamumą: kaip kurti visiems prieinamą turinį“.

Darbuotojams sudaryta galimybė naudotis nuotolinių psichologinių konsultacijų platformos „Pasikalbėk“ paslaugomis.

Dvasinė pagalba

KTU rūpinasi įvairiapuse bendruomenės gerove, apimančia ne tik fizinę ir emocinę, bet ir dvasinę savijautą. Universiteto XI rūmuose (Studentų g. 50–122) duris 2025 m. atvėrė Jėzaus Ištobulintojo

koplyčia, Universiteto III rūmuose (Laisvės al. 13–106) veikia Šiluvos Dievo Motinos vardo koplyčia-maldos namai, atviri visiems akademinės bendruomenės nariams.

Bendruomenės įsitraukimas ir aktyvus gyvenimo būdas

2024 ir 2025 m. veiklą vykdė 6 meno kolektyvai, kuriuose aktyviai dalyvavo 308 nariai, kasmet įgyvendinę 120 įvairių veiklų.

2024 ir 2025 m. Universitete veikė 18 studentų organizacijų, vienijusių 963 narius (iš jų 825 KTU studentai). Organizacijos įgyvendino daugiau kaip 150 renginių ir iniciatyvų Universiteto bei miesto

bendruomenei, skatindamos studentų įsitraukimą, savanorystę, lyderystę ir bendruomeniškumą.

Universitete aktyviai plėtotos ir sporto bei laisvalaikio veiklos – „KTU ACTIVATED Gym“ sporto klube apsilankė 4494 studentai ir darbuotojai, organizuota 711 grupinių treniruočių bei 844 laisvalaikio sporto užsiėmimai, kuriuose dalyvavo 1222 studentai. Taip

pat surengti 8 sporto renginiai, subūrę 737 universiteto ir išorės bendruomenės narius. 2025 m. KTU pradėta iniciatyva „Aktyvios pertraukos“, skatinanti darbuotojus darbo dienos metu daugiau judėti ir rūpintis savo fizine bei emocine sveikata. Reguliarios trumpos nuotolinės mankštos padeda formuoti sveikatai palankius įpročius, mažinti sėdimo darbo poveikį ir stiprinti darbuotojų gerovę. Be to, Universitete buvo organizuojami žygiai, čiuožimo pačiūžomis sesijos pietų pertraukų metu, bendruomenė aktyviai dalyvavo Nacionaliniame judumo iššūkyje bei „Strava“ vasaros žingsnių rinkimo

iššūkyje. Šios veiklos prisidėjo prie fizinio aktyvumo, sveikatai palankių įpročių ir bendruomeniškumo stiprinimo.

2025 m. KTU pirmą kartą prisijungė prie „Biuro lauke“ iniciatyvos, skatinančios darbuotojų ir studentų gerovę, tvarų gyvenimo būdą bei glaudesnį ryšį su aplinka. Bendruomenės iniciatyva gimusi idėja paskatino birželio mėn. 12 d. dalį kasdienių veiklų, konsultacijų ir susitikimų perkelti į lauko erdves, taip kuriant sveikesnę, kūrybiškesnę ir bendruomeniškumą stiprinančią darbo bei studijų aplinką.

Darbuotojų atsparumo ugdymas ir pasirengimas ekstremalioms situacijoms

2025 m. Universitete kryptingai stiprintos darbuotojų profesinės, lyderystės ir dirbtinio intelekto taikymo kompetencijos, taip pat daug dėmesio skirta civilinės saugos ir krizių valdymo gebėjimams ugdyti. Bendradarbiaujant su Lietuvos Raudonojojo Kryžiumi suorganizuota 10 mokymų programos sesijų, kuriose dalyvavo 210 darbuotojų, įgijusių praktinių žinių apie pasirengimą ekstremalioms situacijoms, gyventojų saugą, veiksmus krizės atveju ir pirmosios pagalbos teikimą. KTU tapo pirmuoju Lietuvos universitetu, įgyvendinančiu tokio pobūdžio mokymus. Taip pat, bendradarbiaujant su Lietuvos kariuomene, organizuotos praktinės ekstremalių situacijų valdymo

pratybos, kuriose dalyvavo beveik 100 bendruomenės narių.

Organizuota atvira paskaita „Atsparumas krizinėse situacijose“, kurioje aptarti asmenų ir bendruomenių elgsenos krizinių situacijų metu modeliai, psichologinio atsparumo svarba bei pagalbos kitiems būdai. Paskaita buvo mokymų ciklo, skirto KTU bendruomenės civilinės saugos, krizių ir ekstremaliųjų situacijų valdymo kompetencijoms stiprinti, dalis. Šios iniciatyvos prisidėjo prie geresnio pasirengimo galimoms krizėms ir atsakingo veikimo ekstremaliųjų situacijų metu.

Saugi ir bendruomenei pritaikyta infrastruktūra

2024–2025 m. Universitetas investavo į saugesnės, patogesnės ir bendruomenės poreikiams pritaikytos aplinkos kūrimą. Siekiant stiprinti bendruomenės pasirengimą teikti pirmąją pagalbą kritinėse situacijose, Universitetas įsigijo papildomų automatinį išorinių defibriliatorių (AID). Investicijos į sveikatos ir saugumo infrastruktūrą yra svarbi Universiteto pastangų kurti saugią, atsparią ir bendruomenės poreikiams pritaiktą aplinką dalis.

2024–2025 m. Universitetas nuosekliai investavo į bendruomeniškumą ir darbo bei studijų aplinkos

kokybę. Universiteto padaliniuose įrengtos naujos atviros bendrystės erdvės, sudarant daugiau galimybių neformaliai darbuotojų bendravimui, bendroms iniciatyvoms ir bendruomeniškumo stiprinimui. Taip pat atnaujintos Studentų atstovybės patalpos, modernizuoti bendrabučiai, įrengtos dviračių laikymo vietos, atnaujinta pastatų apdaila bei inžinerinės sistemos, diegiami automatinio vėdinimo ir kondicionavimo sprendimai, prisidedantys prie komfortiškesnės ir tvaresnės Universiteto infrastruktūros kūrimo.

SOCIALIAI ATSAKINGA IR ĮTRAUKI BENDRUOMENĖ



Bendruomeniškumo ir paramos iniciatyvos

„Pyragų diena“

KTU bendruomenė aktyviai telkiasi socialinės atsakomybės ir paramos iniciatyvoms. Pyragų diena tapo kasmetine bendruomeniškumo ir paramos tradicija, suburiančia akademinius ir administracinius padalinius bei studentų atstovybes bendrai paramos akcijai. Pastaruosius dvejus metus pyragų dienos padaliniuose metu surinktos lėšos skiriamos labdaros ir paramos fondui „Rugutė“, padedančiam onkologinėmis ligomis sergantiems vaikams. Surinkta parama nuosekliai augo – nuo 2604 Eur 2023 m. iki 3771 Eur 2024 m. ir 5182 Eur 2025 m., atspindėdama didėjančią bendruomenės įsitraukimą ir solidarumą.

KTU receptų knyga ir „Gerumo kepiniai“

2025 m. iniciatyvą papildė simbolinis bendrystės akcentas – išleista pirmoji Universiteto receptų knyga „KTU skoniai“, kurioje surinkti bendruomenės narių mėgstamiausi receptai. Knyga tapo ne tik bendruomenės kūrybiškumo ir dalijimosi rezultatu,

bet ir paskatino 2025 m. gruodį įgyvendintą socialinę iniciatyvą „Gerumo kepiniai“. Jos metu receptų autoriai ir visa Universiteto bendruomenė buvo kviečiami prisidėti prie vaišių stalo Kauno kartų namų gyventojams. Surinktos vaišės buvo skirtos Pagalbos šeimai centrui, Senyvo amžiaus asmenų globos padaliniui ir Pagyvenusių žmonių dienos centrui.

Parama gyvūnų gerovei

Minėdamas Pasaulinę gyvūnų dieną, 2025 m. Universitetas organizavo bendruomenės paramos akciją, kurios metu darbuotojai ir studentai buvo kviečiami aukoti maistą bei kitas reikalingas priemones šunims ir katėms. Surinkta parama katėms buvo perduota organizacijai „Kauno katės“, o šunims skirtas sausas maistas perduotas Ukrainoje esantiems gyvūnams. Logistiką ir paramos pristatymą į Ukrainą koordinavo KTU studentų organizacija „Baltai juoda“.

Socialinio sąmoningumo ir įtraukties iniciatyvos

Psichikos sveikatos ir emocinės gerovės stiprinimas

2025 m. Universiteto bendruomenės nariai prisijungė prie „Jaunimo linijos“ vykdomos nacionalinės akcijos „Žalia šviesa gyvenimui“, skirtos atkreipti dėmesį į psichinę ir emocinę sveikatą bei skatinti atvirą dialogą šia tema.

Moterų ir mergaičių įsitraukimo į mokslą skatinimas

2024 ir 2025 m. KTU aktyviai prisidėjo prie Tarptautinės moterų ir mergaičių moksle dienos minėjimo, siekdamas didinti mergaičių ir moterų įsitraukimą į mokslo, technologijų, inžinerijos ir matematikos (STEM) sritis bei stiprinti jų matomumą mokslo bendruomenėje. Šiai dienai paminėti organizuoti renginiai, viešintos mokslininkių sėkmės istorijos, vykdytos švietėjiškos iniciatyvos ir diskusijos,

skatinančios lyčių lygybę moksle bei mažinančios su profesijos pasirinkimu susijusius stereotipus.

„Džinsų diena“

2025 m. KTU bendruomenė prisijungė prie tarptautinės iniciatyvos „Džinsų diena“ (ang. *Denim Day*), skirtos atkreipti dėmesį į seksualinio smurto problemą ir išreikšti palaikymą nukentėjusiesiems. Dalyvaudamas iniciatyvoje Universitetas dar kartą patvirtino savo įsipareigojimą kurti saugią, pagarbią ir

lygiomis galimybėmis grįstą aplinką bei netoleruoti jokios smurto ar diskriminacijos formos.

Pasaulinė Dauno sindromo diena

Universiteto bendruomenė taip pat aktyviai dalyvavo iniciatyvose, skirtose Pasaulinei Dauno sindromo dienai paminėti, išreikšdama palaikymą žmonėms su Dauno sindromu ir prisidėdama prie visuomenės sąmoningumo, įtraukties bei pagarbos įvairovei stiprinimo.

Tvaraus vartojimo ir aplinkosaugos iniciatyvos

„GOOD(s)2SHARE“

Siekiant skatinti tvarų vartojimą ir bendruomeniškumą, studentų bendrabučiuose pradėta iniciatyva „GOOD(s)2SHARE“, suteikianti galimybę išsikeliantiems gyventojams perduoti tinkamus naudoti daiktus naujiems bendrabučių gyventojams. Taip skatinamas daiktų pakartotinis naudojimas, mažinamas atliekų kiekis ir stiprinama tarpusavio pagalbos kultūra Universiteto bendruomenėje.

Žemės dienos iniciatyvos

2024–2025 m. KTU minėjo Žemės dieną organizuodamas veiklas, skatinančias visuomenės sąmoningumą aplinkosaugos ir tvarumo klausimais. 2024 m. Universiteto bendruomenė ir visuomenė buvo kviečiama į atvirus pokalbius bei diskusijas apie žmogaus ir aplinkos santykius, tvarumo iššūkius ir ateities perspektyvas.

2025 m. surengtos bendruomenės mainytuvės, skatinusios pakartotinį daiktų naudojimą ir atsakingą vartojimą. Jų metu „Sengirės fondui“ surinkta 1000 Eur parama, už kurią išpirkta 1000 kv. m senojo miško. Taip pat organizuota vieša diskusija klimato kaitos, tvaraus judumo ir kitomis darnaus vystymosi temomis.

Miesto bitininkystės iniciatyva

KTU dėstytojo dr. Gino Čižausko iniciatyva prie Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakulteto įrengti aviliai tapo miesto bitininkystės projekto dalimi. Miesto bitininkystės projektas prisideda prie biologinės įvairovės išsaugojimo ir aplinkosauginio sąmoningumo stiprinimo. Jis taip pat kuria edukacinę ir kūrybinę erdvę studentams. Aviliai įkvepia dizaino ir inžinerijos projektus – nuo inovatyvių avilių konstrukcijų iki bitininkystei skirtų gaminių (pvz., specializuotos bitininkų aprangos) kūrimo. Fakulteto bendruomenei ir svečiams aviliai suteikia galimybę geriau pažinti bičių svarbą ekosistemoms bei miesto biologinei įvairovei.

Studentų pilietiškumas ir visuomeninis aktyvumas

Prie socialinės atsakomybės ir tvarumo iniciatyvų Universitete ypač aktyviai prisideda studentų organizacijos ir klubai, telkiantys bendruomenę visuomenei naudingoms veikloms, savanorystei ir aplinkosauginiams projektams.

KTU studentų organizacija „Baltai juoda“ telkia socialiai aktyvų jaunimą, kuris įgyvendina pilietines iniciatyvas, teikia pagalbą socialiai jautrioms

visuomenės grupėms ir prisideda prie visuomenei naudingų veiklų įgyvendinimo.

KTU žygeivių klubas „Ažuolas“ skatina atsakingą santykį su gamta, aplinkosauginį sąmoningumą ir aktyvų gyvenimo būdą, puoselėdamas gamtos pažinimo, bendruomeniškumo ir darnaus gyvenimo vertybes.

Darbuotojų įgalinimas įgyvendinti DVT

KTU siūlo nemomamą atvirą internetinį kursą (MOOC) „Universiteto darbuotojų įgalinimas prisidėti prie DVT įgyvendinimo“ (ang. Empowering University Staff to Contribute to the SDGs), sukurtą įgyvendinant tarptautinį projektą „SDG-iLevel“. Kursas skirtas suteikti Universiteto darbuotojams žinių ir praktinių įrankių, padedančių integruoti darnaus vystymosi principus į kasdienę profesinę veiklą bei aktyviau prisidėti prie DVT įgyvendinimo.

Kursas taip pat skatina tvarumo kompetencijų ugdymą, stiprina bendradarbiavimą, atsakingą požiūrį į aplinkosauginius ir socialinius iššūkius bei padeda gerinti darbuotojų psichologinę savijautą ir komandinį darbą. Sėkmingai baigusiems kursą suteikiamas tarptautiniu mastu pripažįstamas sertifikatas.

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS TVARIOS ATEITIES KŪRIMUI



Darnaus vystymosi kompetencijų ugdymas studijose

KTU vykdo studijų programas, skirtas darnaus vystymosi kompetencijoms ugdyti ir tvarumo iššūkiams spręsti. Šios programos pasižymi tarpdiscipliniškumu, inovatyvumu ir orientacija į pažangių technologijų taikymą aplinkosaugos, energetikos, urbanistikos, dizaino bei socialinių inovacijų srityse.

Darnaus vystymosi ir tvarumo krypties studijos

KTU siūlo įvairiapusių studijų programų portfelį, skirtą darnaus vystymosi kompetencijoms ugdyti ir specialistams rengti, gebantiems spręsti šiuolaikinius aplinkosauginius, socialinius ir technologinius iššūkius, pasitelkiant tarpdisciplininius ir inovacijas grįstus metodus.

2024 m. Universiteto į tvarumą orientuotų studijų programų portfelį sudaro magistrantūros studijų programos „Darnus valdymas ir gamyba“, „Aplinkosaugos inžinerija“, „Atsinaujinančioji energetika“ ir „Darnūs ir energetiškai efektyvūs

pastatai“, taip pat bakalauro studijų programos „Atsinaujinančioji energetika“ ir „Pramoninio dizaino inžinerija“.

2025 m. KTU dar labiau išplėtė su tvarumu susijusių studijų pasiūlą, įregistruodamas naujas magistrantūros studijų programas: „Dizainas tvariai ateičiai“, „Tvari ir išmani urbanistinė aplinka“, „Pažangiosios medžiagos inžinerijai“, „Architektūros ir urbanistikos šiuolaikinis paveldas“ bei „Socialinės inovacijos ir tyrimai“. Šios programos atliepia kylančius visuomenės poreikius, susijusius su žaliaja transformacija, darniu miestų vystymu, pažangiųjų technologijų plėtra, kultūros paveldo išsaugojimu ir socialinėmis inovacijomis.

Universitetas taip pat vykdo profesinių studijų programą „Dalyko pedagogikos studijos“, prisidedančią prie būsimų pedagogų rengimo ir jų gebėjimų integruoti darnaus vystymosi principus į mokymo ir mokymosi procesus stiprinimo.

Doktorantūros lygmeniu KTU kartu su Vytauto Didžiojo universitetu ir Lietuvos energetikos institutu vykdo jungtinę Aplinkos inžinerijos doktorantūros programą. Ši programa išsiskiria tarpdisciplininiu požiūriu ir ypatingu dėmesiu pažangioms aplinkos inžinerijos technologijoms, kurios gali būti tiesiogiai taikomos aplinkos apsaugos ir darnaus vystymosi srityse.

Šios studijų programos pasižymi tarpdiscipliniškumu, inovatyvumu ir stipria orientacija į klimato kaitos, energetinės transformacijos, žiedinės ekonomikos, darnaus miestų vystymo ir socialinės transformacijos iššūkių sprendimą. Per jas KTU prisideda prie specialistų ir tyrėjų rengimo, gebančių lyderiauti žaliosios ir skaitmeninės transformacijos procesuose bei prisidėti prie DVT įgyvendinimo.

Darnaus vystymosi integracija studijose

Darnaus vystymosi temos yra integruotos į visas pirmosios pakopos studijų programas ir įprastai nagrinėjamos bent 3–4 skirtinguose studijų moduluose. Pavyzdžiui, bakalauro studijų programoje „Maisto mokslas ir technologija“ jos aptariamos tokiuose moduluose kaip „Įvadas į maisto mokslą ir technologijas“, „Darniosios maisto sistemos“, „Ateities maistas ir technologijos“ bei „Pakavimo medžiagos ir technologijos“.

Darnaus vystymosi temos taip pat plačiai integruotos į magistrantūros studijų programas, kur jos dažniausiai nagrinėjamos bent 2 studijų moduluose. Pavyzdžiui, programoje „Energos technologijos ir ekonomika“ šios temos aptariamos moduluose „Socialinė atsakomybė“, „Energetikos sistemos“, „Efektyvus energijos vartojimas“, „Aplinkosauga energijos gamyboje“, „Darbuotojų sauga ir sveikata“ bei „Darnioji energetika“.

Visiems pirmosios pakopos studentams sudaroma galimybė pasirinkti studijų modulį „Darnus vystymasis“. Modulis ugdo globalų, kritišką ir refleksyvų požiūrį, padeda geriau suprasti socialinį, ekonominį, kultūrinį ir aplinkos kontekstą bei formuoja etinę laikyseną, grindžiamą darnaus vystymosi principais. Šį modulį kasmet studijuoja vidutiniškai apie 400 studentų.

Magistrantūros studijose taip pat siūloma MA+ kompetencijų pasirinkimo galimybė. Studentai gali rinktis krypties eksperto arba tarpkrypčio eksperto kompetenciją. Tarp siūlomų MA+ kompetencijų yra ir tiesiogiai su darnaus vystymosi tikslais susijusios temos, tokios kaip „Iššūkiais grįstos inovacijos“ ir „Žiedinio dizaino strategijos“.

Tarpdisciplininių projektų ir iššūkiais grįsto mokymosi integracija studijose

Bakalauro studijų programų studentai turi galimybę studijuoti modulį „[Produkto vystymo projektas](#)“, kuris sujungia tyrėjus, socialinius partnerius ir tarpkryptes studentų komandas bendram darbui, sprendžiant realaus pasaulio iššūkius ir kuriant produktyvią aplinką visuomenei aktualioms naujų produktų idėjomis plėtoti. Ši galimybė numatyta 37 bakalauro studijų programose (palyginimui, 2022–2023 m. tokia galimybė buvo 32 bakalauro programose). Šiame modulyje kuriami realūs produktai ir paslaugos. Pavyzdžiui, 2024–2025 m. m. studentų produkto vystymo projektai apėmė tokias tematikas, kaip „Asmeninis darbuotojų tvarumo treneris“, „Circular FoodGen: žiedinės maisto gamybos sprendimai“, „Inovatyvūs sprendimai tvariam maisto vartojimui ir saugojimui“, „Tvarių medžiagų naudojimas šiuolaikinėje baldų gamyboje“, „Darbuotojų tvarumo iniciatyvų interneto svetainė“, „Saulės elektrinių optimizavimas“, „Vandeniliu varomų transporto priemonių ilgalaikiai tvarumo iššūkiai“, „Inovacijos klimato kaitos srityje: tarpdisciplininiai sprendimai pasaaliniam iššūkiams“ bei „Personalizuotas edukacinis sprendimas apie mikroplastiko poveikį aplinkai“.

Visiems 3–4 kurso bakalauro ir magistrantūros studijų studentams siūlomas studijų modulis „Iššūkiais grįstų inovacijų kūrimas“, kuriame KTU ir kitų universitetų studentai sprendžia realaus gyvenimo iššūkius, susijusius su darnaus vystymosi tikslais. Iššūkius studentams siūlo Kauno miesto savivaldybė, Lietuvos verslo įmonės ir nevyriausybinės organizacijos. Modulis yra [ECIU universiteto](#), vienijančio 13 Europos universitetų, dalis.



Studijų kokybė, prieinamumas ir tarptautiškumas

Siekdamas sudaryti sąlygas kiekvienam studentui atskleisti savo potencialą, KTU nuosekliai stiprina studijų kokybę, didina aukštojo mokslo prieinamumą ir plečia tarptautines galimybes. Šias pastangas atspindi tiek aukšti stojančiųjų pasiekimai ir augantis tarptautinių studentų skaičius, tiek priemonės, skirtos studijų prieinamumui ir studentų mobilumui didinti.

Studijų patrauklumas ir akademinis meistriškumas

KTU išliko vienu iš Lietuvos universitetų lyderių pagal aukštus akademinius pasiekimus turinčių studentų pasirinkimą. 2024 m. KTU buvo trečias pagal priėmimą į valstybės finansuojamas vietas ir antras pagal priimtų abiturientų, valstybinių brandos egzaminų metu gavusių bent vieną 100 balų įvertinimą, skaičių (126), o 2025 m. taip pat išliko antroje vietoje pagal priimtų šimtukininkų skaičių.

Universitetas buvo lyderis tarp nespecializuotų Lietuvos universitetų pagal pirmuoju prioritetu pasirinktas studijų programas – 84.6 % 2024 m. ir 92 %. 2025 m. Šie rezultatai rodo aukštą studijų kokybės vertinimą ir stojančiųjų pasitikėjimą Universitetu.

KTU sėkmingai stiprino savo tarptautinį patrauklumą – priimtų tarptautinių studentų skaičius išaugo nuo 329 2024 m. iki 366 2025 m., o paraiškų studijuoti Universitete skaičius išliko stabiliai aukštas ir 2025 m. pasiekė 2361.

Studijų prieinamumo ir įtraukties didinimas

KTU nuosekliai didina studijų prieinamumą ir stiprina įtrauktį, diegdamas naujas priėmimo iniciatyvas bei sudarydamas daugiau galimybių įvairių socialinių grupių stojantiejiems.

2025 m. pirmą kartą įgyvendintas išankstinis priėmimas į bakalauro studijas, kuriuo pasinaudojo 492 iš 1470 įstojusių studentų.

2024–2025 m. stiprinta akademinės pagalbos sistema pirmosios pakopos studentams, ypatingą dėmesį skiriant pirmakursių adaptacijai ir studijų sėkmei užtikrinti. Organizuoti pasirengimo 6 brandos egzaminams kursai abiturientams, įgyvendinti 5 studijų pagrindų dalykų išlyginamieji mokymai pirmakursiams, įskaitant naujai sukurtą kontaktinį matematikos kursą silpniausiai pasirengusiems studentams. Be to, visi pirmakursiai, atsižvelgiant į jų bazinį pasirengimą ir studijų poreikius, studijų pradžioje buvo kviečiami dalyvauti išlyginamuosiuose mokymuose.

Nuo 2024 m. taikoma antroji konkursinė eilė, skirta didinti aukštojo mokslo prieinamumą socialinės dimensijos grupėms ir stojantiejiems, turintiems reikšmingos praktinės patirties. Pagal šią priėmimo tvarką priimtų studentų skaičius išaugo nuo 13 (2024 m.) iki 23 (2025 m.).

Siekdamas didinti aukštojo mokslo prieinamumą ir remti talentingus studentus iš įvairių pasaulio šalių, Universitetas įgyvendina tarptautines paramos ir stipendijų iniciatyvas. 2024 m. į Universitetą su valstybės parama buvo priimti 4 Baltarusijos piliečiai. Bendradarbiaujant su Mongolijos švietimo ir mokslo ministerijos Švietimo paskolų fondu bei Lietuvos Respublikos ambasada Pietų Korėjoje, 4 studentai iš Mongolijos pradėjo bakalauro studijas KTU. Tais pačiais metais, bendradarbiaujant su Švietimo mainų

paramos fondu, 16 studentų iš Ukrainos, Moldovos, Sakartvelo ir Azerbaidžano atvyko studijuoti antrosios pakopos studijose, gaudami valstybės finansuojamą studijų vietą ir mėnesinę stipendiją. Be to, Universitetas skyrė 20 visos studijų įmokos kompensacijų gabiems studentams iš Makedonijos, Sirijos, Gvatemalos, Kazachstano, JAV, Indijos, Ukrainos, Pietų Afrikos Respublikos, Palestinos ir Sakartvelo.

2025 m., bendradarbiaujant su Švietimo mainų paramos fondu, į KTU magistrantūros studijas atvyko 11 studentų iš Ukrainos, Kazachstano, Sakartvelo, Armėnijos ir Azerbaidžano. Jiems buvo suteikta valstybės parama, apimanti studijų įmokos kompensavimą ir mėnesines stipendijas.

Dėstytojų kompetencijų stiprinimas

KTU nuosekliai investuoja į dėstytojų kompetencijų stiprinimą, skatindamas profesinį tobulėjimą, studijų inovacijų diegimą ir gerosios praktikos sklaidą. Šios iniciatyvos prisideda prie studijų kokybės gerinimo ir į studentą orientuotos mokymosi aplinkos kūrimo.

Dėstytojų profesinis tobulėjimas

2024–2025 m. KTU organizavo „Dėstytojų kavinių“ ciklą, skirtą gerosios praktikos sklaidai ir akademinės bendruomenės profesinių kompetencijų stiprinimui. 2024 m. surengtos 6 „Dėstytojų kavinės“, kuriose diskutuota apie studijų projektų finansavimą, skaitmeninių modulių rengimą, etišką dirbtinio intelekto taikymą studijose ir moksle bei kitus studijų

Šios iniciatyvos prisideda prie aukštojo mokslo prieinamumo didinimo, talentų pritraukimo iš įvairių pasaulio regionų, socialinės įtraukties stiprinimo ir tarptautinio bendradarbiavimo plėtos.

Tarptautinis mobilumas

Siekdamas užtikrinti lygias galimybes dalyvauti tarptautinio mobilumo veiklose ir įgyvendindamas „Erasmus+“ prioriteto „Įtrauktis ir įvairovė“ nuostatas, KTU teikė papildomą finansinę paramą socialiai jautrioms ir pažeidžiamoms studentų grupėms. 2024 m. tokia parama skirta 23 studentams (22 KTU ir 1 partnerinio universiteto studentui), o 2025 m. – 29 KTU studentams. Ši parama sudarė palankesnes sąlygas studentams dalyvauti tarptautinėse studijų ir praktikos mobilumo veiklose.

proceso tobulinimo klausimus, o 2025 m. – 7 susitikimai, kuriuose daugiausia dėmesio skirta dirbtinio intelekto, kūrybingumo ugdymo, įtraukiojo ugdymo ir žaidybinimo elementų integravimo į studijų procesą praktikoms.

Svarbų vaidmenį dėstytojų profesiniam augimui atlieka EDU_Lab mokymo ir mokymosi kompetencijų centras, kuris kuria aplinką, skatinančią dėstytojus nuolat tobulinti pedagogines kompetencijas, diegti inovatyvius mokymo metodus ir taikyti į studentą orientuotas mokymosi praktikas. Centras padeda Universitetui užtikrinti studijų kokybę ir operatyviai reaguoti į aukštojo mokslo bei darbo rinkos pokyčius..

Studijų inovacijų skatinimas

2024–2025 m. KTU finansavo studijų plėtos iniciatyvas, skirtas studijų kokybei gerinti ir inovacijoms diegti. 2024 m. finansuotos 4 studijų investicijų paraiškos, orientuotos į studijų programų tobulinimą, studijų kokybės stiprinimą ir mokymosi aplinkos gerinimą. 2025 m. finansuota 11 dėstytojų paraiškų, orientuotų į studijų modulių inovacijų diegimą ir studentų mokymosi patirties gerinimą, siekiant užtikrinti karjerai aktualių kompetencijų ugdymą.

Pradedančiųjų dėstytojų programa

2024–2025 m. KTU tęsė pradedančiųjų dėstytojų programos įgyvendinimą, skirtą pedagoginėms ir didaktinėms kompetencijoms stiprinti. 2024 m. programą sėkmingai baigė 12 pradedančiųjų dėstytojų, o prie jos prisijungė 23 nauji dėstytojai ir doktorantai. 2025 m. programa pradėta vykdyti lietuvių ir anglų kalbomis, taip didinant jos prieinamumą tarptautinei akademinei bendruomenei. Tais pačiais metais prie programos prisijungė dar 33 dėstytojai ir doktorantai, pradėję akademinę veiklą Universitete.



Karjeros kompetencijų ugdymas ir pasirengimas darbo rinkai

KTU siekia sudaryti sąlygas studentams kryptingai planuoti profesinę karjerą, ugdyti darbo rinkoje vertinamas kompetencijas ir įgyti praktinės patirties dar studijų metu. Šiam tikslui įgyvendinti Universitetas plėtoja karjeros konsultavimo paslaugas, talentų ugdymo programas, bendradarbiavimą su darbdaviais ir neformalių kompetencijų pripažinimo iniciatyvas.

Karjeros planavimo ir įsidarbinamumo kompetencijų stiprinimas

2024–2025 m. KTU stiprina karjeros planavimo ir konsultavimo paslaugas studentams bei išorinėms tikslinėms grupėms (darbdaviams), siekdamas gerinti karjeros valdymo kompetencijas ir padėti pasirengti profesinei veiklai. Tai ypač svarbu ir siekiant didinti karjeros galimybių prieinamumą, skatinti visą gyvenimą trunkantį mokymąsi, didinti absolventų įsidarbinamumą bei stiprinti Universiteto indėlį į tvarią ekonominę ir socialinę plėtrą, kartu tiesiogiai atliepian ir deramo darbo bei nelygybės mažinimo tikslus.

2024 m. karjeros kompetencijų ugdymo programoje „WANTed“ buvo suteikta 112 individualių konsultacijų – 23 % daugiau nei 2023 m. 2025 m. studentams suteiktos 123 karjeros konsultacijos (10 % daugiau nei 2024 m.), taip pat organizuoti 34 seminarai ir paskaitos karjeros temomis, kuriose dalyvavo daugiau kaip 1600 dalyvių.

Daugiau nei 500 pirmo kurso studentų išklaušė paskaitą „Karjera nuo pirmo kurso“, papildomai organizuoti seminarai apie tarptautinės patirties integravimą į gyvenimo aprašymą (CV). Surengtos 4

karjeros planavimo paskaitos gimnazijų moksleiviams ir viena paskaita pedagogams apie mokinių karjeros planavimą bei konsultavimą.

Nuo 2025 m. KTU kartu su Lietuvos nacionaliniu radiju ir televizija (LRT) kuria tinklalaidę „[Karjeros link](#)“, kurioje įvairių sričių ekspertai dalijasi profesine patirtimi, pasakoja apie karjeros pasirinkimus, profesinius iššūkius ir įgytas pamokas. Tinklalaidė padeda studentams ir plačiajai visuomenei geriau pažinti skirtingas profesijas, darbo rinkos tendencijas ir karjeros galimybes.

„WANTed“ karjeros dienos“

2024 ir 2025 m. KTU organizavo KTU „WANTed karjeros dienas“ – vieną didžiausių karjeros planavimo renginių Baltijos šalyse, suburiantį studentus, moksleivius bei Lietuvos ir užsienio įmones. Ataskaitoje aptariamu laikotarpiu renginys kasmet suburdavo daugiau kaip 120 įmonių ir organizacijų, siūliusių apie 860 darbo ir praktikos pozicijų, o renginyje kasmet apsilankė apie 10 000 lankytojų.

„WANTed“ karjeros dienos“ sudaro galimybes studentams užmegzti tiesioginius ryšius su darbdaviais, geriau pažinti darbo rinkos poreikius ir priimti labiau pagrįstus karjeros sprendimus. Tokiu būdu stiprinamas studentų pasirengimas darbo rinkai, skatinamas sąmoningesnis karjeros planavimas ir glaudesnis studijų bei profesinės veiklos ryšys.

Talentų ugdymo programos

Talentų akademijų ugdymo programos „GIFTed“, „GIFTed Masters“, „SKILLed FinTech“ ir „SKILLed AI“

suteikia studentams galimybių ugdyti lyderystės, profesines ir tarpkryptes kompetencijas, plėsti ryšius su verslo ir mokslo bendruomene. Programose derinamos akademinės žinios, mentorystė, praktinės užduotys bendradarbiavimas su organizacijomis ir individualus kompetencijų ugdymas.

2024–2025 m. talentų akademijos programų dalyvių skaičius išaugo nuo 183 (2024 m.) iki 216 studentų (2025 m.). Dalyvavimas programose sudaro sąlygas talentingiems studentams sparčiau ugdyti profesines kompetencijas, įgyti papildomos praktinės patirties ir pasirengti sėkmingai karjerai žinių ekonomikoje.

Neformalių kompetencijų ir pasiekimų pripažinimas

KTU pripažįsta ne tik akademinis pasiekimus, bet ir studentų įsitraukimą į Universiteto, visuomeninę, savanorišką, mokslinę ir kitą ugdomąją veiklą. Šiam

tiksliui Universitete diegiama skaitmeninių ženkliukų (angl. *digital badges*) sistema, leidžianti fiksuoti, pripažinti ir viešai pristatyti studentų įvairių veiklų metu įgytas kompetencijas bei pasiekimus.

Skaitmeniniai ženkliukai skiriami už savanorystę, narystę studentų organizacijose, papildomą savarankišką ugdymąsi, mokslinę veiklą, žinių ir patirties sklaidą, dalyvavimą mentorystės programose, pasiekimus olimpiadose, konkursuose ir sporto varžybose bei kitą aktyvią veiklą, prisidedančią prie asmeninio ir profesinio augimo.

Skaitmeninių ženkliukų sistema skatina studentų pilietiškumą, socialinę atsakomybę, mokymąsi visą gyvenimą ir aktyvų įsitraukimą į bendruomenės veiklas. Kartu ji padeda studentams geriau atskleisti darbo rinkoje vertinamas kompetencijas, svarbias tiek asmeniui tobulėjimui, tiek profesinei karjerai.

MOKSLAS IR INOVACIJOS TVARIAI ATEIČIAI



KTU mokslinių tyrimų ir inovacijų veikla orientuota į mokslu grįstų sprendimų kūrimą svarbiausiems visuomenės, ekonomikos ir aplinkos iššūkiams spręsti. Universitetas plėtoja tarpdisciplininius

tyrimus, stiprina bendradarbiavimą su verslu, viešuoju sektoriumi ir tarptautiniais partneriais bei prisideda prie DVT įgyvendinimo.

Strateginės mokslinių tyrimų kryptys

KTU mokslinių tyrimų veikla koncentruojama į keletą prioritetinių kryptų atliepiančią Europos Sąjungos nacionalinės ar regioninės mokslinių tyrimų ir inovacijų strategiją. Dvi iš jų – „Technologijos tvariai ateičiai“ ir „Darni sociokultūrinė raida“ – ypač plačiai atspindi Universiteto siekį kurti mokslu grįstus sprendimus visuomenės, ekonomikos ir aplinkos iššūkiams spręsti.

Technologijos tvariai ateičiai

Ši kryptis orientuota į pažangių technologijų kūrimą ir taikymą, siekiant prisidėti prie klimato kaitos švelninimo, energetinės transformacijos, sveikatos stiprinimo ir tvarios pramonės plėtros.

Prioritetinės temos apima:

- dirbtinį intelektą ir robotiką;
- biomedicininę inžineriją ir medicinos technologijas;
- chemines ir aplinkosaugos technologijas;
- diagnostikos technologijas;
- taikomąją matematiką;
- elektroniką ir elektros inžineriją;

Darni sociokultūrinė raida

Ši kryptis skirta visuomenės, organizacijų ir viešojo sektoriaus transformacijai, kultūros ir paveldo išsaugojimui, kūrybiškumo, inovacijų ir socialinės gerovės stiprinimui. Prioritetinės temos apima:

- architektūrą, urbanistiką ir kultūros paveldą;
- audiovizualinius menis;
- edukacines aplinkas ir technologijas;

- funkcines medžiagas ir technologijas;
- informacines ir ryšių technologijas;
- maisto sistemas ir biotechnologijas;
- mechanikos ir transporto inžineriją;
- statybų technologijas;
- taikomąją ir medicininę chemiją;
- tvarią energetiką.

- finansų technologijas;
- ekonominę analitiką ir konkurencingumą;
- verslo modelius;
- inovacijų vadybą ir antreprenerystę;
- organizacijų valdymą ir vystymą;
- pramoninį dizainą;
- skaitmeninę kultūrą ir medijas;
- viešąjį valdymą.

Tarpdisciplininiai moksliniai tyrimai ir poveikis visuomenei

KTU moksliniai tyrimai apima inžinerijos, technologijų, gamtos, socialinių, humanitarinių mokslų ir menų sritis. Fakultetuose ir instituteuose plėtojami tyrimai orientuoti į tvarią energetiką, klimato kaitos švelninimą, aplinkosaugą, žiedinę ekonomiką, pažangias gamybos technologijas, dirbtinį intelektą, daiktų internetą, kibernetinį saugumą, biomedicines

ir sveikatos technologijas, tvarų valdymą, skaitmeninę transformaciją, kultūros paveldą ir daugelį kitų tvarių visuomenės raidai svarbių sričių.

Tarpdisciplininis bendradarbiavimas su verslo, viešojo sektoriaus ir tarptautiniais partneriais užtikrina aukštą mokslinių tyrimų poveikį visuomenei ir jų indėlį į DVT įgyvendinimą.

Mokslinis potencialas ir tyrėjų bendruomenė

Tyrėjai ir menininkai yra vienas svarbiausių Universiteto mokslinio potencialo išteklių. KTU siekia puoselėti įvairialypę ir tvarią akademinę bendruomenę, kurioje derinama jaunųjų mokslininkų įtrauktis, patyrusių tyrėjų ekspertinės žinios ir kartų bendradarbiavimas. Tai sudaro prielaidas aukštos kokybės moksliniams tyrimams, žinių perdavimui ir ilgalaikiam mokslinės veiklos tęstinumui.

Pateikti duomenys rodo, jog akademinio personalo (tyrėjų, menininkų) amžiaus struktūra išlieka stabili ir subalansuota – Universitetas sėkmingai derina jaunųjų mokslininkų pritraukimą su patyrusių akademikų kompetencijų išlaikymu, užtikrindamas

kartų įvairovę, žinių perdavimą ir ilgalaikį akademinės veiklos tęstinumą

1 lentelė Tyrėjų ir menininkų amžiaus pasiskirstymas

	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
25–34 m.	18,20 %	16,53 %	16,30 %	18 %
35–44 m.	31,80 %	31,24 %	30,60 %	29,30 %
45–54 m.	29,50 %	31,74 %	31,10 %	30,70 %
55–64 m.	13,70 %	12,58 %	14,70 %	15,10 %
65 m. ir vyresni	6,80 %	7,91 %	7,30 %	7,00 %

Mokslinių tyrimų ir inovacijų ekosistemos stiprinimas

KTU nuosekliai stiprina mokslinių tyrimų ir inovacijų ekosistemą, kuri sudaro sąlygas kurti ir išbandyti pažangius sprendimus svarbiausiems visuomenės, ekonomikos ir aplinkos iššūkiams spręsti. Investicijos į tyrimų infrastruktūrą, prototipavimo galimybes, technologijų kūrimą ir jaunųjų tyrėjų kompetencijų ugdymą stiprina Universiteto gebėjimą prisidėti prie tvarios ir inovacijomis grįstos ateities kūrimo.

Jaunųjų tyrėjų kompetencijų ugdymas ir inovacijų infrastruktūra

2024–2025 m. KTU stiprina jaunųjų tyrėjų inovacijų ir aukštųjų technologijų ekosistemą, plėtodamas praktinio mokymosi, prototipavimo ir technologijų kūrimo galimybes. 2024 m. veiklą pradėjusi „Young Lab“ tapo reikšminga kūrybiškumo ir inovacijų erdve, kurioje studentai ir jaunieji tyrėjai gali kurti bei testuoti inovatyvius sprendimus, bendradarbiauti su verslo, startuolių ir viešojo sektoriaus partneriais. Per metus čia įgyvendinta daugiau kaip 18 prototipavimo projektų, veiklose dalyvavo daugiau kaip 300 studentų, surengta renginių ir dirbtuvių, pritraukusių daugiau kaip 1100 dalyvių.

Praktines inžinerines ir technologines studentų kompetencijas taip pat stiprina „Fab Lab“ ir „MakerSpace“ erdvės bei „SKILLed Market“ dirbtuvės, sudarančios galimybes eksperimentuoti, kurti prototipus ir praktiškai taikyti studijų metu įgytas žinias.

2025 m. inovacijų infrastruktūrą papildė KTU Lustų akademija, suteikianti prieigą prie pasaulinių lyderių („Cadence“, „Synopsys“, „Siemens“) pažangių lustų projektavimo technologijų ir stiprinanti Lietuvos puslaidininkių sektoriaus technologinius, mokslinius ir inovacijų pajėgumus.

Tokia infrastruktūra sudaro sąlygas greičiau perkelti idėjas į prototipus ir praktinius sprendimus, stiprina studentų bei tyrėjų pasirengimą dirbti aukštųjų technologijų srityse ir skatina glaudesnį mokslo, verslo bei viešojo sektoriaus bendradarbiavimą.

Kompetencijų centrai tvarumo iššūkiams spręsti

KTU mokslinių tyrimų potencialas telkiamas kompetencijų centruose, kuriuose mokslininkai, studentai ir partneriai kuria sprendimus aktualiausiems technologiniams, aplinkosauginiams

ir visuomenės iššūkiams. Centrų veikla orientuota į kibernetinį saugumą, dirbtinį intelektą, tvarią energetiką, žiedinę ekonomiką ir kitas sritis, prisidedančias prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo bei šalies konkurencingumo stiprinimo.

Universitete vystomi 4 kompetencijų centrai:

„DigiDefence“ kompetencijų centras

Centras veikiantis pagal prioritetą „Saugi ir įtrauki e. visuomenė“, stiprina kibernetinį atsparumą ir asmens duomenų apsaugą, integruodamas mokslą, inovacijas ir partnerystes saugios skaitmeninės visuomenės kūrimui. Centras vykdo tyrimus ir kuria sprendimus kibernetinio saugumo, dirbtinio intelekto rizikų bei postkvantinio šifravimo srityse, padedančius valstybei, verslui ir visuomenei efektyviau valdyti kibernetines grėsmes bei stiprinti ilgalaikę saugumo kultūrą.

2025 m. pasirašytos dvi svarbios sutartys kvantinės komunikacijos infrastruktūros (QCI) plėtrai (Lat-LitQN ir PIONIER-Q-SAT), įsigytas pirmasis Lietuvoje kvantinis kompiuteris „SPINQ Gemini Lab“ ir pradėtas jo integravimas į mokslinių tyrimų infrastruktūrą bei studijas.

„SmartEcoTech“ kompetencijų centras

Centro kompetencijos taikomos ir stiprinant viešojo sektoriaus pasirengimą kibernetinėms grėsmėms – vykdoma ilgalaikė mokymų programa teisės saugos institucijų specialistams nusikaltimų elektroninėje erdvėje srityje. „SmartEcoTech“ kompetencijų centras kuria ir diegia inovatyvius sprendimus tvarios energetikos, žiedinės ekonomikos ir klimatui neutralios pramonės srityse. Centre vystomos biologinės kilmės ir bioskaidžios medžiagos, pažangios maisto pakuotės, žaliojo vandenilio gamybos technologijos, naujos kartos energijos kaupimo sprendimai, saulės energetikos technologijos bei išmanios hibridinės energetinės sistemos. Centro vykdomi tyrimai prisideda prie iškastinio kuro naudojimo mažinimo, šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo ir spartesnio perėjimo prie tvarios bei klimatui neutralios ekonomikos.

Technologinių ir fizinių mokslų ekselencijos centras (TiFEC)

Centras vykdo aukščiausio tarptautinio lygio mokslinius tyrimus bei eksperimentinę plėtrą elektros ir elektronikos inžinerijos, energetikos ir termoinžinerijos bei chemijos srityse. Centras telkia mokslininkus, infrastruktūrą ir partnerystes, siekdamas kurti pažangias medžiagas, puslaidininkines technologijas, energetikos sprendimus ir kitus aukštos pridėtinės vertės technologinius sprendimus.

TiFEC veikla orientuota į tvarios energetikos plėtrą, efektyvesnį energijos naudojimą, pažangių funkcinių medžiagų kūrimą ir jų taikymą naujos kartos technologijose. Centre kuriami daugiaviečiai hibridiniai lustai, vystomos inovatyvios medžiagos ir technologijų prototipai, prisidedantys prie energetikos transformacijos, technologinės pažangos ir šalies tarptautinio konkurencingumo stiprinimo.

TiFEC veikla taip pat prisideda prie ES Žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo energetikos sektoriuje, skatindama sprendimus, reikalingus pereinant prie mažai anglies dioksido išskiriančios energijos gamybos ir efektyvesnio energijos srautų valdymo.

Centre plėtojamos technologijos orientuotos į energijos nuostolių mažinimą, efektyvesnį atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimą ir pažangių energetinių sistemų kūrimą, taip prisidedant prie aplinkosauginių ir visuomenės gerovės tikslų įgyvendinimo.

Dirbtinio intelekto kompetencijų centras tvariam gyvenimui ir darbui (SustAInLivWork)

Centras kuria ir taiko dirbtiniu intelektu grįstus mokslinių tyrimų ir inovacijų sprendimus pramonės, energetikos, sveikatos ir transporto srityse. Centras suburia keturių Lietuvos universitetų (KTU, VILNIUS TECH, VDU ir LSMU) bei partnerių iš Suomijos Tampere universiteto ir Vokietijos Hamburgo technologijos universiteto bendriems mokslinių tyrimų ir inovacijų projektams.

Centro veikla orientuota į tvarią transformaciją, naujų studijų ir mokymų programų kūrimą, bendradarbiavimo su verslu ir viešuoju sektoriumi stiprinimą bei Lietuvos dirbtinio intelekto ekosistemos plėtrą. Centras sudaro sąlygas sparčiau perkelti dirbtinio intelekto tyrimų rezultatus į praktiką ir stiprina Lietuvos gebėjimus kurti bei taikyti pažangius DI sprendimus strateginėse srityse.

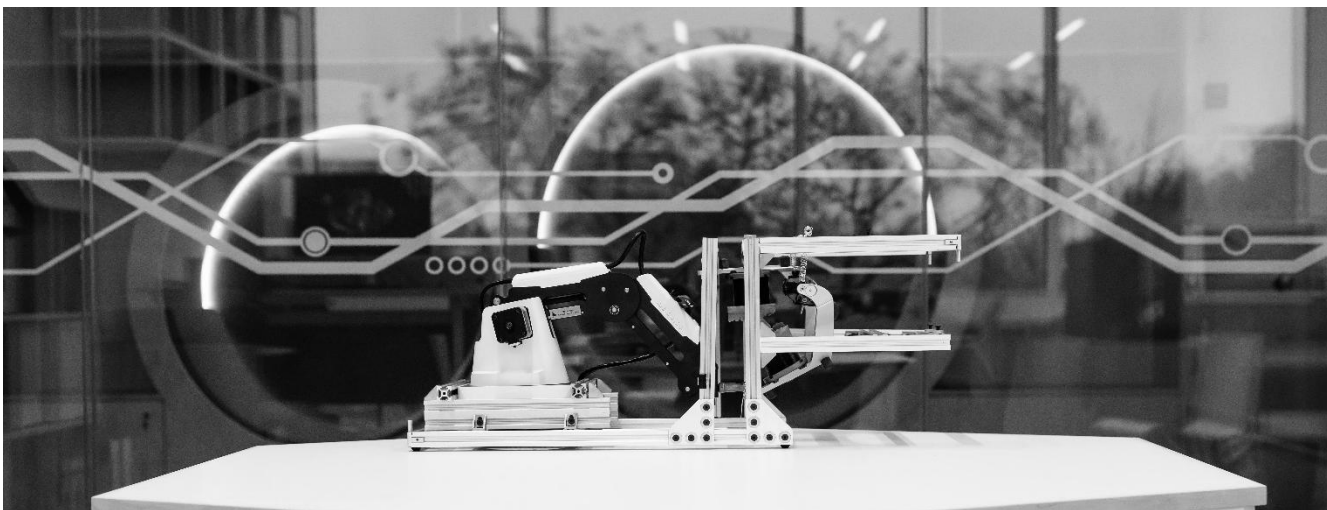
Mokslinių tyrimų infrastruktūra darniems sprendimams kurti

KTU vystoma mokslinių tyrimų infrastruktūra sudaro sąlygas kurti ir išbandyti sprendimus, orientuotus į svarbiausius darnaus vystymosi iššūkius. Laboratorijose ir tyrimų erdvėse plėtojami projektai tvarios energetikos, miestų vystymo, žiedinės ekonomikos, dizaino ir visuomenės sveikatos srityse.

„M-Lab“ eksperimentinių ir prototipavimo laboratorijų centras

„M-Lab“ centre įsikūrusios 12 skirtingų tematinų laboratorijų jungia skirtingas mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (toliau – MTEPI) kryptis bei kompetencijas tarpusavyje efektyviai bendradarbiaujant mokslui ir verslui. Pagrindiniai „M-Lab“ centro tyrimų akcentai yra nukreipti į žmogų – jo sveikatą, gerovę ir visą jį supančią aplinką. Skirtingų

„M-Lab“ centro laboratorijų mokslininkai, bendradarbiaudami tarpusavyje, gali realiomis sąlygomis testuoti ir validuoti sprendinius, padėsiančius kurti pridėtinės vertės inovacijas įvairiose srityse. Keleto laboratorijų mokslininkų komandos susitelkę išskirtinai tvarumo ir darnaus vystymosi tematikų plėtojimui. Šiose laboratorijose kuriami ir vystomi darnių ir išmanių miestų sprendiniai (City Systems Lab), geoenergetikos ir atsinaujinančios energetikos inovacijos (GeoEnergy Lab), į vartotoją ir tvarumą orientuotą pramoninio dizaino (D-Lab) bei sveikatai palankios ir individualizuotos mitybos sprendimai (INDfood). Laboratorijų veikla prisideda prie tvarios urbanistinės plėtros, energetinės transformacijos, žiedinės ekonomikos ir visuomenės sveikatos stiprinimo.



Mokslinių tyrimų projektai ir jų poveikis

2024–2025 m. KTU vykdė nacionalinius ir tarptautinius mokslinių tyrimų projektus, orientuotus į klimato kaitos švelninimą, žiedinę ekonomiką, tvarią energetiką, sveikatos technologijas, maisto sistemas, išmaniuosius miestus ir visuomenės gerovę.

Dauguma projektų įgyvendinami bendradarbiaujant su tarptautiniais partneriais, verslu ir viešuoju sektoriumi, taip didinant jų poveikį ir kuriamą vertę visuomenei. Daugiau informacijos apie vykdomus projektus pateikiama mokslinių tyrimų [2024](#) ir [2025](#) metų ataskaitose.

Projektai, atliepiantys DVT tikslus

KTU mokslininkai vykdo projektus, skirtus efektyvesniam išteklių naudojimui, alternatyvių energijos šaltinių plėtrai ir žiedinės ekonomikos sprendimų kūrimui, aplinkosaugos ir klimato sprendimams, sveikatos ir gyvybės mokslų inovacijas, tvarią maisto sistemų, skaitmeninėms technologijoms ir socialinėms inovacijoms ir kitomis temomis, pavyzdžiui, „*Alternatyvaus kuro gamyba iš tekstilės atliekų energijai imliose pramonės šakose (TextiFuel)*“, „*Bio-anglis iš Baltijos kanapių (B2B)*“, „*Žaliojo amoniako perspektyvos tvarios energetikos plėtroje*“, „*Eco-Multi-Comp, ATMODOR, SWEPP, FEAST*“. Informaciją apie vykdomus projektus galima rasti [čia](#).

Žinių perdavimas, inovacijų kūrimas ir komercializavimas

KTU siekia užtikrinti, kad Universitete kuriamos žinios, technologijos ir inovacijos būtų pritaikomos praktikoje bei kurtų vertę verslui, viešajam sektoriui ir visuomenei. Žinių perdavimas vykdomas teikiant MTEPI paslaugas, plėtojant partnerystes su organizacijomis, komercializuojant intelektualinę nuosavybę ir skatinant technologinį verslumą.

Partnerystės su verslu ir organizacijomis

2025 m. pasirašytos 85 naujos bendradarbiavimo ir 111 naujų paramos sutarčių su įmonėmis bei organizacijomis. Per metus 63 % visų Universiteto partnerių, su kuriais sudarytos bendradarbiavimo sutartys, aktyviai dalyvavo Universiteto veiklose – steigė stipendijas, kvietė studentus atlikti praktiką,

bendradarbiavo rengiant renginius ir kitas bendras veiklas, skaitė paskaitas ir įsitraukė į kitas iniciatyvas. Vidutiniškai kiekvienas aktyvus partneris dalyvavo penkiose skirtingose KTU veiklose. 2025 m. į šias veiklas įsitraukė 38 naujos arba anksčiau neaktyvios įmonės ir organizacijos.

Tokios partnerystės stiprina mokslo, studijų ir praktikos ryšį bei sudaro prielaidas efektyvesniam žinių ir inovacijų perdavimui.

MTEPI paslaugos

2024–2025 m. KTU aktyviai teikė MTEPI paslaugas Lietuvos ir užsienio organizacijoms. Paslaugos buvo teikiamos partneriams iš 15–17 užsienio šalių, o jų

apimtys augo nuo 3,77 mln. Eur (2024 m.) iki 4,22 mln. Eur (2025 m.). Universiteto mokslinės kompetencijos buvo taikomos sprendžiant verslo, viešojo sektoriaus ir kitų organizacijų technologinius bei veiklos iššūkius, kuriant naujus produktus, procesus ir sprendimus.

Intelektinė nuosavybė ir technologijų perdavimas

2024–2025 m. KTU aktyviai stiprino mokslinių tyrimų rezultatų apsaugą ir jų pritaikymą praktikoje. 2024 m. Universiteto vardu Lietuvoje ir užsienyje buvo suteikta 20 patentų, o 2025 m. – 25 patentai. 2024 m. iš intelektinės nuosavybės komercializavimo, turtinių teisių perdavimo ir licencijavimo veiklų gauta 261,4 tūkst. Eur pajamų. Šie rezultatai atspindi Universitete

kuriamų inovacijų ir technologijų potencialą bei jų sėkmingą pritaikymą rinkoje.

Startuolių kūrimas ir verslumo skatinimas

KTU ankstyvos stadijos startuolių inkubatorius „Startup Space“ nuosekliai skatina inovacijų kūrimą ir technologinį verslumą. 2024 m. inkubatoriuje įkurtos 5 naujos informacinių technologijų ir sveikatos technologijų sričių įmonės, 2025 m. – 2 naujos informacinių technologijų įmonės. Inkubatorius sudaro sąlygas studentams, tyrėjams ir jauniems verslininkams vystyti inovatyvias idėjas, vertinti jų potencialą rinkoje bei kurti aukštą pridėtinę vertę generuojančius verslus.

Piliečių mokslas ir visuomenės įtraukimas į mokslą

KTU skatina visuomenės įsitraukimą į mokslinius tyrimus, plėtodamas piliečių mokslo iniciatyvas ir sudarydamas galimybes įvairioms visuomenės grupėms dalyvauti žinių kūrimo procese. Tokiu būdu stiprinamas dialogas tarp mokslo ir visuomenės, didinamas mokslinis raštingumas bei skatinamas bendradarbiavimas sprendžiant visuomenei aktualius klausimus.

Piliečių mokslas kaip Universiteto ir visuomenės bendradarbiavimo stiprinimas

Siekdamas sistemingai plėtoti piliečių mokslo iniciatyvas, KTU įkūrė Piliečių mokslo centrą (centras įkurtas įgyvendinant projektą „Piliečių mokslo veiklų plėtra KTU“). Centras skatina visuomenės narių įsitraukimą į mokslinių tyrimų procesus – nuo duomenų rinkimo ir analizės iki tyrimų rezultatų sklaidos bei tyrimų temų identifikavimo.

Universitetas taip pat yra parengęs piliečių mokslo projektų inicijavimo ir įgyvendinimo gaires, skatinančias atvirą, įtraukią ir visuomenės poreikius atliepiančią mokslinę veiklą.

Piliečių mokslo projektai Universitete

KTU piliečių mokslo veiklos įgyvendinamos nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose, orientuotuose į visuomenės įtraukimą, socialines inovacijas, švietimą, aplinkosaugą ir pilietinį dalyvavimą.

2024–2025 m. Universitetas dalyvavo nacionaliniuose ir tarptautiniuose [piliečių mokslo projektuose](#), apimančiuose pilietinio dalyvavimo, socialinių inovacijų, švietimo, aplinkosaugos ir tvarumo temas..

ŽINIŲ IR TVARIOS VERTĖS VISUOMENEI KŪRIMAS



Universiteto poveikis visuomenei apima ne tik studijų ir mokslo rezultatus, bet ir aktyvią žinių, kompetencijų bei inovacijų sklaidą. Ši vertė kuriama per mokslo

populiarinimą, mokymąsi visą gyvenimą, bendradarbiavimą su švietimo bendruomene, alumnų veiklą ir visuomenei atviras iniciatyvas..

Mokslo ir inovacijų sklaida visuomenei

KTU siekia, kad Universitete kuriamos žinios ir inovacijos būtų prieinamos plačiajai visuomenei. Mokslo populiarinimo iniciatyvos, vieši renginiai ir technologinių sprendimų pristatymas įvairioms tikslinėms auditorijoms sudaro galimybes geriau pažinti mokslo pasiekimus, technologijų pažangą ir jų kuriamą vertę visuomenei.

Mokslo populiarinimas

2024 m. KTU sukūrė mokslo populiarinimo tinklalaidę „Mokslas paprastai“, kuri pateko tarp klausomiausių LRT tinklalaidžių. Pirmasis sezonas startavo 2024 m. gegužę, o 2025 m. rudenį pasirodė antrasis sezonas, sukurtas bendradarbiaujant su LRT bei mokslo ir inovacijų centru „Mokslo sala“ ir papildytas vaizdo turiniu. Visi epizodai yra pasiekiami [LRT radiatekoje](#), [KTU „YouTube“](#) kanale bei [„Spotify“ platformoje](#). Iniciatyva didina mokslo žinių prieinamumą, skatina domėjimąsi mokslu ir stiprina dialogą tarp mokslininkų bei visuomenės.

Inovacijų paroda „Technorama“

Jau daugiau nei du dešimtmečius KTU organizuojama inovacijų paroda „Technorama“ yra viena didžiausių technologinių inovacijų platformų Lietuvoje, jungianti studentus, mokslininkus, startuolius, verslą bei investuotojus. 2024 m. renginyje pristatyta apie 70 technologinių inovacijų, kurias sukūrė daugiau kaip 300 studentų, tyrėjų ir startuolių atstovų, o parodą aplankė apie 1500 lankytojų. 2025 m. renginyje dalyvavo apie 300 kūrėjų pristatiusių daugiau nei 75 inovatyvius projektus, su kuriais susipažino apie 1500 lankytojų.

„Technorama“ suteikia galimybę inovacijų autoriams pristatyti savo sprendimus verslo, investuotojų ir visuomenės atstovams, skatina mokslo pasiekimų sklaidą ir padeda užmegzti naujus bendradarbiavimo ryšius.

Mokslo žinių taikymas visuomenės ir valstybės poreikiams

KTU kuriamos žinios ir technologiniai sprendimai taikomi sprendžiant aktualius visuomenės ir valstybės uždavinius. Bendradarbiaudamas su viešojo sektoriaus institucijomis, savivalda ir kitais partneriais, Universitetas prisideda prie pažangių sprendimų kūrimo nacionalinio saugumo, miestų

vystymo, išteklių valdymo ir kitose visuomenei svarbiose srityse.

Bendradarbiavimas nacionalinio saugumo srityje

2025 m. KTU prisidėjo prie pirmojo Lietuvos kariuomenės bepiločių orlaivių sistemų technikų ir

remontininkų rengimo kurso, suteikdamas mokymams reikalingą infrastruktūrą ir technologinę bazę „M-Lab“ ir „Young Lab“ erdvėse. Mokymų metu kariai įgijo praktinių dronų surinkimo, remonto, 3D modeliavimo ir gamybos kompetencijų, reikalingų Lietuvos kariuomenės technologiniams pajėgumams stiprinti. Ši iniciatyva atskleidžia Universiteto mokslo ir infrastruktūros potencialą prisidedant prie nacionalinio saugumo stiprinimo bei praktinių kompetencijų ugdymo valstybės institucijose.

Skaitmeniniai dvyniai – darnių miestų sprendimams
2022 m. KTU sukurtas Kauno miesto skaitmeninis dvynys – dalies miesto 3D modelis, integruojantis

esamos aplinkos duomenis, istorinius objektus, plėtros projektus ir realaus laiko informaciją iš jutiklių, – naudojamas kaip pažangus energijos išteklių valdymo, miesto planavimo ir sprendimų priėmimo įrankis.

Skaitmeninis dvynys padeda modeliuoti įvairius miesto vystymo scenarijus, efektyviau planuoti išteklių naudojimą ir prisidėti prie klimato neutralumo tikslų įgyvendinimo. Kartu jis tarnauja kaip vertinga mokslinių tyrimų ir edukacinė platforma, sudaranti galimybes studentams ir mokslininkams kurti bei testuoti inovatyvius darnių miestų sprendimus.



Mokymasis visą gyvenimą ir kompetencijų ugdymas

KTU plėtoja mokymosi visą gyvenimą veiklas, siekdamas sudaryti galimybes įvairioms visuomenės grupėms nuolat atnaujinti žinias ir ugdyti profesines kompetencijas. Mokymų pasiūla apima tiek technologijų, vadybos ir lyderystės temas, tiek kompetencijas, reikalingas tvarumo ir žaliosios transformacijos procesams.

Mokymasis visą gyvenimą – tvarumo ir žaliosios transformacijos kompetencijų ugdymas

KTU, įgyvendindamas mokymosi visą gyvenimą misiją, siūlo mokymus informacinių technologijų ir dirbtinio intelekto, profesinio augimo ir lyderystės, verslo

vadybos, ekonomikos, technologijų ir inžinerijos bei edukacinių inovacijų srityse. Reikšmingą mokymų pasiūlos dalį sudaro ir tvarumo bei žaliosios transformacijos tematika, skirta verslo, viešojo sektoriaus ir švietimo bendruomenių atstovams.

Mokymosi visą gyvenimą programose dalyvaujančių asmenų skaičius kasmet viršija mažiausiai 1,3 tūkstančių dalyvių ribą.

Mokymų pasiūla apima tokias temas kaip darnumas statybos sektoriuje, ESG (aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos) praktinis vertinimas

įmonių veikloje, pastatų energinio naudingumo sertifikavimo ekspertų rengimas ir kvalifikacijos kėlimas, tvarumo kultūros kūrimas švietimo bendruomenėje, tvarumo principų taikymas gamybos įmonėse bei žiedinio verslo modelio kūrimas.

2024–2025 m. KTU plėtė neformaliojo švietimo ir mokymosi visą gyvenimą pasiūlą, stiprindamas suaugusiųjų kompetencijų ugdymą per nacionalines mokymosi platformas. 2024 m. buvo parengtos ir užregistruotos 33 naujos neformaliojo švietimo programos suaugusiems, pateiktos nacionalinėje suaugusiųjų švietimo platformoje „Kursuok“, o 158 valstybės finansavimą gavę dalyviai sėkmingai baigė Universiteto mokymų programas.

2025 m. ši kryptis buvo toliau plečiama – parengtos 52 naujos mokymosi visą gyvenimą programos, iš kurių „Kursuok“ pateiktos net 39.

Mokymosi visą gyvenimą iniciatyvos prisideda prie nuolatinio kompetencijų atnaujinimo, padeda gyventojams prisitaikyti prie technologinių ir ekonominių pokyčių bei stiprina visuomenės pasirengimą skaitmeninei ir žaliajai transformacijai.

Bendradarbiavimas su mokyklomis ir būsimų talentų ugdymas

KTU siekia skatinti moksleivių domėjimąsi mokslu, studijomis ir karjeros galimybėmis, siūlydamas įvairias neformaliojo švietimo, profesinio orientavimo ir mentorystės iniciatyvas. Viena jų – edukacinis projektas „KTU Vaikų universitetas“, kviečiantis 6–9 klasių moksleivius, pažinti mokslą per praktines veiklas, susipažinti su universitetinėmis studijomis ir įvairiomis profesinėmis kryptimis. 2024 m. jo veiklose dalyvavo 137 moksleiviai. 2025 m. – 110 moksleivių.

Universitetas taip pat įgyvendina mentorystės programą „GUIDed Junior“, kuriančia ryšį tarp moksleivių ir studentų mentorių. Programa padeda moksleiviams geriau pažinti studijų galimybes,

Universiteto aplinką ir studentišką patirtį, ugdo pasitikėjimą priimant sprendimus dėl tolesnio mokymosi ir karjeros kelio.

Per iniciatyvą „Gidas mokykloms“ mokiniams, mokytojams ir tėvams siūlomos paskaitos, vizitai Universitete, laboratoriniai darbai, ekskursijos, kūrybinės dirbtuvės ir įvairūs edukaciniai renginiai, stiprinantys ryšius tarp universiteto ir mokyklų bendruomenių. Iniciatyva suteikia galimybę mokyklų bendruomenėms susipažinti su šiuolaikiniais mokslo pasiekimais, studijų kryptimis ir profesinėmis galimybėmis, skatina domėjimąsi technologijomis, inžinerija ir kitomis mokslo sritimis.

Iš viso įvairiose KTU neformaliojo švietimo programose 2025 m. dalyvavo 1359 moksleiviai, o 2024 m. – 1051 moksleivis.

Alumnų tinklas

KTU alumnų bendruomenė vienija daugiau kaip 170 tūkst. absolventų ir aktyviai prisideda prie Universiteto bendruomenės stiprinimo, studentų profesinio augimo bei ryšių su verslu ir visuomene plėtros.

2024–2025 m. 29% augo alumnų asociacijos narių skaičius, buvo plėtojamos mentorystės iniciatyvos, pritraukiami karjeros mentoriai – KTU alumnai (2024 m. – 101, 2025 m. – 75 karjeros mentoriai), organizuoti tradiciniai renginiai „Alumnai kviečia alumnus“, įgyvendinta programa „9 fakultetai – 9 mėnesiai“ bei kitos bendruomeniškumą stiprinančios iniciatyvos.

Alumnai dalijosi profesine patirtimi su studentais, prisidėjo prie karjeros kompetencijų ugdymo, rėmė inovacijų ir jaunųjų talentų iniciatyvas. Asociacija taip pat stiprino bendradarbiavimą su verslo organizacijomis, regioninėmis alumnų bendruomenėmis ir tarptautiniais partneriais, skatindama filantropijos bei socialinės atsakomybės kultūrą.

TVARI INFRASTRUKTŪRA IR APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ



Tvari infrastruktūros plėtra

2025 m. KTU tęsė strategines investicijas į infrastruktūros modernizavimą, siekdamas kurti šiuolaikišką, energiška ir efektyvią ir mokslinių tyrimų bei studijų poreikius atitinkančią aplinką.

Spalio mėnesį pradėti Studentų g. 48A pastato rekonstrukcijos darbai – po jų pastate įsikurs Dirbtinio intelekto kompetencijų centras tvariam gyvenimui ir darbui „SustAInLivWork“. Taip pat pradėtas Studentų g. 69 (III bendrabučio) pastato atnaujinimas, orientuotas į gyvenamosios aplinkos kokybės gerinimą, energijos vartojimo efektyvinimą ir tvaresnį pastato eksploatavimą.

Tunelio g. 60 pastate pradėti modernizavimo darbai – po jų pastatas pasieks B energinio naudingumo klasę, jame bus įkurtas Išmanių ir klimatui neutralių gamybos procesų, medžiagų ir technologijų kompetencijų centras.

Šios investicijos sudaro sąlygas plėtoti pažangius mokslinius tyrimus, gerinti studijų ir gyvenimo aplinkos kokybę bei mažinti Universiteto infrastruktūros poveikį aplinkai.

Energinis efektyvumas ir klimato kaitos švelninimas

KTU siekia mažinti savo poveikį aplinkai, didindamas energijos vartojimo efektyvumą, plėsdamas atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą ir mažindamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas. Šios priemonės prisideda prie Universiteto klimato neutralumo tikslų įgyvendinimo.

Atsinaujinančių energijos išteklių naudojimas

KTU nuosekliai didina iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagaminamos energijos kiekį tiek Universiteto teritorijoje, tiek už jos ribų. 2025 m. iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagaminta 2,18 mln. kWh energijos – didžiausias kiekis per pastaruosius ketverius metus ir beveik 80 % daugiau nei 2022 m. (1,22 mln. kWh).

Nepaisant didelės Universiteto infrastruktūros apimtys, bendras energijos suvartojimas 2022–2025 m. laikotarpiu išliko stabilus ir siekė apie 23–24 mln.

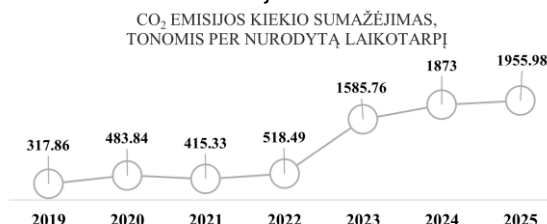
kWh per metus. 2025 m. atsinaujinančių energijos išteklių dalis sudarė apie 9,2 % viso Universiteto energijos suvartojimo.

Didėjanti atsinaujinančios energijos dalis prisideda prie iškastinio kuro naudojimo mažinimo, energetinio savarankiškumo stiprinimo ir Universiteto klimato neutralumo tikslų įgyvendinimo.

Anglies pėdsako mažinimas

Universitete įgyvendinamos energinio efektyvumo ir infrastruktūros modernizavimo priemonės reikšmingai prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo. 2019–2025 m. metinis CO₂ emisijų sumažėjimas išaugo daugiau nei šešis kartus – nuo 318 t iki beveik 1 956 t per metus.

1 pav. CO₂ kiekio sumažėjimas



Ryškiausias pokytis fiksuotas nuo 2023 m., kai pradėtos ir įgyvendintos didesnės apimties energinio efektyvumo bei atsinaujinančios energetikos investicijos. 2025 m. pasiektas didžiausias emisijų mažinimo rodiklis per visą analizuojamą laikotarpį.

Kultūros paveldas ir tvarus jo išsaugojimas

KTU kultūros paveldą vertina kaip svarbią tvarios aplinkos ir visuomenės tapatybės dalį, todėl prisideda prie jo išsaugojimo, tyrimų, skaitmeninimo ir prieinamumo didinimo, pasitelkdamas mokslines kompetencijas bei pažangias technologijas.

Kultūros paveldo išsaugojimas ir skaitmeninimas.

Universiteto mokslininkai kuria lietuviškojo architektūros paveldo Čikagoje skaitmeninius dvynius, siekdami išsaugoti ir visuomenei pristatyti Lietuvai reikšmingus kultūros objektus už šalies ribų. Bendradarbiaujant su Kultūros paveldo departamentu vykdomi neprižiūrėtų nekilnojamojo kultūros paveldo objektų architektūriniai apmatavimai, taikant fotogrametrijos metodus ir kitus skaitmeninius

sprendimus, leidžiančius tiksliai fiksuoti bei išsaugoti informaciją apie nykstančius objektus.

Universitetas taip pat investuoja į kultūros paveldo objektų išsaugojimą ir atnaujinimą. Vienas tokių pavyzdžių – Kauno modernizmo architektūros paveldui reikšmingo KTU Cheminės technologijos fakulteto A korpuso renovacija, leidžianti išsaugoti pastato architektūrinę vertę ir kartu užtikrinti jo funkcionalumą studijų bei mokslo veikloms.

Derindamas pažangias skaitmenines technologijas su kultūros paveldo išsaugojimo praktikomis, KTU prisideda prie kultūros vertybių pažinimo, jų ilgalaikio išsaugojimo ir tvaraus panaudojimo visuomenės reikmėms.

Atsakingas išteklių naudojimas

KTU siekia mažinti savo veiklos poveikį aplinkai, atsakingai naudodamas gamtos išteklius ir taikydamas tvarumo principus kasdienėje veikloje. Šiam tikslui pasitelkiamos tiek organizacinės priemonės, tiek technologiniai sprendimai, skatinantys efektyvesnį išteklių vartojimą.

Žalieji viešieji pirkimai

KTU viešuosiuose pirkimuose taiko žaliųjų pirkimų principus, siekdamas mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir prisidėti prie Europos žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo. Organizuojant pirkimus vadovaujamasi nacionaliniais teisės aktais, Viešųjų pirkimų tarnybos metodinėmis rekomendacijomis ir aplinkos apsaugos kriterijais, kurie integruojami visuose pirkimų etapuose – nuo poreikio formavimo iki sutarčių vykdymo.

Toks požiūris leidžia skatinti atsakingą išteklių naudojimą, tvarių produktų ir paslaugų įsigijimą bei

tvarumo reikalavimų laikymąsi tiek Universiteto veikloje, tiek tiekimo grandinėje.

Atsakingas vandens vartojimas

Siekdamas efektyviau naudoti gamtos išteklius ir mažinti poveikį aplinkai, KTU diegia atsakingo vandens vartojimo priemones. Universitete įrengta 12 geriamojo vandens stotelių akademiniuose, administraciniuose ir poilsio paskirties pastatuose. Ši infrastruktūra skatina naudoti daugkartines gertuves ir taip mažinti vienkartinio plastiko atliekų kiekį.

Taip pat visuose Universiteto pastatuose diegiama vandens taupymo aeravimo sistema, leidžianti sumažinti geriamojo vandens ir nuotekų suvartojimą iki 40 % prie efektyvesnio gamtos išteklių naudojimo. Abi priemonės prisideda prie atsakingesnio išteklių naudojimo ir tvaresnės Universiteto veiklos.

Tvari ir visuomenei atvira aplinka

KTU siekia, kad Universiteto infrastruktūra būtų prieinama ne tik akademinėi bendruomenei, bet ir platesnei visuomenei, sudarydama galimybes mokytis, tobulėti ir dalyvauti įvairiose edukacinėse bei kultūrinėse veiklose.

Universiteto miestelio biblioteka veikia kaip daugiafunkcis mokymosi, bendradarbiavimo ir renginių centras, atviras visiems lankytojams. Joje galima naudotis darbo ir skaitymo erdvėmis, skaityti leidinius vietoje, dalyvauti mokymuose, renginiuose, ekskursijose ir kitose bendruomenei skirtose veiklose. Biblioteka sudaro sąlygas ne tik naudotis informacijos ištekliais, bet ir įsitraukti į žinių mainų, kultūros bei bendruomeniškumo iniciatyvas.

Studentų miestelyje įrengtos 32 elektromobilių įkrovimo stotelės, 2 paspirtukų nuomos punktai, prie pastatų įrengtos dviračių saugojimo vietos, o bendrabučiuose – dviračių ir paspirtukų laikymo patalpos.

2025 m. tęsti žaliųjų erdvių, pėsčiųjų ir dviračių takų bei apšvietimo atnaujinimo darbai. Taip pat modernizuota sporto infrastruktūra – atnaujinti futbolo ir krepšinio aikštynai.

Šios investicijos prisideda prie tvaresnio judumo, gerina Universiteto aplinkos kokybę ir sudaro sąlygas aktyviam laisvalaikiui bei fiziniam aktyvumui tiek Universiteto bendruomenei, tiek visuomenei, kuriai Universiteto miestelio erdvės yra atviros.

INDĖLIS Į JUNGTINIŲ TAUTŲ DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLŲ ĮGYVENDINIMĄ



KTU integruoja DVT į visas savo veiklos sritis: studijas, mokslinius tyrimus, inovacijų kūrimą, infrastruktūros plėtrą, bendruomenės gerovę ir organizacijos valdymą, taip kurdamas ilgalaikę vertę visuomenei. Didžiausią poveikį universiteto veikla turi DVT4, DVT8, DVT9, DVT11, DVT13 ir DVT17 įgyvendinimui, tačiau tiesiogiai ar netiesiogiai prisideda prie visų 17 DVT.

Universiteto veiklos poveikis yra tarpusavyje susijęs – investicijos į švietimą stiprina inovacijų kūrimą ir ekonominį konkurencingumą, moksliniai tyrimai prisideda prie klimato kaitos ir kitų visuomenės iššūkių sprendimo, bendruomenės susitelkimas skatina lygių

galimybių užtikrinimą ir įtrauktį organizacijoje, o partnerystės padeda didinti kuriamą vertę regionui ir visuomenei.

Naujojoje [2026–2030 m. Universiteto strategijoje](#) tvarumas įtvirtintas kaip horizontalus veikimo principas, integruojamas į visas Universiteto veiklos sritis ir pagrindines strategines kryptis. Šiuo žingsniu Universitetas įsipareigojo ir toliau stiprinti savo indėlį į DVT įgyvendinimą, siekdamas kurti atsparią, atsakingą, įtraukią, inovatyvią ir klimatui neutralią ateitį.

